

UNAMIR

STRUCTURE AND ACTIVITIES
OF CIVPOL

28 NOV 1994 - 17 OCT 1995

UNCLASSIFIED
RH/WG MAY 2009

PLEASE RETAIN
ORIGINAL ORDER

UN ARCHIVES

SERIES	<u>S-1060</u>
BOX	<u>23</u>
FILE	<u>3</u>
ACC.	<u>1998/p281</u>

T

Reg. No.	Date	Ref. No.	Date of the correspondence/ Date du courrier	Sender/Expéditeur	Addressee/Destataire	Subject/Objet	Filed in/Classé dans
8	10/1	---	30/12	Tanzania - Inspector	CIVPOL	Replacement of Contingent-8	2
12	11	1000.8 (DTC/11/11)	6/1	DTC/11/11	ALL contingents	UNAMIR - Contingent Rotations	F
	17/1	CIVPOL/memo/4395	17/1	CIVPOL	Distribution	Nominal Rpt of UNAMIR - German.	C
	11	11 50/11	11	11	SRSB	Progress Report of the SG-SC on UNAMIR	S
	20/1	CIVPOL/memo/1066/94	14/12/94	CIVPOL	STO	Information required for CIVPOL Budget	T
	11	11 56/95	19/1	11	SRSB	Arrival of CIVPOL Observers from Germany	S
	26/1	CIVPOL/memo/13345	25/1	CIVPOL	MA	Repehriement de 6 Observateurs	M.
	20/1	CIVPOL/memo/15345	26/1	CIVPOL	See distribution	Instructions for the role of the	C
	20/1	CIVPOL/memo/15345	28/1	CIVPOL	CAD, FC	Allocation of vehicles and other equipment	V
	20/1	CIVPOL/memo/144935	19/1	CIVPOL	Chief Air Operator	Personnel and vehicle transport requirements	O
	25/1	CIVPOL/memo/144935	20/1	CIVPOL	MA-FC	Progress Report to UNHCR - final Comments	M.
	25/1	CIVPOL/memo/138/95	25/1	CIVPOL	Distribution	Repartition of Guinea, distribution of	C
	11	CIVPOL/Fax/2/94	22/1	11	DPKO	CIVPOL situation	D
	11	CIVPOL/memo/96/55	1/2	11	SRSB	Repartition of UNAMIR	S
	6/2	CIVPOL/memo/107	6/2	11	SRSB	Repartition of (Tanzania) UNAMIR CIVPOL	S
	11	---	4/2	11	Document sent to R.Y. by Sunny	UNAMIR CIVPOL structure	C
	8/2	fax Number 382	2/2	Anonymous	TC C	Repartition of UNAMIR CIVPOL	F
	11	CIVPOL/memo/102/95	6/2	CIVPOL	Distribution	11 11	C
	13/2	CIVPOL/memo/118/95	9/2	11	Staff support	Requirements of Rooms for CIVPOL HQ	S
	11	11 124 11	11/2	11	MA/FC	Information on CIVPOL	M
216	24/2	SQS 1071-Part 1	12/02	Security Council	---	Progress Report of the SG on the UN.	S

FILE NAME.....**CIVPOL**
 Page No.....**6**.....

Reg. No.	Date	Ref. No.	Date of the correspondence/ Date du courrier	Sender/Expéditeur	Addressee/ Destinataire	Subject/objet	Filed in/ Classer dans
	20/12	CIVPOL/memo/114/94	16/12	Col. Herrera	SRSG	CIVPOL stop 15-16/12/94	5
	"	" 116	17/12	"	cos/ops.	" " 16-18/12/94	0
	"	" 117	18/12	"	"	" " 12-18/12/94	0
	"	" 118	19/12	"	"	" weekly 12-13/12/94	0
	"	" 119	"	"	SRSG	" 17-18/12/94	5
	"	" 124	"	"	cos/ops	" 18-19/12/94	0
	"	" 125	20/12	"	SRSG	" 19-20/12/94	5
215	28/12	"	2/12	Gen. Director	CIVPOL	Designation of Mr. Navarro as OSRSG/CIVPOL	5
	"	CIVPOL/memo/148/94	14/12	CIVPOL	SRSG	Need for observer reinforcement	5
319	20/12	4484	20/12	ADMINISTRATIONS	SRSG	UNAMIR CIVPOL	5
	"	CIVPOL/memo/128/94	"	Col. Herrera	cos/ops.	CIVPOL stop 19-20/12/94	5
	"	" 1123/94	21/12	"	SRSG	" " 20-21/12/94	0
	"	" 131	"	"	cos/ops.	" " 21-22/12/94	0
	"	" 133	22/12	"	"	" " 22-23/12/94	0
	"	" 134	23/12	"	SRSG	" " 23-24/12/94	5
	"	" 136	"	"	cos/ops	" " 24-25/12/94	0
	"	" 138	24/12	"	SRSG	" " 25-26/12/94	5
	"	" 140	"	"	cos/ops	" " 26-27/12/94	0
	"	" 141	25/12	"	"	" weekly 19-25/12/94	0
	"	" 142	"	"	"	" 25-26/12/94	0
	"	" 143	26/12	"	"	" 26-27/12/94	5
	"	" 144	27/12	"	SRSG	" " 27-28/12/94	0
	"	" 145	"	"	cos/ops	" " 28-29/12/94	5
	"	" 146	28/12	"	SRSG	" " 29-30/12/94	5
	30/12	" 183	23/12	"	"	CIVPOL stop	3

Reg. No.	Date	Ref. No.	Date of the correspondence/ Date du courrier	Sender/Expéditeur	Addressee/Destataire	Subject/Objet	Filed in/Classé dans
-	6/12	CIVPOL/memo/23/94	05/12	CIVPOL	Force Prorest	Incident Report UNHCR/13/12/94	F
-	"	"	"	"	"	Note sur les activités de CIVPOL	C
7/12	CIVPOL	"	"	"	"	Rapport sur les activités de CIVPOL	C
7/12	CIVPOL	"	"	"	"	contribution de CIVPOL à la mission	F
7/12	CIVPOL	"	"	"	"	Report on CIVPOL activities	M
7/12	CIVPOL	"	"	"	"	Report on CIVPOL activities	M
8/12	CIVPOL/memo/23/94	"	5/12	"	COS/OPS	CIVPOL site 4-5/12/94	O
"	"	"	6/12	"	SRS6	Request for repairs to be done by 13000	S
"	"	"	"	"	FC	Designation of liaison officers	F
"	"	"	"	"	COS/OPS	CIVPOL site 5-6/12/94	O
"	"	"	"	"	DES/COS/KMO	Designation of liaison officers	R
"	"	"	"	"	COS/OPS	CIVPOL site 6-7/12/94	O
10/12	"	"	6/12	"	col. Multinational Gen	Demande d'assistance (Cing/12/94)	O
"	"	"	8/12	"	COS/OPS	CIVPOL site 7-8/12/94	O
"	"	"	9/12	"	Internal	Posting - CIVPOL Observer	C
"	"	"	"	"	COS/OPS	CIVPOL site 8-9/12/94	O
12/12	"	"	12/12	"	Human Rights	Request for a meeting	H
12/12	"	"	13/12	"	COS/OPS	CIVPOL site 12-13/12/94	O
12/12	"	"	14/12	"	DFR	Qualifications for Civilian Police Officers	F
"	"	"	"	"	SRS6	CIVPOL site 12-13/12/94	S
283	12/12	"	12/12	Dennis G. Beissel	CRO	UNHCR Budget Submission	A
"	"	"	14/12	CIVPOL Commission	COS/OPS	CIVPOL Site 13-14/12/94	O
"	"	"	15/12	"	SRS6	Renforcement de CIVPOL en observation	S
"	"	"	"	"	DES/OPS	List of CIVPOL Accommodation 27-31/12/94	S
"	"	"	"	"	COS/OPS	CIVPOL site 14-15/12/94	O
"	"	"	16/12	"	SRS6	"	S
"	"	"	"	"	COS/OPS	"	O
"	"	"	16/12	"	SRS6	"	S

Reg. No.	Date	Ref. No.	Date of the correspondence/ Date du courrier	Sender/Expéditeur	Addressee/ Destinataire	Subject/objet	Filed in/ Classer dans
-	30/11	Civ/pol/memo/152/94	24/11	C. O. D. Zoua,	Mr. P. Rutherford Chief of Divisions	List of UN EOP Assignment of work - Senegal	R
-	"	Civ/pol/memo/157/94	"	DP	CAD	Assignment of work - Senegal	C
-	"	" 162/94	25/11	CP	"	Assignment of work - Senegal	A
156	"	-	25/11	M. L. B. P. H. G.	Distribution	Formalization Training Programme for Working arrived in 1993/1994	M
-	"	Civ/pol/memo/160	28/11	CP	Org Budget	Civ/pol Budget. Programme de travail	B
-	"	" 147/94	30/11	"	SRS G	Note sur la Situation du Personnel	S
-	1/12	" 159/11	28/11	CP	CS Oper.	Civ/pol strep from. 27-28/11/94	O
"	"	" 165/11	"	"	SRS G	Lettre de trans. du Comptable Rendu de l'union	S
"	"	" 161/11	29/11	"	PHO N.Y	Report on Civ/pol activities Train. Payoff	D
"	"	" 164/11	30/11	"	CS Oper.	Civ/pol strep - 28-30/11/94	O
2/12	"	" 169/11	1/12	"	"	" 30-1/12/94	O
"	"	" 171/11	"	"	PHO	Training Programme of Cercleuses	D
6/12	"	-	30/11	M. L. B. P. H. G.	See Anstr	Programme for Sector coms Conf.	M
"	Civ/pol/memo/171/94	"	"	Civ/pol	Civ/pol Division	Photo copy machine	C
"	" 176/94	"	2/11	"	Ch. of staff Oper.	Civ/pol strep from 1-2/12/94	O
"	" 175/94	"	"	"	coms/sect 3	Message - to report at HQRS	B
"	" 175/94	"	"	"	Adm/sect 1	Allocation of vehicles	M
"	" 175/94	"	"	Dr. Abdul Hamid	Adm/sect 1	Designation of Mr. Dao as coordinator	E
"	" 178/94	"	"	Civ/pol	Distribution	Parking Civ/pol Contingent	D
"	" 178/94	"	3/11	"	coms/sect 3	Deployment of Civ/pol Personnel	D
"	" 180/11	"	"	"	coms/sect 3	Civ/pol strep 2-3/12/94	S
"	" 179/11	"	4/11	"	"	Request for Armed Guards	S
"	" 181/11	"	"	"	"	Civ/pol weekly strep 29/11-3/12/94	O
"	" 181/11	"	"	"	"	" 3-4/12/94	O

Civpol

3

Reg. No.	Date	Ref. No.	Date of the correspondence/ Date du courrier	Sender/Expéditeur	Addressee/ Destinataire	Subject/objet	Filed in/ Classer dans
	22/11	Civpol/memo/36/94	18/11	Col. Diarra	Chief of Staff	Civpol sitrep from 12-18/11/94 conveyance of civilian staff to and from new civil HQ at Kimbukura and attachment of civilian drivers to Civpol confederation de diploome	O
	22/11	Civpol/memo/46/94	21/11	"	CTO	Equipment urgently needed for civil. Civpol sitrep. 20/11-21/11/94	T
	22/11	" 42/94	21/11	"	CCO	Equipment for new Civpol HQ	O
	23/11	" 43/94	21/11	"	Chief of Staff	Equipment for new Civpol HQ	O
	23/11	" 44/94	22/11	"	CGSO	Civpol sitrep 21-22/11/94	O
	23/11	" 45/94	21/11	"	CSO per	Equipment for new Civpol HQ	O
	11	" 46/94	22/11	"	CENP	Equipment for new Civpol HQ	O
103	28/11	---	18/11	Maj. Plante	Commissaire Civpol	Incident Report (MIA) 19.518	F
121	28/11	Civpol/memo/49/94	22/11	CTO	Col. Diarra	Consignance of civilian staff to unim allocation of vehicles	T
	28/11	Civpol/memo/51/94	23/11	"	CSO per	Civpol sitrep - 22/11-23/11/94	O
	28/11	Civpol/memo/53/94	24/11	"	"	" - 23/11-24/11/94	O
	11	Civpol/memo/54/94	25/11	"	BMS	List of Civpol Accommodation 21-30/11	R
	11	Civpol/memo/54/94	25/11	"	CSO per	Civpol sitrep - 24-25/11/94	O
	11	Civpol/memo/51/94	23/11	"	CAO	Attachment of 2 secretaries.	A
	11	Civpol/memo/48/94	11	"	CGSO	Demande de matériels pour la formation	C
	11	Civpol/memo/57/94	26/11	"	CSO per	Civpol sitrep - 25-26/11/94	O
	11	---	---	---	---	---	---
	11	---	---	---	---	---	---
	11	Civpol/memo/56/94	27/11	"	CSO per	Civpol weekly sitrep from 18:00 27/11/94	O
	11	" 58/94	11	"	"	" 26-27/11/94	O
	29/11	" 11/59/94	28/11	"	"	" 27-28/11/94	O
	11	" 11/50/94	29/11	"	CEO	Mise en place d'un système de Radio	C
	11	11/50/94	11	"	SFRSG	130300 urgent pour l'opération de 200 gendarmes à l'étranger de Gen	S

de formation des élites germaines

CIVPOL

Reg. No.	Date	Ref. No.	Date of the correspondence/ Date du courrier	Sender/Expéditeur	Addressee/ Destinataire	Subject/Objet	Filed in/ Classer dans
8	29/10	-	29/10	Chief Temp. Off.	Col. Diarra	Request for Vehicles	I
14	31/10	copy note of CIVPOL Request for vehicles	Aug 1994	Force Commander	"	modification 1001 to Operation Order 16	F
14	31/10	-	6/10	SOTPT	"	CIVPOL Request for vehicles.	I
18	31/10	-	31/10	Chama Police	"	Remission to attend chabakhi medals.	G
20	2/11	3557	31/10	APHO - New York	SASG	Contribution of CIVPOL to MINAMIA	S
	5/11	CIVPOL/memo	5/11	Col. Diarra	SASG	Cérémonie de sortie des officiers gradés	S
	26/10	CIVPOL/memo	26/10	"	DFC	CIVPOL situation and Request for vehicles	F
	28/10	CIVPOL/memo	28/10	"	CPO	Assistance au déploiement des CIVPOL dans les propriétés	A
	11	CIVPOL/memo	11	"	CTO	Request for vehicles	I
	11	CIVPOL/memo	11	"	SASG	Rencontre avec le ministre de l'intérieur	S
	11	5194	11	"	FC	"	F
	2/11	6194	2/11	"	SASG	Resultat de l'examen de sortie des élites.	S
29	7/11	CIVPOL/6606-0/1006/4	2/11	"	CTO	Allocation of vehicles	I
35	7/11	-	30/10	Admnu ADAMS	Deputy CIVPOL	Incident duty Report.	I
37	7/11	-	29/10	MILAB GE HQ	FHQ Pres. Room	Documentation training for newly arrived.	M
	10/11	CIVPOL/memo	10/11	Col. Diarra	Chief of Staff	CIVPOL Sitep from 8/11 - 9/11/94	O
	11/11	Fax 13/94	11/11	"	HES/ADAMS/Direction DPKO	CIVPOL Situation.	D
	11	CIVPOL/memo/4	11	"	Chief of Staff	CIVPOL Sitep from 18:00-19:00 to 19:00-20:00	O
	19/11	CIVPOL/letter/19	14/11	"	Ministre	Training of Command Police Officers	S
	11	CIVPOL/memo/20	14/11	"	SASG	Draft of Diploma	S
	19/11	Para of audience with S.E. Minister	15/11	Col. Diarra	SASG	Training of Command Police Officers	S
	18/11	CIVPOL/memo/20	14/11	"	"	Training of Command Police Officers	S
	18/11	CIVPOL/memo/21	16/11	"	"	Training of Command Police Officers	S
	11	"	16/11	"	"	Training of Command Police Officers	S
	19/11	"	14/11	Col. Diarra	Chief of Staff/Op	CIVPOL Sitep from 18:00-19:00-19:00-20:00	O
	11	M. Bas 192	14/11	"	"	"	"
	11	CIVPOL/memo/24	"	"	"	"	"
	11	"	"	"	"	"	"
	19/11	"	15/11	CIVPOL Commission	DEC, BAS	List of CIVPOL Accommodations.	B

Summary
Copy to circulate
10/5

11/8

Note on the Duration of Tour of Duty

Paragraph 28 of the document:

"United Nations Assistance Mission for Rwanda (UNAMIR)
Notes for the Guidance of Military/Police Observers on
Assignment".

Assignments are normally for one year from the date of arrival in the mission area. Assignments may be extended, subject to recommendation by the CMO/PGI and the approval of the Secretary-General and the Government concerned. Observers wishing to extend their tour of duty must submit a written application to the CMO/PGI at least six months prior to the termination date of their assignment. Requests will be transmitted to the Secretary-General together with observations of the CMO/PGI and will be forwarded by the United Nations to the Government concerned.



TO : OIC BUDGET PROPOSER NEW YORK
UN HQ

DATE : November 28, 1994
REF : CIV/MEMO/Nº

FROM : CIVPOL COMMISSIONER *destiny*

SUBJECT : CIVPOL BUDGET PROPOSAL

ORGANISATION OF UNAMIR CIVPOL

I.(i) CONCEPT OF OPERATION :

The UN CIVPOL in UNAMIR is established by United Nations having the responsibility throughout Rwanda for : -

- a) Deployment of CIVPOL to all Prefectures.
- b) Assist the Prefets in law and order maintenance.
- c) Monitor Police and gendarmes security situation.
- d) Investigate any cases of violations in conjunction with local authorities.
- e) Monitor the process of return of Rwandan refugees/displaced persons and their resettlement.
- f) To assist in the establishment of Communal Police training centres within the Prefectures.
- g) Conduct an intensive training programme to induct the communal Police and serve as an advisor when necessary.
- h) Supervise the screening of Communal Police and issue credentials at the end of their training.
- i) Assist to plan for disarming and facilitating the integration of ex RGF gendarmes in Rwanda.
- j) To undertake the training of new gendarmes.
- k) Training the trainers.
- l) Assist milobs and ground troops in police matters.
- m) Conduct operations in coordination with Milobs as troop redeployment/withdrawal is effected.

Handwritten signature

(ii) BRIEF EXPLANATORY NOTE ON CONCEPT OF OPERATION UNDER
PARAGRAPH I (i) ABOVE

The CIVPOL monitoring teams are deployed in all prefectures to monitor the local police and gendarmes security situation, investigate cases of human rights violations. The CIVPOL also undertake the training of communal police at the prefectures level. The training at the centre level and other activities enumerated in paragraph I (i) above are coordinated at the headquarters level.

2. UNAMIR CIVPOL ORGANISATION CHART

See Appendix A.

3. DEPLOYMENT (PROJECTED) CIVPOL ONLY

I. CIVPOL HEADQUARTERS :

17.

NATIONALITY

DUTY POST

MALI	D/COMMISSIONER
GHANA	CHIEF OF OPERATIONS
JORDANOS	CHIEF OF INVESTIGATION
ZAMBIA	CHIEF OF MONITORS
NIGERIA	CHIEF OF ADMIN AND LOGISTICS
MALI	CHIEF OF TRAINING
ZAMBIA	OPERATION OFFICER
GUINEA BISSAU	MONITORING OFFICER
GHANA	LOGISTICS OFFICER
NIGERIA	INVESTIGATION OFFICER
GHANA	SECRETARY
DJIBOUTI	CHIEF OF PERSONNEL
NIGERIA	OPERATION OFFICER
NIGERIA	OPERATION OFFICER
GHANA	TRAINING OFFICER
ZAMBIA	LOGISTIC OFFICER
MALI	INFORMATION OFFICER

II. TRAINING

9.

III. OBSERVERS IN PREFECTURES

I. KIGALI (i)	5.
II. KIGALI (ii)	10.
III. BUTARE	5
IV. GITARAMA	7
V. GIKONGORO	7
VI. KIBUYE	5
VII. CYANGUGU	7
VIII. BYUMBA	5
IX. RUHENGERI	5
X. GISENYI	5
XI. KIBUNGO	5

4. NATIONALITIES

i) Djibouti	15
ii) Ghana	10
iii) Guinea Bissau	20
iv) Jordan	5
vi) Mali	10
vii) Nigeria	10
viii) Zambia	10

Total 80 CIVPOL only.

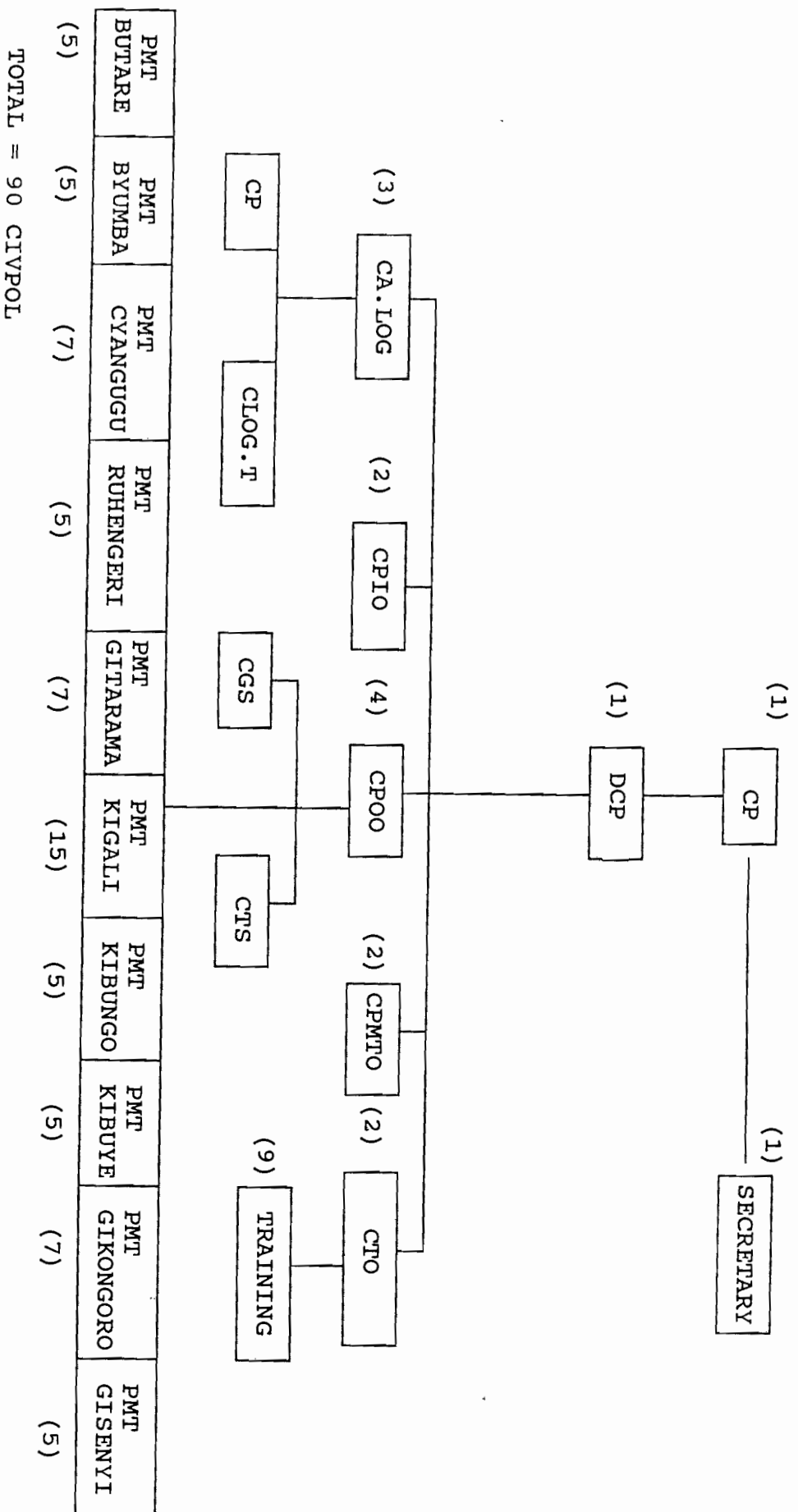
5. ROTATION DATES

(i) DECEMBER	-	1994
(ii) FEBRUARY	-	1995
(iii) AUGUST	-	1995
(iv) SEPTEMBER	-	1995
(v) OCTOBER	-	1995
(vi) NOVEMBER	-	1995

6. CASUALTIES FROM APRIL - DEC 1994

NIL

Appendix. A



Annex
Deployment schedule for military and civilian personnel for the
United Nations Assistance Mission for Rwanda for the period
from 10 December 1994 to 9 December 1995

Authorized	Onboard 9 Dec 94	December 1994	January 1995	February 1995	March 1995	April 1995	May 1995	June 1995	July 1995	August 1995	September 1995	October 1995	November 1995	Additional proposed	Total
Military Personnel Specialists														0	0
Military Personnel Infantry														0	0
Sub-total Military	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Military Observers														0	0
Civilian Police		90	40	88	85	88	88	85	85	90	60	20	18	0	0
Professionals and above	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Field Service Staff														0	0
Senior General Service														0	0
General Service Staff														0	0
Security Officers														0	0
Sub-total Civilian Int'l	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Locally Recruited Staff														0	0
Sub-total Civilian Staff	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UN Volunteers														0	0
Contractual Staff														0	0
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Professionals and above

authorized	Onboard 9 Dec 94	December 1994	January 1995	February 1995	March 1995	April 1995	May 1995	June 1995	July 1995	August 1995	September 1995	October 1995	November 1995	Additional proposed	Total
USG														0	0
ASG														0	0
D-2														0	0
D-1														0	0
P-5														0	0
P-4														0	0
P-3														0	0
P-2														0	0
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

HR/CDD/MIN/FA/LS/USP/LUY

10 original
18/10
#

POH

Received in	14/4
By	
Date	OCT 16 1995

UNITED NATIONS
ASSISTANCE MISSION FOR RWANDA



NATIONS UNIES
MISSION POUR L'ASSISTANCE AU RWANDA

UNAMIR - MINUAR

Office of the Force Commander
UNAMIR Force Headquarters
Kigali
RWANDA

FC/CL/11/OPS

17 October 1995

LIST C&D

**PROPOSED FORCE STRENGTH REDUCTION TO MANDATED
STRENGTH OF UNAMIR BEFORE 8 DECEMBER 1995**

1. Due to acute financial difficulties, the Secretary-General was considering downsizing/reduction of all UN Missions including UNAMIR immediately and had asked for our recommendations, which were forwarded. On the basis of our very persuasive assessment of the consequences of the contemplated reduction, the Secretary-General has decided not to pursue the idea of reducing UNAMIR at this time.
2. For your information and continued performance of your duties till the end of current Mandate.

G C Tousignant
Major General
Force Commander



UNAMIR - MINUAR

TO: - SRSG
A: - FC

Date: 3 October 1995

FROM: C.O. Diarra, Colonel
DE: CIVPOL Commissioner

REF: CIVPOL/MEMO/845/95

Subject: Reduction of CIVPOL Strength
Objet:

1. Reference to your minute of the above subject dated 30/9/95
.... and the Force Commanders Verbal Instruction, I herewith forward
CIVPOL proposal for your consideration.

2. Regards.

NOTE ON CIVPOL MANPOWER REDUCTION

I. INTRODUCTION:

United Nations HQs has some financial difficulties in subsidising UNAMIR and hence a directive to reduce the strength of the mission including CIVPOL. The directive to phase out all CIVPOL observers not involved in training was given leaving a small administrative staff at CIVPOL HQs by 31/10/95 and subsequently phasing out the remainders by 8/12/95.

II. CIVPOL CURRENT ACTIVITIES

The current CIVPOL activities in accordance with Security Council Resolution 997 (1995) are:

A. To assist in the Training of National Police and serve as adviser in carrying out the following activities:

- Develop crash training programme for new gendarmes;
- Conduct an intensive training for new gendarmes;
- Train the instructors of gendarmes;
- Prepare training manuals for national gendarme school;
- Develop a training programme for new communal police officers;
- Prepare training manuals for the Communal Police Training Centre;

- Assist the Chief of Staff of the National Gendarmerie and the Director of the Communal Police in the establishment of a New National Police.

- B. Monitor the process of voluntary and safe return of Rwandan refugees/displaced persons and their resettlement in their home communes.
- C. Assist the Human Rights Field Operation Observers in their monitoring and investigation activities.
- D. Monitor the security situation in the country.
- E. Assist Military Observers and formed troops in police matters.

Due to the latest directive of reducing CIVPOL Manpower, CIVPOL task will be Training exclusively. Monitoring activities will therefore be cancelled altogether.

III. ORGANISATION

At the central level there will be a HQS which will compose of:

- CIVPOL Commissioner;
- Deputy CIVPOL Commissioner;
- Four Divisions
 - OPS
 - Training
 - Personnel
 - Logistics

JOB SPECIFICATION FOR CIVPOL COMMISSIONER

- Head of the UN Civilian Police in UNAMIR;
- Defining, planning, coordinating and controlling CIVPOL activities;
- Carrying out Tasks according to the Mandate;
- Collaborating closely with FHQs & MILOBs;
- Liaison with Local Authorities & UN Agencies;
- Responsible to SRSG.

DEPUTY CIVPOL COMMISSIONER

- Assist the CP Commissioner;
- Act for CPC in his absence;
- Co-ordinate CIVPOL activities;
- Responsible for internal security and evacuation plans;
- Responsible for discipline of CIVPOL Officers;
- Supervise Operations and inform the CPC of operational and administrative activities.

SENIOR POLICE OPS OFFICER

- Control and co-ordination of all CIVPOL operations;
- Analyze all reports received in the operations room;
- Preparation of reports of UNAMIR CIVPOL operations to SRSG and N.Y. (UN HQs);
- He is assisted by two duty officers.

CHIEF LOGISTICS OFFICER

- Supply, accommodation, stores, and maintenance of all equipment and vehicles;
- Procurement, assignment, service and control of CIVPOL vehicles;
- Assist in investigations of CIVPOL M/V vehicles;
- Recording the allocation of valuable equipment i.e.

M/V, radio, computers etc.;

- Drafting general and special orders concerning logistics matters;
- He is assisted by a Logistic Officer.

CHIEF POLICE PERSONNEL OFFICER

- Responsible for personnel matters affecting all CIVPOL personnel;
- Checking dates of time sheets, Leave/CTO applications before submitting for approval;
- Preparing the monthly list of CIVPOL Observers location and Accommodation for the UNAMIR Finance Section;
- Drafting general and special orders concerning personnel matters;
- Responsible for supervising and completing time sheets for local civilian workers attached to CIVPOL;
- Responsible for the welfare of CIVPOL observers;
- Responsible for the newly arrived CIVPOL Observers in form of transport and accommodation;
- He is assisted by a personnel officer.

CHIEF POLICE TRAINING OFFICER

- Responsible for planning, preparation and control of the execution of training programmes for CIVPOL;
 - Controls the activities of Training Centres;
-

- Studies regarding organisation and training programmes;
- Prepares handouts and teaching manuals;
- Compiles all training documents;
- supervises the training schemes in Ruhengeri National Police Training Centre and Gishari Communal Police Training Centre;
- He is the adviser on training matters to CIVPOL HQs;
- He is assisted by four observers viz:
 - two in english programmes;
 - two in french programmes.

In Ruhengeri National Gendarmerie Training Centre where 515 gendarmes are being trained, sixteen instructors, one director and his assistant are executing the programme currently. In Gishari where 750 Communal Police Officers are to be trained, there are twenty instructors, one Director and his Assistant ready to carryout the training. The number of instructors needed has been defined on the basis of a ratio of 12 hrs per week per instructor (i.e. 3 hrs per day).

According to the above organisation the total strength needed/required will be fifty five Police Observers for the training exclusively.

Find attached CIVPOL Structure.

The revised short-term plans are as follows:

- The training of 100 instructors of gendarmes to follow the ongoing training of 515 gendarmes in December for

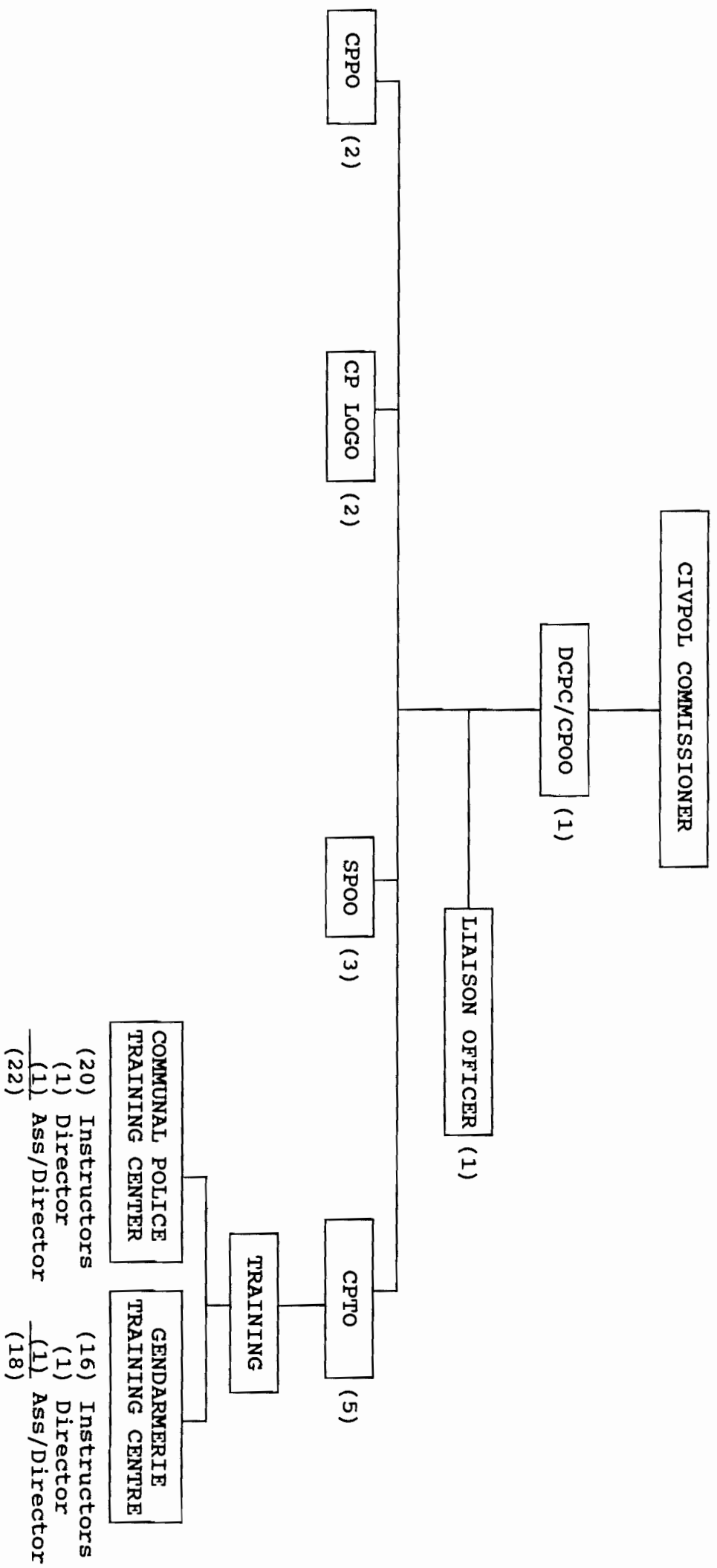
a period of 12 weeks;

- The training of 2,250 Communal Police Officers recruited in successive groups of 750 persons for a period of 13 weeks each, starting from September 1995;
- The training of the last batch will be followed by the training of 50 instructors.

Colonel Cheick Oumar Diarra
CIVPOL Commissioner

destiny
/

CIVPOL STRUCTURE



Legend

C.P.C.	=	Civilian Police Commissioner
D.C.P.C	=	Deputy Civilian Police Commissioner
C.P.O.O.	=	Chief Police Operations Officer
S.P.O.O.	=	Senior Police Operations Officer
C.P.LOG.	=	Chief Police Logistics Officer
C.P.P.O.	=	Chief Police Personnel Officer
C.P.T.O.	=	Chief Police Training Officer
L.O.	=	Liaison Officer
CIVPOL	=	Civilian Police
T.C.	=	Training Centre

Shah



UNITED NATIONS
ASSISTANCE MISSION FOR RWANDA

NATIONS UNIES
MISSION POUR L'ASSISTANCE AU RWANDA

UNAMIR - MINUAR

Received	1336
By:	<i>MM</i>
Rm n°	<i>File CIVPOL</i>
Date:	<i>OCT 2 - 1995</i>

TO: Col. O.C. Diarra
CIVPOL, Commissioner

FROM: Shaharyar M. Khan *Shaharyar Khan* DATE: 30 September 1995
SRSG

SUBJECT: CIVPOL

We have received instructions from UNHQ, New York that because of the financial crisis being faced by the UN, a substantial reduction must be made immediately in UNAMIR with plans for a complete phase out by 8 December. I shall be grateful if you could therefore convey to me by Tuesday 3 October a plan incorporating the following:

- a) Reduction of Civpol by 31 October (I would recommend that all staff not required for training duties may be included). A small HQ staff may be retained.
- b) The remainder of Civpol Staff.



UNAMIR - MINUAR

TO: Maj. Paolo Coletta, POUR: Civilian Police Unit DPKO, UNATIONS, NY	FROM: C.O. Diarra, Colonel DE: CIVPOL Commissioner DATE: 28 July 1995 REF: CIVPOL/FAX/35/95
FAX: (212) 963 34879	FAX: 3.3090/3097
SUBJECT: <u>Note on CIVPOL Contribution to the New Mandate of UNAMIR</u> OBJET:	
NUMBER OF PAGES, INCLUDING THIS ONE: Fourteen (14) NOMBRE DE PAGES, Y COMPRIS CELLE LA:	
<ol style="list-style-type: none">1. Please find attached a note on CIVPOL contribution to the New Mandate of UNAMIR and an updated training programme of the National Police Force of Rwanda.2. As mentioned CIVPOL is facing manpower problem after the reduction of its strength to 65 observers, to execute the tasks under the new mandate.3. Regarding the training programme of the National Police, the Government has supported the programme by signing two documents related to the training together with UNDP and UNAMIR, committing CIVPOL to provide instructors.4. The minimum strength required for the present activities under the new mandate is 90 observers out of which 11 will be for the HQ 35 for training and 44 for monitoring.5. I will appreciate your intervention for deployment of the necessary additional observers as mentioned in the attached documents to enable CIVPOL to execute both monitoring and training activities.6. Regards.	

CIVPOL Contribution to the New Mandate of UNAMIR

July 18, 1995

I. Introduction

In accordance with security council resolution 997 (1995) UNAMIR mandate is to :

- a) Exercise its good offices to help achieve national reconciliation within the frame of reference of the Arusha Peace Agreement;
- b) Assist the Government of Rwanda in facilitating the voluntary and safe return of refugees and their reintegration in their home communities, and, to that end, to support the Government of Rwanda in its ongoing efforts to promote a climate of confidence and trust through the performance of monitoring tasks throughout the country with Military and Police Observers;
- c) Support the provision of humanitarian aid, and of assistance and expertise in engineering, logistics medical care and demining;
- d) Assist in the training of a national police force;
- e) Contribute to the security in Rwanda of personnel and premises of United Nations Agencies, of the International Tribunal for Rwanda, including full-time protection for the Prosecutor's Office, as well as those of Human Rights Officers, and to contribute also to the security of humanitarian agencies in case of need.

In order to carry out this mandate, it is necessary to define the tasks including the organization and the deployment for each of the different components of the mission.

II. MANDATE ANALYSIS AND TASKS LIKELY TO BE PERFORMED BY CIVPOL

- The resolution 997 (1995) differs from the 965 (1994) resolution, in assigning clearly to UNAMIR the mission of performance of monitoring tasks throughout the country by Military Observers and Civilian Police Personnel in order to support the Government of Rwanda in its ongoing efforts to promote confidence and trust.
- It confirms the assistance in the training of the National Police.
- It has been decided to reduce substantially the Force and to maintain the current level of Military Observers and Civilian Police Personnel.

Regarding the Civilian Police, its activities will be concentrated in monitoring the situation and assistance in the training of a National Police Force.

It will be recalled that during the consultations related to the new mandate, the Rwandese Government expressed the view that the present training program, being carried out by the UNAMIR Civilian Police Component should be replaced by bilateral arrangements and should continue only until those arrangements were in place.

The new resolution fixed the strength of Civilian Police Observers to 65 which correspond to the strength in the field according to the Policy of reducing the size of the mission, while the deployment of 120 Observers authorized by the security council was in progress.

At the same time the new resolution renewed the same missions of monitoring and training the National Police. This is the challenge of CIVPOL.

From the analysis of resolution 997 (1995), CIVPOL could perform the following tasks :

- a) Assist in the training of National Police and serve as adviser in carrying out the following activities :
 - Develop a crash training program for new gendarmes;
 - Conduct an intensive training for new gendarmes;
 - Train the instructors of Gendarmes;
 - Prepare training manuals for the National Gendarmerie School;
 - Develop a training program for new Communal Police Officers;
 - Prepare training manuals for the Communal Police Training centre;
 - Assist the Chief of Staff of the National Gendarmerie and the Director of the Communal Police in the establishment of a new National Police.
- b) Monitor the process of voluntary and safe return of Rwandan refugees/displaced persons, and their resettlement in their home communes;
- c) Assist the Human Rights Field Operation Observers in their monitoring and investigation activities;
- d) Monitor the security situation in the country;

- e) Assist Military Observers and formed troops in Police matters;

III. CONCEPT OF OPERATION

In order to perform the assigned tasks, CIVPOL will proceed as follows :

- A small team will operate in each of the eleven prefectures in order to promote a climate of confidence by carrying out monitoring activities;
- Some observers will conduct the training of new recruits of the National Gendarmerie and the Communal Police in the two National Training Centers. The activities cited above including the administration, will be coordinated by a Head Quarters.

IV. ORGANIZATION

At central level, there is a HQ composed of :

- CIVPOL Commissioner
- Deputy CIVPOL Commissioner
- A Secretariat
- 3 (Three) Divisions
 - * Operations
 - * Training
 - * Personnel and Logistic

In each Prefecture there is a Police Monitoring Team whose office is colocated with the Military Observer's. The National Gendarmerie School, located at Ruhengeri and the Communal Police Training Centre at Gishari, are under the supervision of the HQ.

The CIVPOL Chart is attached in Annex A.

V. CURRENT DEPLOYMENT

The current strength of CIVPOL is 56 Observers instead of 65 decided recently in spite of the authorized strength of 120.

This strength is tabulated as follows :

-	Head Quarters	11
-	Training Centers	18
-	Monitoring Teams in the Prefectures	27

This deployment calls for the following remarks :

- The HQ has been reduced to the barest minimum
 - The Monitoring teams in the Prefectures have a strength ranging from 2 to 3, which could reduce the team's efficiency or even their existence in case of leave/CTO, sickness of one of the team members;
 - The French Speaking Observers numbering 18, are assigned to the National Gendarmerie Training School to conduct the training of 500 new Gendarmes and there is no available personnel for the Communal Police Centre to train 750 Communal Police Officers;
 - 3 (Three) Military Observers, all Gendarmerie officers, participate in the Training of Gendarmes and are on attachment to CIVPOL since September 1994, the date of their arrival;
 - Because of shortage of manpower, it has not been possible to maintain at the training level the studies team responsible for advisory tasks and the preparation of teaching manuals;
-

The current deployment is therefore temporary, and will not enable CIVPOL to perform efficiently the tasks required by the new Mandate.

VI. Proposed Deployment

According to the Resolution 997 (1995), CIVPOL is responsible for training and monitoring, and this means that CIVPOL tasks has been maintained but with a reduced strength to almost a half, although the Security Council decided in its declaration of February 10, 1995 to increase the CIVPOL strength from 90 to 120 Observers to enable it to better conduct these two activities.

Unfortunately CIVPOL couldn't reach the authorized strength because of lack of French Speaking Observers and was obliged to function with difficulties while waiting for the deployment of enough French Speaking Observers.

It remains always necessary to have a Police Monitoring Team in each of the eleven Prefectures of Rwanda to conduct monitoring activities together with MILOBS, and it is also necessary to keep a team of qualified instructors at the National Gendarmerie School and the Communal Police Training Centre. Regarding the Training of the National Police, it is planned to train 500 gendarmes and 750 police officers starting from the end of July 1995.

The Rwandan Government in collaboration with UNDP and UNAMIR signed two documents related to the financing of these two training programs. It has also been decided that UNAMIR will provide necessary instructors; i.e. 15 for the Gendarmerie and 20 for the Communal Police. Furthermore, the proposed deployment of CIVPOL depends on the constraints cited above that are expressed as follows :

- In each prefecture a team of 4 observers is needed in order to keep permanently 3 observers on duty;
- 35 observers for the training.

The efficient deployment of CIVPOL will require :

-	Head Quarters	11
-	Prefectures (4 Observers for each)	44
-	Training center	35
		—
	Total	90
	(See the Chart in annex C)	
	Current strength	56
	Additional Strength	34

Out of which 20 should be French Speaking, exclusively for the Communal Police Training Centre since the National Gendarmerie School is already provided.

IV. Personnel Situation

Because of the current personnel situation of CIVPOL and the constraints brought by the new mandate, a preventive management is needed in order to take from now some necessary precautions, to avoid jeopardizing the program in progress.

The current Personnel Situation is as follows :

Mali	5 Observers who are to end their tour of duty on 1/9/95
Nigeria	10 Observers who are to end their tout of duty on 1/9/95
Ghana	10 Observers who are to end their tour of duty on 9/9/95
Djibouti	7 Observers who are to end their tour of duty on 17/10/95

Jordanie	3 Observers who are to end their tour of duty on 22/10/95
Guinée-Bissau	5 Observers who are to end their tour of duty on 22/10/95
Zambia	4 Observers who are to end their tour of duty on 14/11/95
	6 Observers who are to end their tour of duty on 28/4/96
Germany	1 Observer who is to end his tour of duty on 17/1/96
Tchad	5 Observers who are to end their tour of duty on 15/5/96

As indicated 44 observers will complete their tour of duty before the end of the mandate on December 8, 1995 among whom 12 are French Speaking (5 from Mali and 7 from Djibouti) who are actively involved in training activities.

At the same time the Training of Gendarmes and Police Officers that have to start in July and end respectively in 4 and 3 months will last until the end of November, if they start effectively in July, this will require 35 observers.

The monitoring activities will ~~*p9906~~ use its own observers.

The following options are therefore recommended :

Option A

- Maintain 12 French Speaking Observers currently involved in the training and whose tour of duty will end before December 8, 1995;
- Deploy 20 additional French Speaking for the training of the Communal Police;
- Maintain/replace the English Speaking Observers already deployed after completion of their tour of duty.

Option B

- Replace 12 French Speaking Observers currently involved in the training and whose tour of duty will end before December 8, 1995;
- Deploy 20 additional French Speaking for the Training of the Communal Police;
- Maintain/replace English Speaking Observers;

Option C

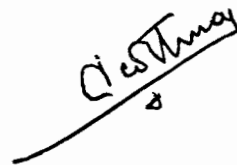
- Replace/maintain 12 French Speaking Observers whose tour of duty will end before 8 December 1995;
- Deploy 20 additional French Speaking Observers for the Communal Police;
- Maintain a number of English Speaking Observers that will allow the authorized strength for the needs of the Head Quarters and the monitoring teams.

VIII. Conclusion

The Resolution 997 (1995) fixed a mandate that assigns UNAMIR to execute through CIVPOL, monitoring activities of the situation in Rwanda and training of National Police.

Because of the commitment taken by UNAMIR and agreed by the Government regarding the training program of the National Gendarmerie and the Communal Police being financed by UNDP, it is necessary to provide CIVPOL with 34 additional observers out of which 20 should be French Speaking and to maintain or replace the English Speaking Observers already deployed in the field. This arrangement represents a surplus of 25 observers compared to the strength of 65 fixed in the frame of the Resolution 997 (1995), but this is the only solution if CIVPOL should perform both monitoring and training activities.

Colonel Cheick Oumar Diarra
CIVPOL Commissioner

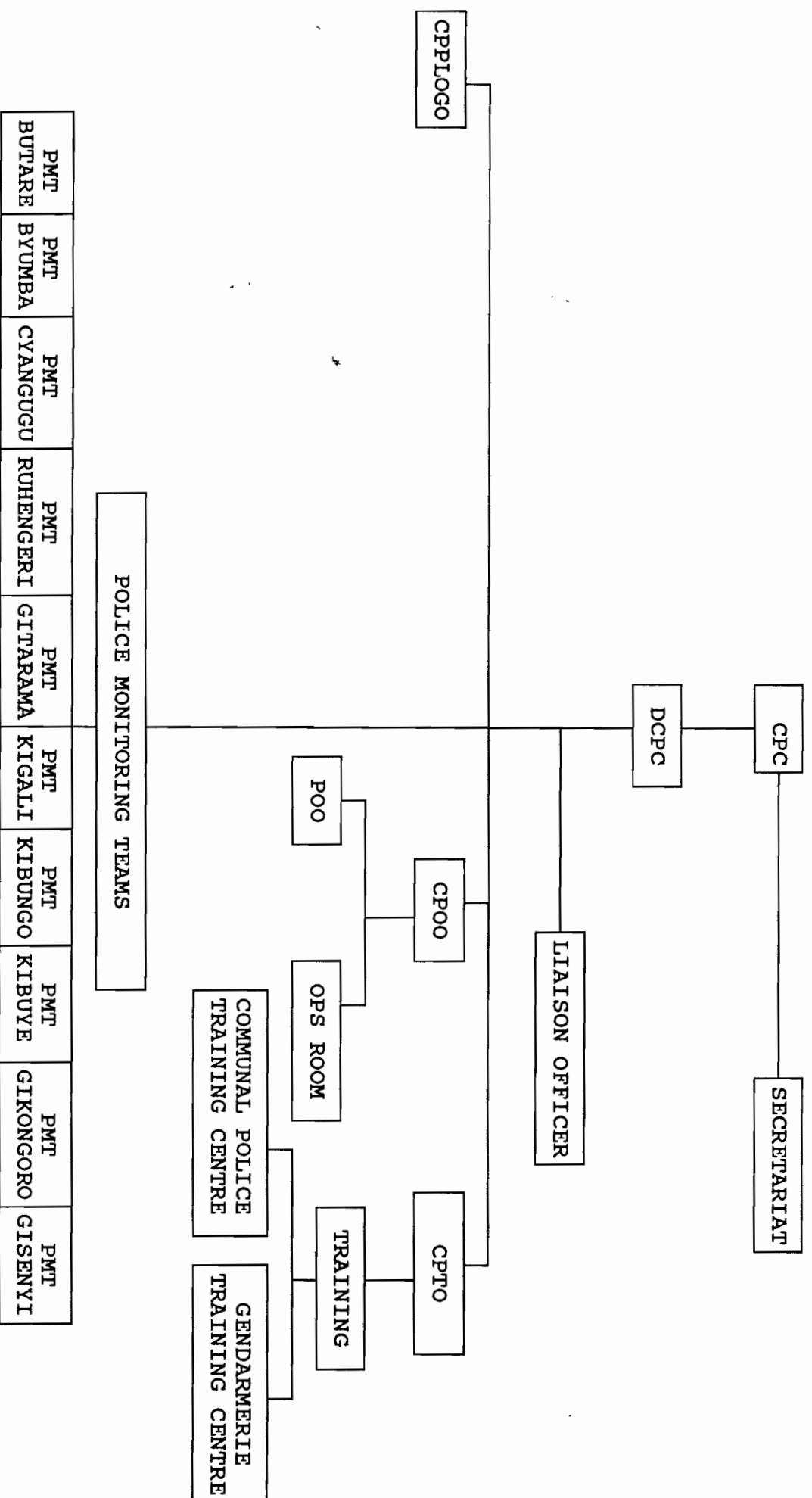


Legend

C.P.C.	=	Civilian Police Commissioner
D.C.P.C	=	Deputy Civilian Police Commissioner
C.P.O.O.	=	Chief Police Operations Officer
C.P.P.LOG.O	=	Chief Police Personnel and Logistics Officer
C.P.T.O.	=	Chief Police Training Officer
P.M.T.	=	Police Monitoring Teams
L.O.	=	Liaison Officer
CIVPOL	=	Civilian Police
T.C.	=	Training Centre

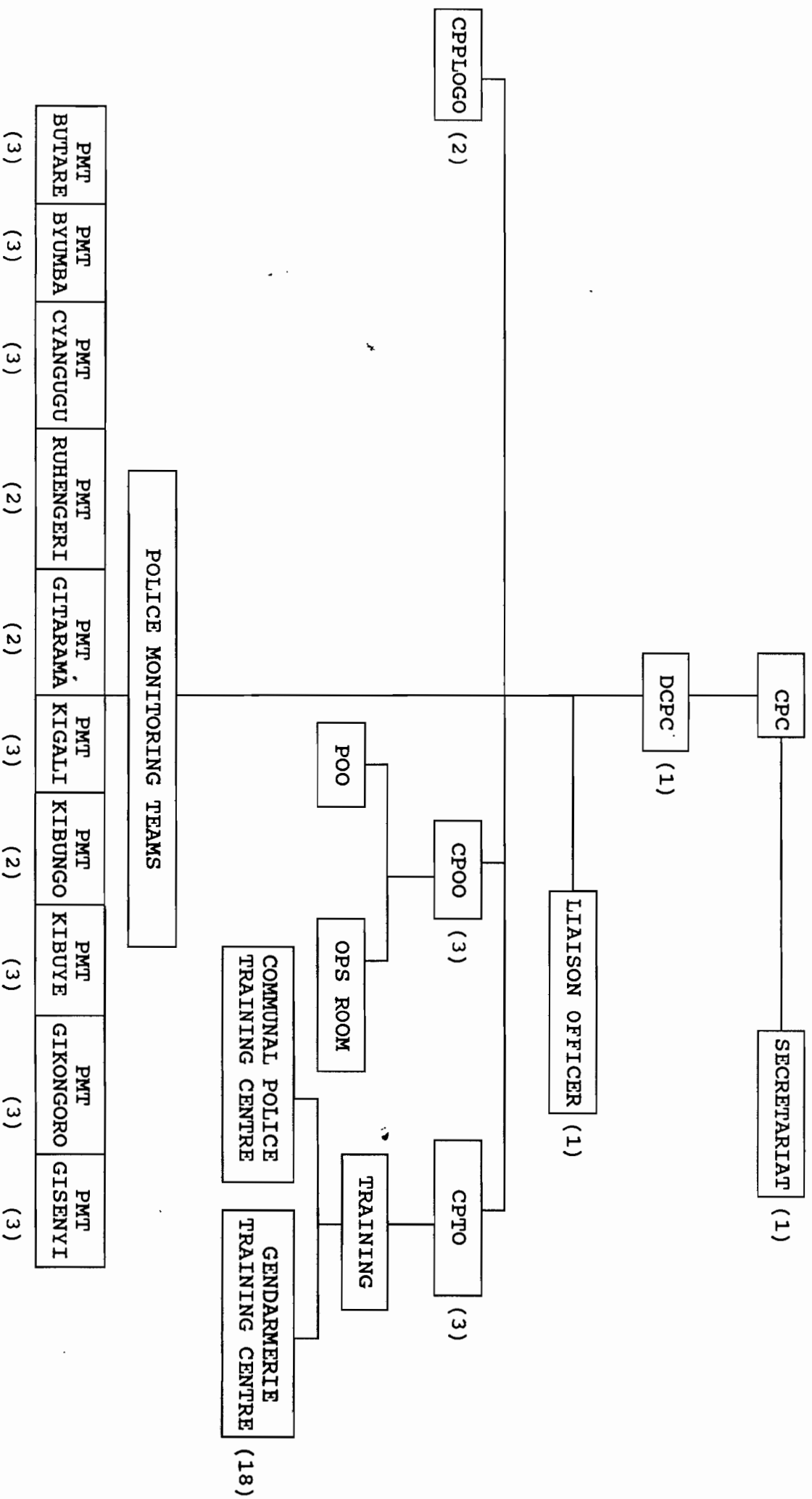
CIVPOL CHART

July 18, 1995



CIVPOL CHART
(Current Deployment)

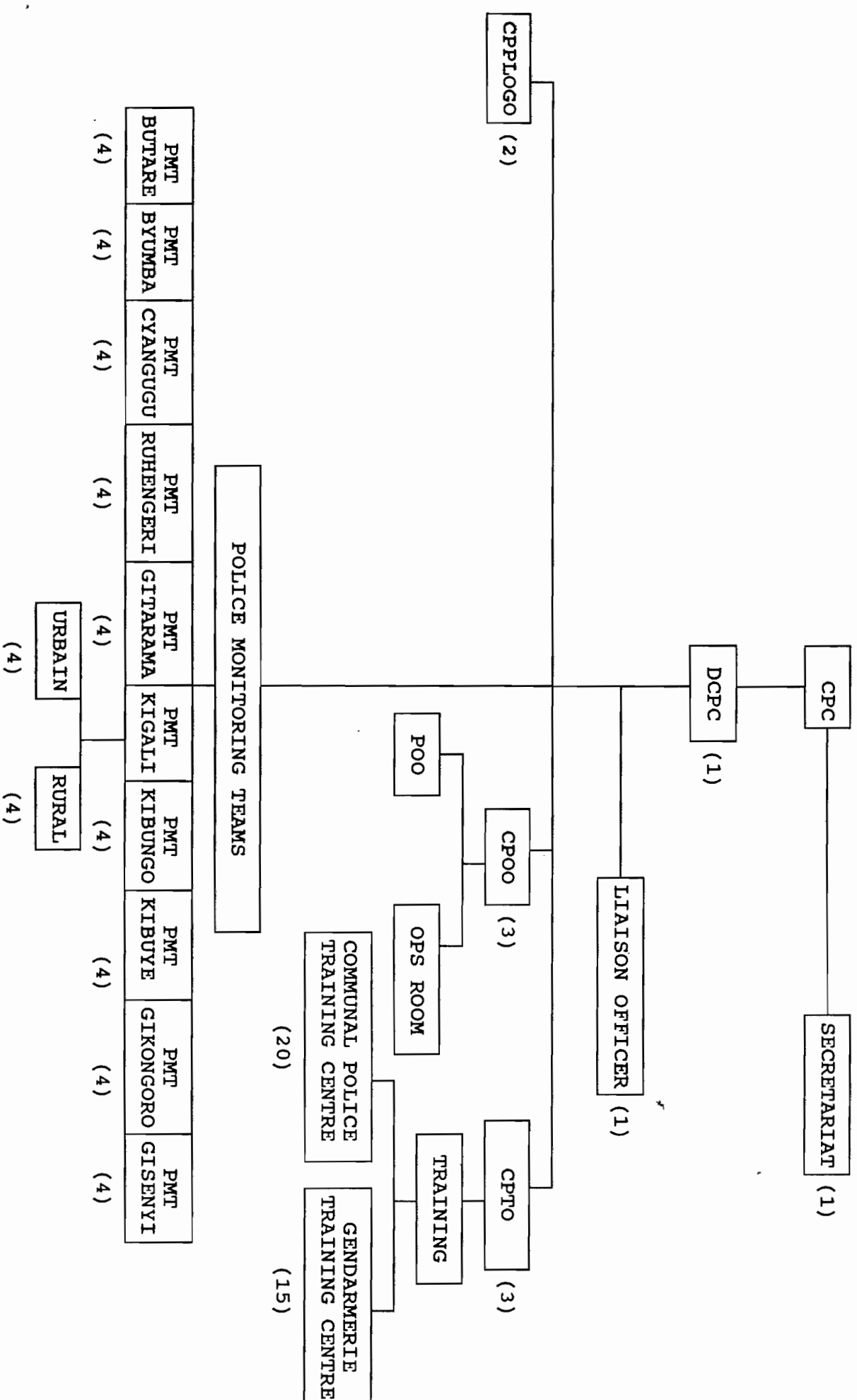
July 18, 1995



CIVPOL CHART **(Proposed Deployment)**

Annex C

July 18, 1995



Contribution de CIVPOL au Nouveau MANDAT de la MINUAR

I. Introduction

Conformément à la Résolution 997 (1995) du Conseil de Sécurité, la MINUAR a pour mandat de:

- a) User de ses bons offices pour faciliter la réconciliation nationale dans le cadre de l'Accord de Paix d'Arusha;*
- b) Aider le Gouvernement rwandais à faciliter le retour librement consenti des réfugiés, en toute sécurité, ainsi que leur réinsertion dans leur milieu d'origine, et, à cette fin, appuyer les efforts faits par le Gouvernement rwandais pour instaurer un climat de stabilité et de confiance, grâce à des activités de surveillance menées dans l'ensemble du pays par des observateurs militaires et des observateurs de police;*
- c) Faciliter l'aide humanitaire, ainsi que la fourniture d'une assistance et de services spécialisés en matière de génie civil, de logistique, de santé publique et de déminage;*
- d) Aider à l'instruction d'une force de police nationale.*
- e) Contribuer à assurer la sécurité, au Rwanda, du personnel et des locaux des organismes des Nations Unies, du Tribunal international pour le Rwanda, notamment en assurant en permanence la protection du Bureau du Procureur, ainsi que des spécialistes des droits de*

l'homme, et contribuer également, si besoin est, à assurer la sécurité des organismes humanitaires.

- *Cette Résolution à la différence de la Résolution 965 (1994) assigne entre autre à la MINUAR en termes clairs la mission de mener des activités de surveillance par des observateurs militaires et des observateurs de Police Civile en vue d'appuyer les efforts faits par le Gouvernement Rwandais pour instaurer un climat de stabilité et de confiance.*
- *Elle confirme l'assistance à l'instruction d'une Force de Police Nationale.*
- *Elle consacre une réduction substantielle de la force et le maintien à son niveau actuel de l'effectif des observateurs militaires et du personnel de la police civile.*

En vue d'exécuter ce mandat, il est nécessaire de définir les tâches ainsi que l'organisation et le déploiement correspondants pour les différentes composantes de la mission.

S'agissant de la Police Civile, son activité sera concentrée sur la surveillance de la situation et l'assistance à l'instruction d'une force de police nationale.

On se souvient que dans le cadre des consultations relatives au nouveau mandat, le Gouvernement Rwandais avait exprimé sa position de voir remplacer le programme d'instruction en cours menée par la MINUAR par un programme bilatéral et de mettre fin au programme en cours dès que le nouveau sera en place.

L'effectif de 65 observateurs de Police civile correspondant à l'effectif sur le terrain au moment du vote de la Résolution a été retenue dans le cadre de la politique de réduction de l'effectif de la MINUAR au moment ou l'effectif autorisé de 120 observateurs de la Police Civile jugé nécessaire par le Conseil de Sécurité le 10 février 1995 commençait à se mettre en place.

Dans le même temps la Nouvelle Résolution a reconduit les mêmes missions à savoir la surveillance et l'instruction de la Police.

Tel est le défi qui se pose a CIVPOL.

II. Analyse du mandat et tâches susceptibles d'être exécutées par CIVPOL

De l'analyse de la Résolution 997 (1995) CIVPOL pourrait exécuter les tâches suivantes:

a) aider à l'instruction de la gendarmerie Nationale et servir de conseiller en menant les activités suivantes:

- concevoir un programme de formation accéléré des nouveaux gendarmes;*
- conduire l'instruction intensive des nouveaux gendarmes;*
- former des formateurs;*
- élaborer des manuels d'instruction pour l'Ecole de formation de la Gendarmerie Nationale;*
- concevoir une programme d'instruction des agents de Police Communale;*
- élaborer des manuels d'instruction pour le centre de formation de la Police Communale;*
- aider le Chef d'Etat-Major de la Gendarmerie nationale et le Directeur de la Police Communale dans le cadre de la création d'une nouvelle Police Nationale;*

- b) Surveiller le processus de retour volontaire et sauf des Réfugiés et déplacés Rwandais et leur réintégration dans leur commune d'origine.
- c) Assister les observateurs de l'Opération des Droits de l'Homme sur Terrain dans leurs activités d'enquête et ^{de} surveillance en cas de violation des droits de l'homme en rapport, avec les autorités locales.
- d) Surveiller la situation de sécurité dans le pays.
- e) Aider les observateurs militaires et les troupes dans les questions du ressort de la police.

III. Concept d'opération

qui lui sont dévolues

En vue d'exécuter les tâches, CIVPOL procédera de la manière suivante:

- une équipe légère d'observateurs opérera dans chacune des 11 préfectures dans le but de contribuer à la promotion d'un climat de ^{confiance} ~~confiance~~ en effectuant des activités de surveillance;

- des observateurs assureront la formation des jeunes recrues de la gendarmerie et de la Police Communale dans des 2 (deux) Centres Nationaux de Formation;

de même que l'administration

- X* - les activités citées ci-dessus ~~seront de même que l'administration~~ coordonnées par un Etat-Major.

IV. Organisation

Au niveau central CIVPOL dispose d'un Etat-Major composé de:

- Directeur de CIVPOL

- Adjoint au Directeur de CIVPOL
- un Secrétariat
- 3 (trois) divisions
 - * Opérations
 - * Instructions
 - * Personnel et Logistique

Dans chaque préfecture se trouve une équipe de surveillance partageant le même bureau que les observateurs militaires.

X L'Ecole de la Gendarmerie Nationale située à Ruhengeri et le Centre de formation de la Police Communale à Gishari relèvent de l'Etat-Major.

L'organigramme de CIVPOL est joint en Annexe A.

V. Déploiement actuel

X L'effectif actuel de CIVPOL est de 56 observateurs pour un effectif à 65 malgré un effectif autorisé de 120. *fixé dernièrement*

Cet effectif est réparti comme suit:

- Etat-Major	11
- Centres d'instruction	18
- Equipes de surveillance dans les préfectures	27

Ce déploiement appelle les remarques suivantes:

- L'Etat-Major a été réduit au strict minimum;
- Les équipes de surveillance dans les préfectures ont un effectif variant de 2 à 3 ce qui pourrait non seulement réduire l'efficacité des équipes ou même leur existence en cas de congé ou de maladie d'un membre de l'équipe;

- Des observateurs francophones, au nombre de 18 sont tous affectés à l'Ecole de formation de gendarmes.

Pour assurer la formation de 500 nouveaux gendarmes et il n'existe aucun personnel disponible pour le centre de formation de la Police Communale pour la formation prochaine de 750 agents de Police Communale;

- 3 (trois) observateurs militaires officiers de gendarmerie participent à la formation de gendarmes et sont en détachement à CIVPOL dans ce cadre depuis Septembre 1994 date de leur arrivée;
- Il n'a pas été possible de maintenir au niveau de l'Etat-Major faute d'effectif, l'équipe d'étude chargée des tâches de conseiller et d'élaboration de manuels d'instruction.

Aussi le déploiement actuel est très provisoire et ne répond point aux impératifs des tâches assignées actuellement à CIVPOL au titre, du nouveau mandat.

VI. Déploiement proposé

Dans le cadre de la Résolution 997 (1995) CIVPOL est chargée des activités de surveillance et d'instruction.

Ceci traduit un maintien des mêmes tâches tout en réduisant l'effectif de presque de moitié.

Or le Conseil de Sécurité avait décidé dans sa déclaration en date du 10/2/95 d'augmenter l'effectif de CIVPOL de 90 à 120 observateurs pour lui permettre e mener correctement ces 2 (deux) activités.

X - S Des observateurs francophones, au nombre de 18 sont tous affectés à l'Ecole de formation de gendarmes.

Y P Pour assurer la formation de 500 nouveaux gendarmes et il n'existe aucun personnel disponible pour le centre de formation de la Police Communale pour la formation prochaine de 750 agents de Police Communale;

- 3 (trois) observateurs militaires officiers de gendarmerie participent à la formation de gendarmes et sont en détachement à CIVPOL dans ce cadre depuis Septembre 1994 date de leur arrivée;

- Il n'a pas été possible de maintenir au niveau de l'Etat-Major faute d'effectif, l'équipe d'étude chargée des tâches de conseiller et d'élaboration de manuels d'instruction.

X Aussi le déploiement actuel est très provisoire et ne répond point aux impératifs des tâches assignées actuellement à CIVPOL au titre du nouveau mandat.

VI. Déploiement proposé

Dans le cadre de la Résolution 997 (1995) CIVPOL est chargée des activités de surveillance et d'instruction.

correspond au
Y Ceci traduit le maintien des mêmes tâches tout en réduisant l'effectif de presque de moitié.

CIVPOL n'avait pas pu malheureusement attendre cet effectif autorisé en raison du manque d'observateurs francophones et avait dû ^{donc} fonctionner dans des conditions extrêmement difficiles. Il ~~est resté~~ ^{doit rester} toujours nécessaire de disposer d'une équipe de surveillance dans chacune des 11 ^{en même temps que} préfectures du Rwanda pour assurer les activités de surveillance avec les observateurs militaires et il est aussi indispensable de disposer d'une équipe d'instructeurs qualifiés à l'Ecole de la gendarmerie nationale et au Centre de formation de la Police communale.

S'agissant de l'instruction de la Police Nationale, il est prévu ^{fin} à partir de juillet la formation de 500 gendarmes et de 750 agents de Police. Le ^{DNAP} Gouvernement en rapport avec le PNUD et la MINUAR ^{ont} signé deux programmes relatifs au financement de ces 2 (deux) formations. Il est prévu que la MINUAR fournisse entre autre les instructeurs nécessaires soient 15 pour la Gendarmerie et 20 pour la Police Communale. Aussi le déploiement proposé tient compte des contraintes citées ci-dessus qui se traduisent comme suit:

- dans chaque préfecture une équipe ^{de} ~~d'un minimum~~ ^{au minimum} 4 observateurs pour avoir en permanence 3 observateurs au moins en service;
- 35 observateurs pour l'instruction.

^{officiers}
Le déploiement ~~de~~ de CIVPOL nécessitera les besoins suivants:

- Etat-Major	11
- Préfectures (4 observateurs chacune)	44
- Centre de formation	35
Total	90

Effectif actuel 56

Effectif à réaliser 24

- dont 20 francophones exclusivement pour les centres de formation de la Police communale, l'Ecole de la gendarmerie n'étant déjà pourvue.

- b) Surveiller le processus de retour volontaire et sauf des Réfugiés et déplacés Rwandais et leur réintégration dans leur commune d'origine.
- c) *X* Assister les observateurs de l'Opération des Droits de l'Homme sur Terrain dans leurs activités d'enquête et de surveillance ^{des} en cas de violation des droits de l'homme en rapport avec les autorités locales.
- d) Surveiller la situation de sécurité dans le pays.
- e) Aider les observateurs militaires et les troupes dans les questions du ressort de la police.

III. Concept d'opération

X En vue d'exécuter les tâches qui lui sont dévolues, CIVPOL procédera de la manière suivante:

- une équipe légère d'observateurs opérera dans chacune des 11 préfectures dans le but de contribuer à la promotion d'un climat de confiance en effectuant des activités de surveillance;
- des observateurs assureront la formation des jeunes recrues de la ^{Nationale} Gendarmerie et de la Police Communale dans des 2 (deux) Centres Nationaux de Formation;
- les activités citées ci-dessus de même que l'administration seront coordonnées par un Etat-Major.

IV. Organisation

Au niveau central CIVPOL dispose d'un Etat-Major composé de:

- *Directeur de CIVPOL*
- *Adjoint au Directeur de CIVPOL*
- *un Secrétariat*
- *3 (trois) divisions*
 - * *Opérations*
 - * *Instructions*
 - * *Personnel et Logistique*

Dans chaque préfecture se trouve une équipe de surveillance partageant le même bureau que les observateurs militaires.

L'Ecole de la Gendarmerie Nationale située à Ruhengeri et le Centre de formation de la Police Communale à Gishari relèvent de l'Etat-Major.

L'organigramme de CIVPOL est joint en Annexe A.

V. Déploiement actuel

L'effectif actuel de CIVPOL est de 56 observateurs pour un effectif fixé dernièrement à 65 malgré un effectif autorisé de 120.

X Cet effectif est réparti comme suit:

-	<i>Etat-Major</i>	<i>11</i>
-	<i>Centres d'instruction</i>	<i>18</i>
-	<i>Equipes de surveillance dans les préfectures</i>	<i>27</i>

Ce déploiement appelle les remarques suivantes:

- *L'Etat-Major a été réduit au strict minimum;*
- *Les équipes de surveillance dans les préfectures ont un effectif variant de 2 à 3 ce qui pourrait non seulement réduire l'efficacité des équipes ou même leur existence en cas de congé ou de maladie d'un membre*

de l'équipe;

- *Les observateurs francophones, au nombre de 18 sont tous affectés à l'Ecole de formation de gendarmes pour assurer la formation de 500 nouveaux gendarmes et il n'existe aucun personnel disponible pour le centre de formation de la Police Communale pour la formation prochaine de 750 agents de Police Communale;*
- *3 (trois) observateurs militaires officiers de gendarmerie participent à la formation de gendarmes et sont en détachement à CIVPOL dans ce cadre depuis Septembre 1994 date de leur arrivée;*
- *Il n'a pas été possible de maintenir au niveau de l'Etat-Major faute d'effectif, l'équipe d'étude chargée des tâches de conseiller et d'élaboration de manuels d'instruction.*

Aussi le déploiement actuel est très provisoire et ne répond point aux impératifs des tâches assignées actuellement à CIVPOL au titre du nouveau mandat.

VI. Déploiement proposé

Dans le cadre de la Résolution 997 (1995) CIVPOL est chargée des activités de surveillance et d'instruction.

Ceci correspond au maintien des mêmes tâches tout en réduisant l'effectif de presque de moitié.

Or le Conseil de Sécurité avait décidé dans sa déclaration en date du 10/2/95 d'augmenter l'effectif de CIVPOL de 90 à 120 observateurs pour lui permettre de mener correctement ces 2 (deux) activités.

CIVPOL n'avait pas pu malheureusement attendre cet effectif autorisé en raison du manque d'observateurs francophones et avait du fonctionner dans des conditions extrêmement difficiles.

Il demeure toujours nécessaire de disposer d'une équipe de surveillance dans chacune des 11 préfectures du Rwanda pour assurer les activités de surveillance en même temps que les observateurs militaires et il est aussi indispensable de disposer d'une équipe d'instructeurs qualifiés à l'Ecole de la Gendarmerie Nationale et au Centre de formation de la Police communale.

S'agissant de l'instruction de la Police ~~communale~~, il est prévu à partir de fin juillet la formation de 500 gendarmes et de 750 agents de Police. Le Gouvernement Rwandais en rapport avec le PNUD et la MINUAR a signé deux programmes relatifs au financement de ces 2 (deux) formations. Il est prévu que la MINUAR fournisse entre autre les instructeurs nécessaires soient 15 pour la Gendarmerie et 20 pour la Police Communale. Aussi le déploiement proposé tient compte des contraintes citées ci-dessus qui se traduisent comme suit:

- dans chaque préfecture une équipe de 4 observateurs au minimum pour avoir en permanence 3 observateurs au moins en service;
- 35 observateurs pour l'instruction.

Le déploiement efficient de CIVPOL nécessitera les besoins suivants:

- Etat-Major	11
- Préfectures (4 observateurs chacun)	44
- Centre de formation	<u>35</u>
Total	90

Effectif actuel	56
Effectif à réaliser	24

X dont 20 francophones exclusivement pour le centre de formation de la
 X Police Communale, l'Ecole de la gendarmerie étant déjà pourvu.

VII. Situation du Personnel

La situation actuelle du personnel de CIVPOL et les contraintes du nouveau mandat impliquent une gestion préventive de façon à prendre dès maintenant les mesures nécessaires pour éviter de compromettre le programme en cours. En effet sur les effectifs actuels:

Mali	5 observateurs en fin de contrat le 1/9/95
Nigeria	10 observateurs en fin de contrat le 1/9/95
X Ghana	10 observateurs en fin de contrat le 9/9/95
Djibouti	7 observateurs en fin de contrat le 17/10/95
Jordanie	3 observateurs en fin de contrat le 22/10/95
Guinée-Bissau	5 observateurs en fin de contrat le 22/10/95
Zambie	4 observateurs en fin de contrat le 14/11/95
	6 observateurs en fin de contrat le 28/4/96
Allemagne	1 observateur en fin de contrat le 17/1/96
Tchad	5 observateurs en fin de contrat le 15/5/96

44 auront fini leur contrat avant la fin du mandat le 8 décembre 1994 parmi lesquels 12 francophones (5 du Mali et 7 de Djibouti) activement impliqués dans l'instruction.

doivent débuter en juin.

X En même temps les formations des gendarmes et d'agents de Police qui ✓ et qui
 X dureront respectivement 4 mois et 3 mois s'étaleront jusqu'à fin Novembre dans
 le meilleur des cas si elle débutent en juillet et demanderont la présence effective
 de 35 observateurs.

X Les activités de surveillance nécessiteront aussi les effectif correspondants. X

Dans le même temps la Nouvelle Résolution a reconduit les mêmes missions à savoir la surveillance et l'instruction de la Police.

Tel est le défi qui se pose à CIVPOL.

II. Analyse du mandat et tâches susceptibles d'être exécutées par CIVPOL

De l'analyse de la Résolution 997 (1995) CIVPOL pourrait exécuter les tâches suivantes:

- X a) aider à l'instruction de la Gendarmerie Nationale et servir de conseiller en menant les activités suivantes:
 - concevoir un programme de formation accéléré des nouveaux gendarmes;
 - conduire l'instruction intensive des nouveaux gendarmes;
 - former des formateurs;
 - élaborer des manuels d'instruction pour l'Ecole de formation de la Gendarmerie Nationale;
 - concevoir un programme d'instruction des agents de Police Communale;
 - X - conduire l'instruction intensive des nouveaux agents de police
 - élaborer des manuels d'instruction pour le centre de formation de la Police Communale;
- X - aider le Chef d'Etat-Major de la Gendarmerie Nationale et le Directeur de la Police Communale dans le cadre de la création d'une nouvelle Police Nationale;



dont 20 francophones exclusivement pour les centres de formation.

VII. Situation du Personnel

La situation actuelle du personnel de CIVPOL et les contraintes du nouveau mandat impliquent une gestion préventive de façon à prendre dès maintenant les mesures nécessaires pour éviter de compromettre le programme en cours. En effet sur les effectifs actuels:

<i>Mali</i>	<i>5 observateurs en fin de contrat le 1/9/95</i>
<i>Nigeria</i>	<i>10 observateurs en fin de contrat le 1/9/95</i>
<i>Ghana</i>	<i>20 observateurs en fin de contrat le 9/9/95</i>
<i>Djibouti</i>	<i>7 observateurs en fin de contrat le 17/10/95</i>
<i>Jordanie</i>	<i>3 observateurs en fin de contrat le 22/10/95</i>
<i>Guinée-Bissau</i>	<i>3 observateurs en fin de contrat le 22/10/95</i>
<i>Zambie</i>	<i>4 observateurs en fin de contrat le 14/11/95</i>
	<i>6 observateurs en fin de contrat le 28/4/96</i>
<i>Allemagne</i>	<i>1 observateur en fin de contrat le 17/1/96</i>
<i>Tchad</i>	<i>5 observateurs en fin de contrat le 15/5/96</i>

44 auront fini leur contrat avant la fin du mandat le 8 décembre 1994 parmi lesquels 12 francophones (5 du Mali et 7 de Djibouti) activement impliqués dans l'instruction.

En même temps les formations des gendarmes et d'agents de Police qui dureront respectivement 4 mois et 3 mois s'étaleront jusqu'à fin Novembre dans le meilleur des cas si elle débutent en juillet et demanderont la présence effective de 35 observateurs.

Les activités de surveillance nécessiteront aussi les effectif correspondants.



UNAMIR - MINUAR

TO: Mr. Hedi Annabi, Director POUR: Africa Division, DPKO	FROM: Colonel C.O. Diarra DE: CIVPOL Commissioner UNAMIR, KIGALI RWANDA
	DATE: 19 juillet 1995
	REF: CIVPOL/FAX/32/95
FAX: 001 (212) 963 6460	FAX: 3.3090/3097
SUBJECT: <u>Note sur CIVPOL</u> OBJET:	
NUMBER OF PAGES, INCLUDING THIS ONE: Fifteen (15) NOMBRE DE PAGES, Y COMPRIS CELLE LA:	
<p>1. J'ai l'honneur de vous faire parvenir une note sur CIVPOL au regard du nouveau mandat au titre de la Résolution 997/1995.</p> <p>2. La version en anglais de ce document qui est en voie de traduction parviendra le plus tôt que possible au bureau du Major Coletta avec lequel la collaboration est parfaite.</p> <p>3. Elle traite du défi que pose l'exécution des tâches découlant du nouveau mandat par rapport aux ressources humaines disponibles au niveau de CIVPOL chargé d'exécuter ces tâches.</p> <p>4. En effet malgré les hésitations qui ont entouré la question de l'Instruction de la Police Nationale Rwandaise par CIVPOL, le mois de juin a connu une intense activité en matière de soutien au volet instruction de la Police Nationale conduite par CIVPOL.</p> <ul style="list-style-type: none">- Célébration grandiose de la promotion des 300 élèves gendarmes;- Signature de deux projets de financement de la formation de gendarmes et d'agents de police pour les montants respectifs de 350.000 et 400.000 USD;- Soumission aux bailleurs d'un projet d'assistance à la Police Communale pour un montant de 4.594.700 USD lors de la table ronde tenue les 6 et 7 juillet à Kigali. <p>5. Tous ces différents programmes reposent sur l'engagement direct de CIVPOL pour la conduite de l'Instruction et impliquent des aménagements quant au programme d'Instruction et les ressources humaines et matérielles nécessaires.</p> <p>6. Salutations respectueuses.</p>	



Contribution de CIVPOL au Nouveau Mandat de la MINUAR

18 juillet 1995

I. Introduction

Conformément à la Résolution 997 (1995) du Conseil de Sécurité, la MINUAR a pour mandat de:

- a) User de ses bons offices pour faciliter la réconciliation nationale dans le cadre de l'Accord de Paix d'Arusha;*
 - b) Aider le Gouvernement rwandais à faciliter le retour librement consenti des réfugiés, en toute sécurité, ainsi que leur réinsertion dans leur milieu d'origine, et, à cette fin, appuyer les efforts faits par le Gouvernement rwandais pour instaurer un climat de stabilité et de confiance, grâce à des activités de surveillance menées dans l'ensemble du pays par des observateurs militaires et des observateurs de police;*
 - c) Faciliter l'aide humanitaire, ainsi que la fourniture d'une assistance et de services spécialisés en matière de génie civil, de logistique, de santé publique et de déminage;*
 - d) Aider à l'instruction d'une force de police nationale.*
-

- e) *Contribuer à assurer la sécurité, au Rwanda, du personnel et des locaux des organismes des Nations Unies, du Tribunal international pour le Rwanda, notamment en assurant en permanence la protection du Bureau du Procureur, ainsi que des spécialistes des droits de l'homme, et contribuer également, si besoin est, à assurer la sécurité des organismes humanitaires.*

En vue d'exécuter ce mandat, il est nécessaire de définir les tâches ainsi que l'organisation et le déploiement correspondants des différentes composantes de la mission.

II. *Analyse du mandat et tâches susceptibles d'être exécutées par CIVPOL*

- *La Résolution 997 (1995) à la différence de la Résolution 965 (1994) assigne entre autre à la MINUAR en termes clairs la mission de mener des activités de surveillance par des observateurs militaires et des observateurs de Police Civile en vue d'appuyer les efforts faits par le Gouvernement Rwandais pour instaurer un climat de stabilité et de confiance.*
- *Elle confirme l'assistance à l'instruction d'une Force de Police Nationale.*
- *Elle consacre une réduction substantielle de la force et le maintien à son niveau actuel de l'effectif des observateurs militaires et du personnel de la police civile.*

S'agissant de la Police Civile, son activité sera concentrée sur la surveillance de la situation et l'assistance à l'instruction d'une force de police nationale.

On se souvient que dans le cadre des consultations relatives au nouveau mandat, le Gouvernement Rwandais avait exprimé sa position de voir remplacer le programme d'instruction en cours menée par la MINUAR par un programme bilatéral et de mettre fin au programme en cours dès que le nouveau sera en place.

L'effectif de 65 observateurs de Police civile correspondant à l'effectif sur le terrain au moment du vote de la Résolution a été retenue dans le cadre de la politique de réduction de l'effectif de la MINUAR au moment où l'effectif autorisé de 120 observateurs de la Police Civile jugé nécessaire par le Conseil de Sécurité le 10 février 1995 commençait à se mettre en place.

Dans le même temps la Nouvelle Résolution a reconduit les mêmes missions à savoir la surveillance de la situation et l'instruction de la Police.

Tel est le défi qui se pose à CIVPOL.

De l'analyse de la Résolution 997 (1995) CIVPOL pourrait exécuter les tâches suivantes:

a) aider à l'instruction de la Police Nationale et servir de conseiller en menant les activités suivantes:

- concevoir un programme de formation accéléré des nouveaux gendarmes;*
 - conduire l'instruction intensive des nouveaux gendarmes;*
 - former des formateurs;*
 - élaborer des manuels d'instruction pour l'Ecole de formation de la Gendarmerie Nationale;*
 - concevoir un programme d'instruction des agents de Police Communale;*
 - conduire l'instruction intensive des nouveaux agents de police;*
 - élaborer des manuels d'instruction pour le centre de formation de la Police Communale;*
-

- *aider le Chef d'Etat-Major de la Gendarmerie Nationale et le Directeur de la Police Communale dans le cadre de la création d'une nouvelle Police Nationale;*

- b) *Surveiller le processus de retour volontaire et sauf des Réfugiés et déplacés Rwandais et leur réintégration dans leur commune d'origine.*
- c) *Assister les observateurs de l'Opération des Droits de l'Homme sur Terrain dans leurs activités d'enquête et de surveillance des cas de violation des droits de l'homme en rapport avec les autorités locales.*
- d) *Surveiller la situation de sécurité dans le pays.*
- e) *Aider les observateurs militaires et les troupes dans les questions du ressort de la police.*

III. Concept d'opération

En vue d'exécuter les tâches qui lui sont dévolues, CIVPOL procédera de la manière suivante:

- *une équipe légère d'observateurs opérera dans chacune des 11 préfectures dans le but de contribuer à la promotion d'un climat de confiance en effectuant des activités de surveillance;*
- *des observateurs assureront la formation des jeunes recrues de la Gendarmerie Nationale et de la Police Communale dans des 2 (deux) Centres Nationaux de Formation;*
- *les activités citées ci-dessus de même que l'administration seront coordonnées par un Etat-Major.*

IV. Organisation

Au niveau central CIVPOL dispose d'un Etat-Major composé de:

- *Directeur de CIVPOL*
- *Adjoint au Directeur de CIVPOL*
- *un Secrétariat*
- *3 (trois) divisions*
 - * *Opérations*
 - * *Instructions*
 - * *Personnel et Logistique*

Dans chaque préfecture se trouve une équipe de surveillance partageant le même bureau que les observateurs militaires.

L'Ecole de la Gendarmerie Nationale située à Ruhengeri et le Centre de formation de la Police Communale à Gishari relèvent de l'Etat-Major.

L'organigramme de CIVPOL est joint en Annexe A.

V. Déploiement actuel

L'effectif actuel de CIVPOL est de 56 observateurs pour un effectif fixé dernièrement à 65 malgré un effectif autorisé de 120.

Cet effectif est reparti comme suit:

- | | |
|---|-----------|
| - <i>Etat-Major</i> | <i>11</i> |
| - <i>Centres d'instruction</i> | <i>18</i> |
| - <i>Equipes de surveillance dans les préfectures</i> | <i>27</i> |
| <i>(Voir organigramme joint en Annexe B)</i> | |

Ce déploiement appelle les remarques suivantes:

- *L'Etat-Major a été réduit au strict minimum;*

- *Les équipes de surveillance dans les préfectures ont un effectif variant de 2 à 3 ce qui pourrait non seulement réduire l'efficacité des équipes ou même mettre en cause leur existence en cas de congé ou de maladie d'un membre de l'équipe;*
- *Les observateurs francophones, au nombre de 18 sont tous affectés à l'Ecole de formation de gendarmes pour assurer la formation de 500 nouveaux gendarmes et il n'existe aucun personnel disponible pour le centre de formation de la Police Communale pour la formation prochaine de 750 agents de Police Communale;*
- *3 (trois) observateurs militaires officiers de gendarmerie participent à la formation de gendarmes et sont en détachement à CIVPOL dans ce cadre depuis Septembre 1994 date de leur arrivée;*
- *Il n'a pas été possible de maintenir au niveau de l'Etat-Major faute d'effectif, l'équipe d'étude chargée des tâches de conseiller et d'élaboration de manuels d'instruction.*

Aussi le déploiement actuel est très provisoire et ne répond point aux impératifs des tâches assignées actuellement à CIVPOL au titre du nouveau mandat.

VI. Déploiement proposé

Dans le cadre de la Résolution 997 (1995) CIVPOL est chargée des activités de surveillance et d'instruction.

Ceci correspond au maintien des mêmes tâches tout en réduisant l'effectif de presque de moitié.

Or le Conseil de Sécurité avait décidé dans sa déclaration en date du 10/2/95 d'augmenter l'effectif de CIVPOL de 90 à 120 observateurs pour lui permettre de mener correctement ces 2 (deux) activités.

CIVPOL n'avait pas pu malheureusement attendre cet effectif autorisé en raison du manque d'observateurs francophones et avait du fonctionner dans des conditions extrêmement difficiles.

Il demeure toujours nécessaire de disposer d'une équipe de surveillance dans chacune des 11 préfectures du Rwanda pour assurer les activités de surveillance en même temps que les observateurs militaires et il est aussi indispensable de disposer d'une équipe d'instructeurs qualifiés à l'Ecole de la Gendarmerie Nationale et au Centre de formation de la Police communale.

S'agissant de l'instruction de la Police, il est prévu à partir de fin juillet la formation de 500 gendarmes et de 750 agents de Police. Le Gouvernement Rwandais en rapport avec le PNUD et la MINUAR a signé deux programmes relatifs au financement de ces 2 (deux) formations. Il est prévu que la MINUAR fournisse entre autre les instructeurs nécessaires soient 15 pour la Gendarmerie et 20 pour la Police Communale. Aussi le déploiement proposé tient compte des contraintes citées ci-dessus qui se traduisent comme suit:

- *dans chaque préfecture une équipe de 4 observateurs au minimum pour avoir en permanence 3 observateurs au moins en service;*
- *35 observateurs pour l'instruction.*

Le déploiement efficient de CIVPOL nécessitera les besoins suivants:

-	<i>Etat-Major</i>	<i>11</i>
-	<i>Préfectures (4 observateurs chacune)</i>	<i>44</i>
-	<i>Centre de formation</i>	<i><u>35</u></i>
	<i>Total</i>	<i>90</i>

(voir organigramme en Annexe C)

<i>Effectif actuel</i>	<i>56</i>
------------------------	-----------

<i>Effectif à réaliser</i>	<i>34</i>
----------------------------	-----------

dont 20 francophones exclusivement pour le centre de formation de la Police Communale, l'Ecole de la gendarmerie étant déjà pourvue.

VII. Situation du Personnel

La situation actuelle du personnel de CIVPOL et les contraintes du nouveau mandat impliquent une gestion préventive de façon à prendre dès maintenant les mesures nécessaires pour éviter de compromettre le programme en cours. En effet sur les effectifs actuels:

<i>Mali</i>	<i>5 observateurs en fin de contrat le 1/9/95</i>
<i>Nigeria</i>	<i>10 observateurs en fin de contrat le 1/9/95</i>
<i>Ghana</i>	<i>10 observateurs en fin de contrat le 9/9/95</i>
<i>Djibouti</i>	<i>7 observateurs en fin de contrat le 17/10/95</i>
<i>Jordanie</i>	<i>3 observateurs en fin de contrat le 22/10/95</i>
<i>Guinée-Bissau</i>	<i>5 observateurs en fin de contrat le 22/10/95</i>
<i>Zambie</i>	<i>4 observateurs en fin de contrat le 14/11/95</i>
	<i>6 observateurs en fin de contrat le 28/4/96</i>
<i>Allemagne</i>	<i>1 observateur en fin de contrat le 17/1/96</i>
<i>Tchad</i>	<i>5 observateurs en fin de contrat le 15/5/96</i>

44 auront fini leur contrat avant la fin du mandat le 8 décembre 1994 parmi lesquels 12 francophones (5 du Mali et 7 de Djibouti) activement impliqués dans l'instruction.

En même temps les formations de gendarmes et d'agents de Police qui doivent débiter en Juin et qui dureront respectivement 4 mois et 3 mois s'étaleront jusqu'à fin Novembre dans le meilleur des cas si elle débutent en juillet et demanderont la présence effective de 35 observateurs.

Les activités de surveillance nécessiteront aussi les effectif correspondants.

Aussi les options suivantes peuvent être retenues:

Option A

- *Maintien des 12 observateurs francophones engagés dans l'instruction et dont les contrats expirent avant le 8 décembre 1995;*

- Déploiement de 20 francophones supplémentaires pour l'instruction de la Police Communale;
- Maintien/remplacement des observateurs anglophones.

Option B

- Remplacement des 12 francophones engagés dans l'instruction et dont les contrats expirent avant le 8 décembre;
- Déploiement de 20 francophones supplémentaires pour l'instruction de la Police Communale;
- Maintien/remplacement des observateurs anglophones.

Option C

- Remplacement/Maintien des 12 francophones engagés dans l'instruction et dont les contrats expirent avant le 8 décembre;
- Déploiement de 20 francophones supplémentaires pour l'instruction de la Police Communale;
- Maintien du nombre d'observateurs anglophones que permettra l'effectif qui sera autorisé afin de pouvoir l'Etat-Major et les équipes de surveillance.

VIII. Conclusion

La Résolution 997 (1995) fixe un mandat qui assigne à la MINUAR d'effectuer à travers CIVPOL des activités de surveillance de la situation au Rwanda et d'instruction de la Police Nationale.

En raison des engagements pris par la MINUAR de commun accord avec le Gouvernement au titre du programme d'instruction de la Gendarmerie Nationale et de la Police Communale, et qui vient de faire l'objet de financement par le PNUD, il est nécessaire de mettre à la disposition de CIVPOL un complément de 34

Observateurs dont 20 francophones et de maintenir ou remplacer suivant le cas les observateurs présents sur le terrain. Cet arrangement constituera un dépassement de 25 observateurs par rapport à l'effectif de 65 fixé dans le cadre de la Résolution 997 (1995), mais constitue la meilleure solution si CIVPOL doit assurer en même temps des activités de surveillance et d'instruction.

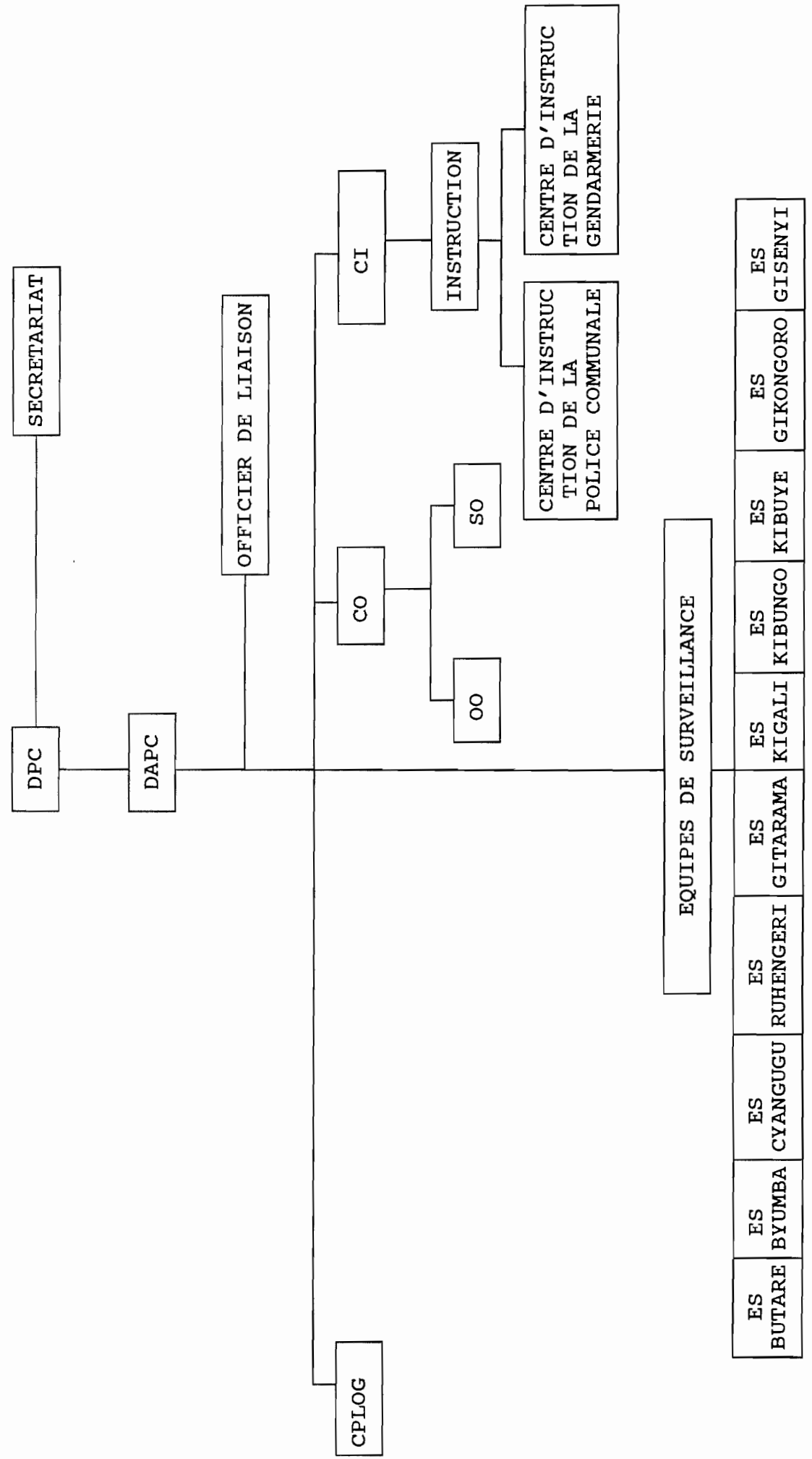
Colonel Cheick Oumar Diarra

CIVPOL Commissioner

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Cheick Oumar Diarra', written over a horizontal line.

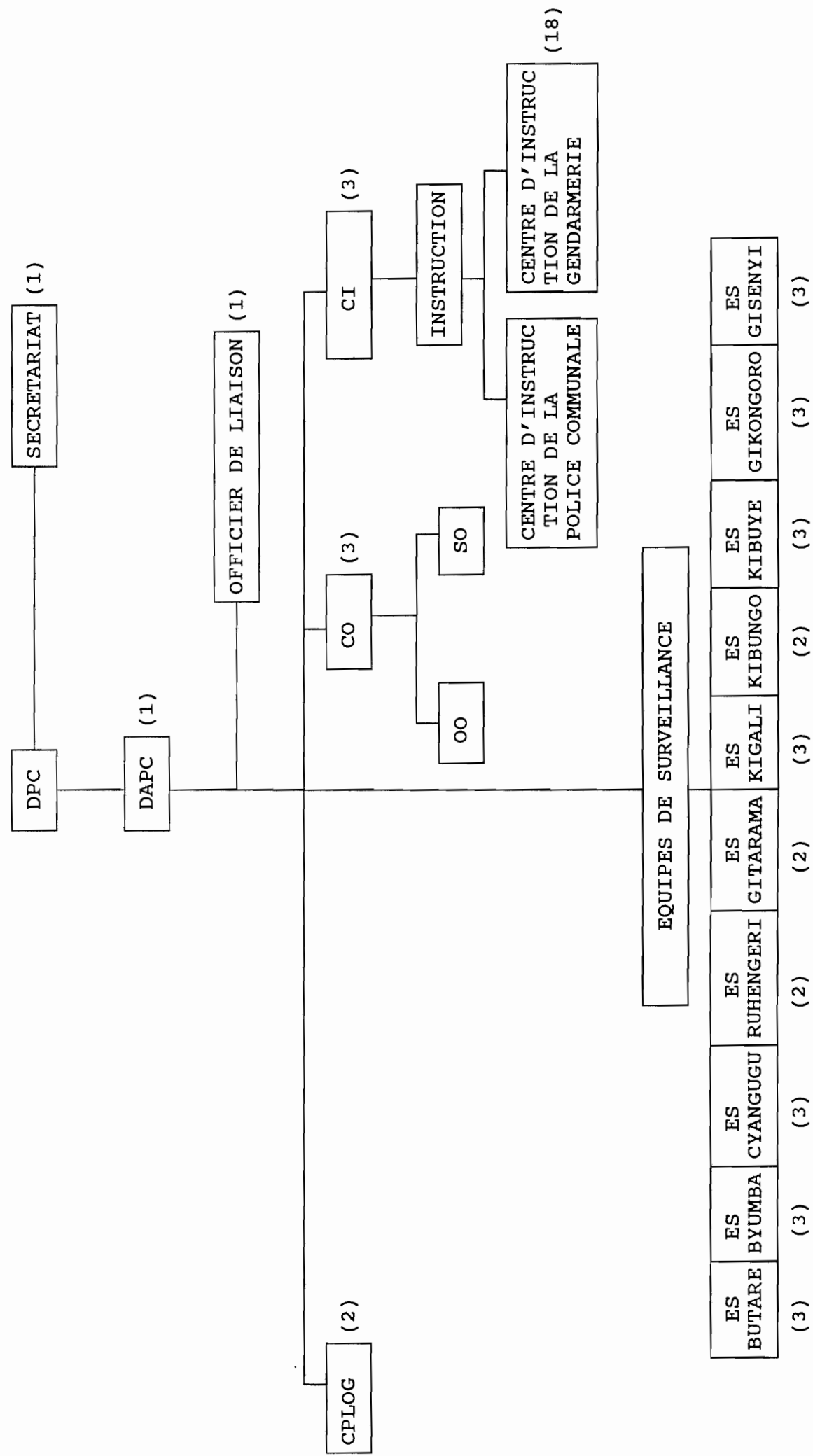
ORGANIGRAMME DE CIVPOL

18 juillet 1995



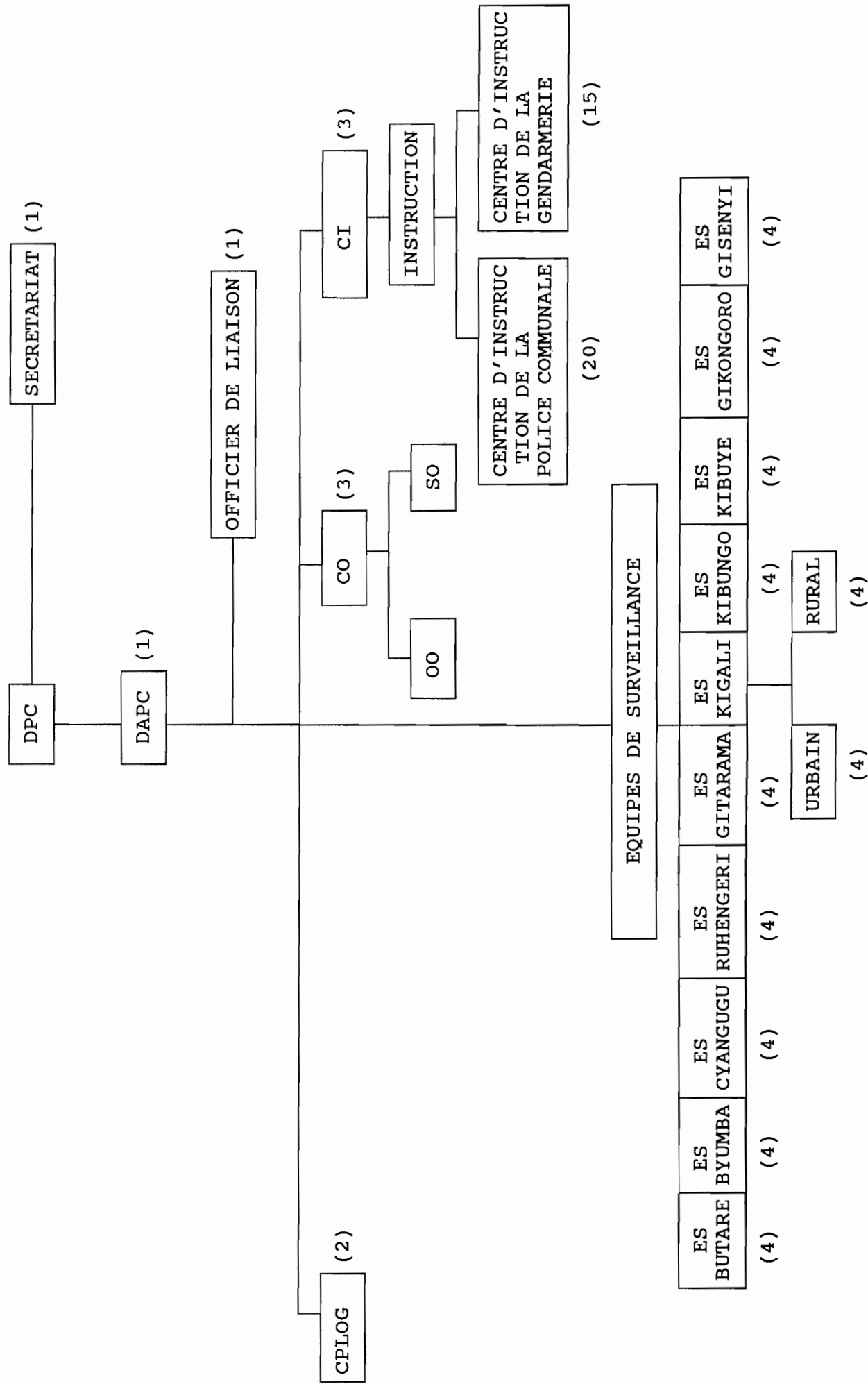
ORGANIGRAMME DE CIVPOL
(Déploiement actuel)

18 juillet 1995



ORGANIGRAMME DE CIVPOL
(Déploiement Proposé)

18 juillet 1995



Légende

D.P.C.	=	Directeur de la Police Civile
D.A.P.C	=	Directeur Adjoint de la Police Civile
C.O.	=	Chef des Opérations
C.I.	=	Chef Instruction
O.O.	=	Officier des Opérations
S.O.	=	Salle des Opérations
C.P.LOG.	=	Chef du Personnel et de Logistiques
POLCIV	=	Police Civile
E.S.	=	Equipes de surveillance

CIVPOL Contribution to the New Mandate of UNAMIR

July 18, 1995

I. Introduction

In accordance with security council resolution 997 (1995) UNAMIR mandate is to :

- a) Exercise its good offices to help achieve national reconciliation within the frame of reference of the Arusha Peace Agreement;
- b) Assist the Government of Rwanda in facilitating the voluntary and safe return of refugees and their reintegration in their home communities, and, to that end, to support the Government of Rwanda in its ongoing efforts to promote a climate of confidence and trust through the performance of monitoring tasks throughout the country with Military and Police Observers;
- c) Support the provision of humanitarian aid, and of assistance and expertise in engineering, logistics medical care and demining;
- d) Assist in the training of a national police force;
- e) Contribute to the security in Rwanda of personnel and premises of United Nations Agencies, of the International Tribunal for Rwanda, including full-time protection for the Prosecutor's Office, as well as those of Human Rights Officers, and to contribute also to the security of humanitarian agencies in case of need.

In order to carry out this mandate, it is necessary to define the tasks including the organization and the deployment for each of the different components of the mission.

II. MANDATE ANALYSIS AND TASKS LIKELY TO BE PERFORMED BY CIVPOL

- The resolution 997 (1995) differs from the 965 (1994) resolution, in assigning clearly to UNAMIR the mission of performance of monitoring tasks throughout the country by Military Observers and Civilian Police Personnel in order to support the Government of Rwanda in its ongoing efforts to promote confidence and trust.
- It confirms the assistance in the training of the National Police.
- It has been decided to reduce substantially the Force and to maintain the current level of Military Observers and Civilian Police Personnel.

Regarding the Civilian Police, its activities will be concentrated in monitoring the situation and assistance in the training of a National Police Force.

It will be recalled that during the consultations related to the new mandate, the Rwandese Government expressed the view that the present training program, being carried out by the UNAMIR Civilian Police Component should be replaced by bilateral arrangements and should continue only until those arrangements were in place.

The new resolution fixed the strength of Civilian Police Observers to 65 which correspond to the strength in the field according to the Policy of reducing the size of the mission, while the deployment of 120 Observers authorized by the security council was in progress.

At the same time the new resolution renewed the same missions of monitoring and training the National Police. This is the challenge of CIVPOL.

From the analysis of resolution 997 (1995), CIVPOL could perform the following tasks :

- a) Assist in the training of National Police and serve as adviser in carrying out the following activities :
 - Develop a crash training program for new gendarmes;
 - Conduct an intensive training for new gendarmes;
 - Train the instructors of Gendarmes;
 - Prepare training manuals for the National Gendarmerie School;
 - Develop a training program for new Communal Police Officers;
 - Prepare training manuals for the Communal Police Training centre;
 - Assist the Chief of Staff of the National Gendarmerie and the Director of the Communal Police in the establishment of a new National Police.
 - b) Monitor the process of voluntary and safe return of Rwandan refugees/displaced persons, and their resettlement in their home communes;
 - c) Assist the Human Rights Field Operation Observers in their monitoring and investigation activities;
 - d) Monitor the security situation in the country;
-

- e) Assist Military Observers and formed troops in Police matters;

III. CONCEPT OF OPERATION

In order to perform the assigned tasks, CIVPOL will proceed as follows :

- A small team will operate in each of the eleven prefectures in order to promote a climate of confidence by carrying out monitoring activities;
- Some observers will conduct the training of new recruits of the National Gendarmerie and the Communal Police in the two National Training Centers. The activities cited above including the administration, will be coordinated by a Head Quarters.

IV. ORGANIZATION

At central level, there is a HQ composed of :

- CIVPOL Commissioner
- Deputy CIVPOL Commissioner
- A Secretariat
- 3 (Three) Divisions
 - * Operations
 - * Training
 - * Personnel and Logistic

In each Prefecture there is a Police Monitoring Team whose office is colocated with the Military Observer's. The National Gendarmerie School, located at Ruhengeri and the Communal Police Training Centre at Gishari, are under the supervision of the HQ.

The CIVPOL Chart is attached in Annex A.

V. CURRENT DEPLOYMENT

The current strength of CIVPOL is 56 Observers instead of 65 decided recently in spite of the authorized strength of 120.

This strength is tabulated as follows :

-	Head Quarters	11
-	Training Centers	18
-	Monitoring Teams in the Prefectures	27

This deployment calls for the following remarks :

- The HQ has been reduced to the bearest minimum
 - The Monitoring teams in the Prefectures have a strength ranging from 2 to 3, which could reduce the team's efficiency or even their existence in case of leave/CTO, sickness of one of the team members;
 - The French Speaking Observers numbering 18, are assigned to the National Gendarmerie Training School to conduct the training of 500 new Gendarmes and there is no available personnel for the Communal Police Centre to train 750 Communal Police Officers;
 - 3 (Three) Military Observers, all Gendarmerie officers, participate in the Training of Gendarmes and are on attachment to CIVPOL since September 1994, the date of their arrival;
 - Because of shortage of manpower, it has not been possible to maintain at the training level the studies team responsible for advisory tasks and the preparation of teaching manuals;
-

The current deployment is therefore temporary, and will not enable CIVPOL to perform efficiently the tasks required by the new Mandate.

VI. Proposed Deployment

According to the Resolution 997 (1995), CIVPOL is responsible for training and monitoring, and this means that CIVPOL tasks has been maintained but with a reduced strength to almost a half, although the Security Council decided in its declaration of February 10, 1995 to increase the CIVPOL strength from 90 to 120 Observers to enable it to better conduct these two activities.

Unfortunately CIVPOL couldn't reach the authorized strength because of lack of French Speaking Observers and was obliged to function with difficulties while waiting for the deployment of enough French Speaking Observers.

It remains always necessary to have a Police Monitoring Team in each of the eleven Prefectures of Rwanda to conduct monitoring activities together with MILOBS, and it is also necessary to keep a team of qualified instructors at the National Gendarmerie School and the Communal Police Training Centre. Regarding the Training of the National Police, it is planned to train 500 gendarmes and 750 police officers starting from the end of July 1995.

The Rwandan Government in collaboration with UNDP and UNAMIR signed two documents related to the financing of these two training programs. It has also been decided that UNAMIR will provide necessary instructors; i.e. 15 for the Gendarmerie and 20 for the Communal Police. Furthermore, the proposed deployment of CIVPOL depends on the constraints cited above that are expressed as follows :

- In each prefecture a team of 4 observers is needed in order to keep permanently 3 observers on duty;
- 35 observers for the training.

The efficient deployment of CIVPOL will require :

-	Head Quarters	11
-	Prefectures (4 Observers for each)	44
-	Training center	35
		—
	Total	90
	(See the Chart in annex C)	
	Current strength	56
	Additional Strength	34

Out of which 20 should be French Speaking, exclusively for the Communal Police Training Centre since the National Gendarmerie School is already provided.

IV. Personnel Situation

Because of the current personnel situation of CIVPOL and the constraints brought by the new mandate, a preventive management is needed in order to take from now some necessary precautions, to avoid jeopardizing the program in progress.

The current Personnel Situation is as follows :

Mali	5 Observers who are to end their tour of duty on 1/9/95
Nigeria	10 Observers who are to end their tout of duty on 1/9/95
Ghana	10 Observers who are to end their tour of duty on 9/9/95
Djibouti	7 Observers who are to end their tour of duty on 17/10/95

Jordanie	3 Observers who are to end their tour of duty on 22/10/95
Guinée-Bissau	5 Observers who are to end their tour of duty on 22/10/95
Zambia	4 Observers who are to end their tour of duty on 14/11/95
	6 Observers who are to end their tour of duty on 28/4/96
Germany	1 Observer who is to end his tour of duty on 17/1/96
Tchad	5 Observers who are to end their tour of duty on 15/5/96

As indicated 44 observers will complete their tour of duty before the end of the mandate on December 8, 1995 among whom 12 are French Speaking (5 from Mali and 7 from Djibouti) who are actively involved in training activities.

At the same time the Training of Gendarmes and Police Officers that have to start in July and end respectively in 4 and 3 months will last until the end of November, if they start effectively in July, this will require 35 observers.

The monitoring activities will ~~*p990Xp990~~ use its own observers.

The following options are therefore recommended :

Option A

- Maintain 12 French Speaking Observers currently involved in the training and whose tour of duty will end before December 8, 1995;
- Deploy 20 additional French Speaking for the training of the Communal Police;
- Maintain/replace the English Speaking Observers already deployed after completion of their tour of duty.

Option B

- Replace 12 French Speaking Observers currently involved in the training and whose tour of duty will end before December 8, 1995;
- Deploy 20 additional French Speaking for the Training of the Communal Police;
- Maintain/replace English Speaking Observers;

Option C

- Replace/maintain 12 French Speaking Observers whose tour of duty will end before 8 December 1995;
- Deploy 20 additional French Speaking Observers for the Communal Police;
- Maintain a number of English Speaking Observers that will allow the authorized strength for the needs of the Head Quarters and the monitoring teams.

VIII. Conclusion

The Resolution 997 (1995) fixed a mandate that assigns UNAMIR to execute through CIVPOL, monitoring activities of the situation in Rwanda and training of National Police.

Because of the commitment taken by UNAMIR and agreed by the Government regarding the training program of the National Gendarmerie and the Communal Police being financed by UNDP, it is necessary to provide CIVPOL with 34 additional observers out of which 20 should be French Speaking and to maintain or replace the English Speaking Observers already deployed in the field. This arrangement represents a surplus of 25 observers compared to the strength of 65 fixed in the frame of the Resolution 997 (1995), but this is the only solution if CIVPOL should perform both monitoring and training activities.

Colonel Cheick Oumar Diarra
CIVPOL Commissioner

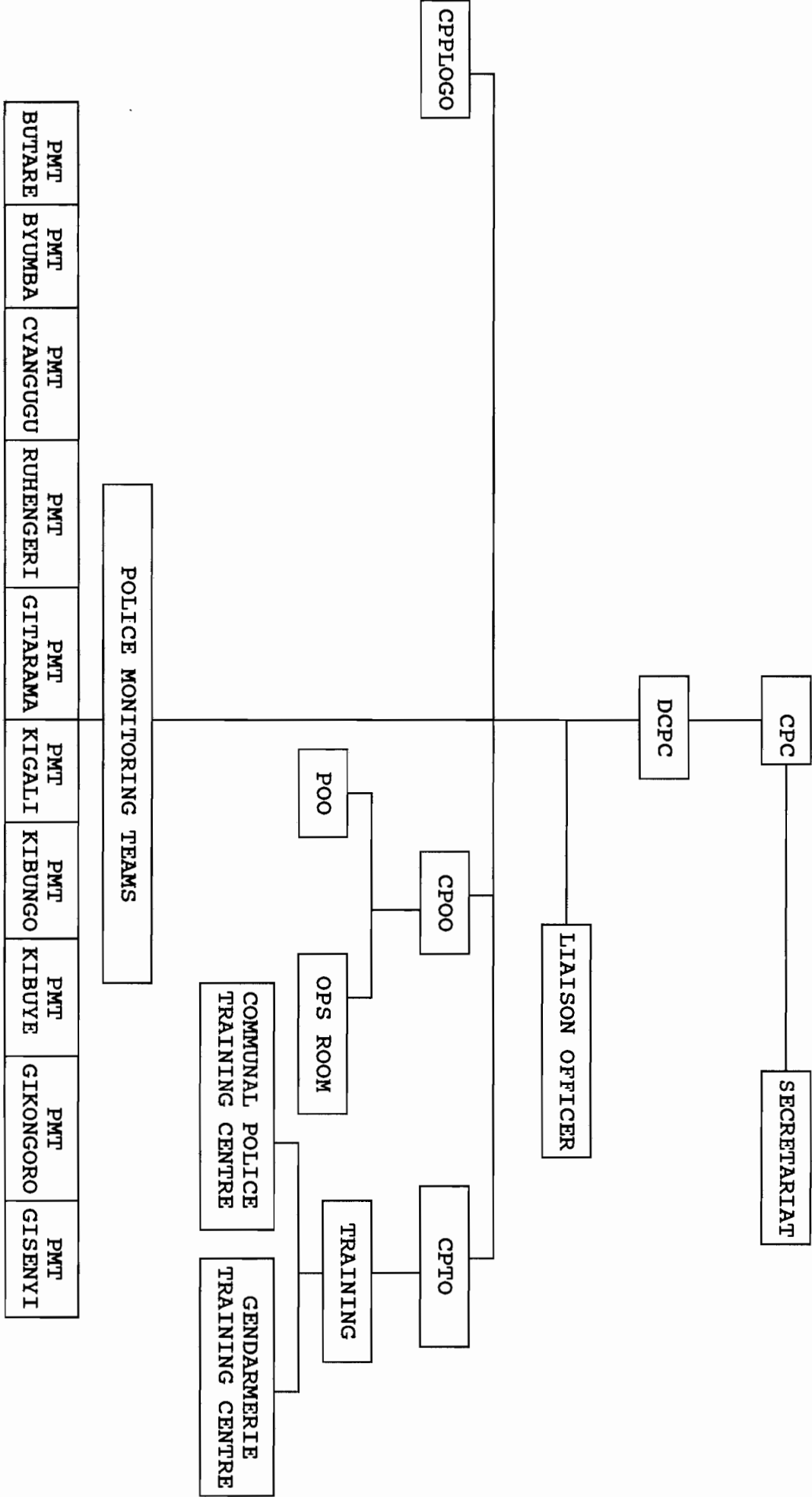


Legend

C.P.C.	=	Civilian Police Commissioner
D.C.P.C	=	Deputy Civilian Police Commissioner
C.P.O.O.	=	Chief Police Operations Officer
C.P.P.LOG.O	=	Chief Police Personnel and Logistics Officer
C.P.T.O.	=	Chief Police Training Officer
P.M.T.	=	Police Monitoring Teams
L.O.	=	Liaison Officer
CIVPOL	=	Civilian Police
T.C.	=	Training Centre

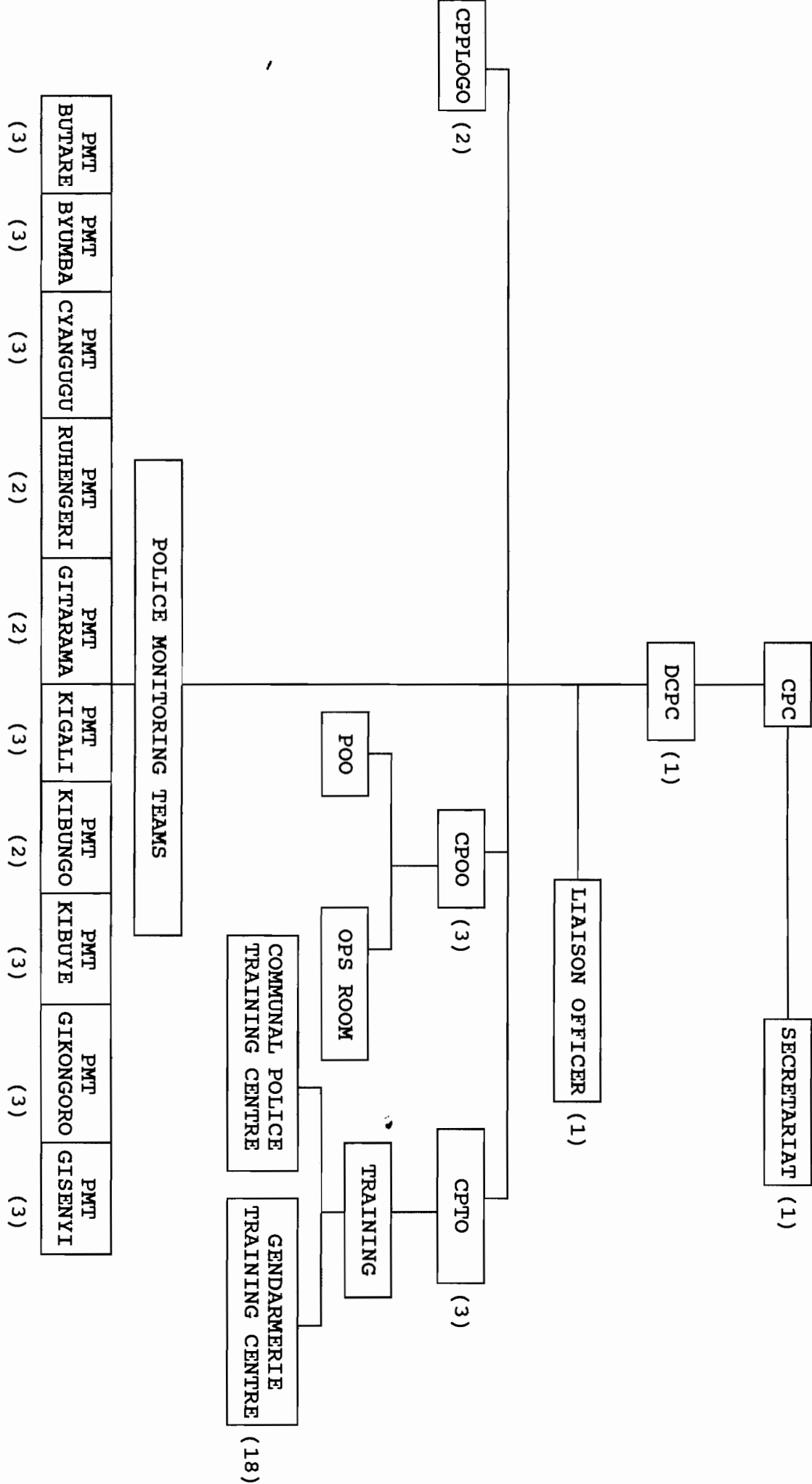
CIVPOL CHART

July 18, 1995



CIVPOL CHART
(Current Deployment)

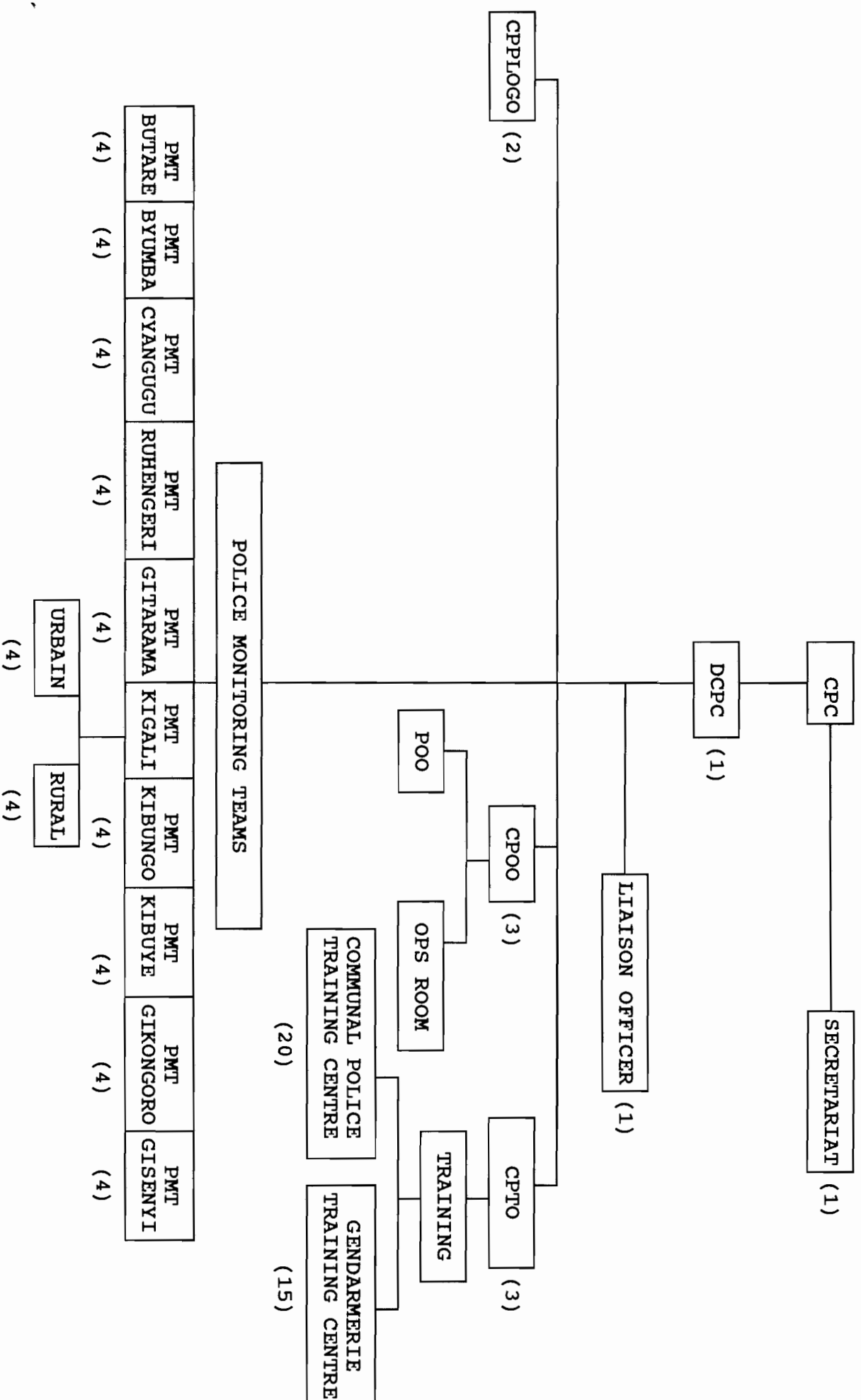
July 18, 1995



CIVPOL CHART (Proposed Deployment)

Annex C

July 18, 1995





UNAMIR - MINUAR

TO: - H.E. Mr. Shaharyar Khan, SRSG
A: - Force Commander
- Executive Director

Date: Kigali, 19 July 1995
Ref: CIVPOL/MEMO/604/95

FROM: C.O. Diarra, Colonel
DE: CIVPOL Commissioner

Subject: Contribution de CIVPOL au nouveau mandat de la MINUAR
Objet:

- 1. J'ai l'honneur de vous faire parvenir une note relative à la contribution de CIVPOL au nouveau mandat ainsi que le programme actualisé d'Instruction de la Police Nationale.
2. Il ressort qu'en raison de la reconduction des activités de surveillance et d'instruction assignées à CIVPOL et de la signature récente par le Gouvernement de deux documents de financement de l'instruction, le déploiement de 20 observateurs pour servir d'instructeurs exclusivement pour le Centre de formation de la Police communale est indispensable.
3. Il est aussi nécessaire de disposer des 15 Instructeurs francophones déjà déployés, à Ruhengeri à l'école de la gendarmerie pour la poursuite de la formation en cours de 500 gendarmes.
4. Enfin le maintien et/ou le remplacement des observateurs nécessaires pour le fonctionnement de l'Etat-Major de CIVPOL et la conduite des activités de surveillance conformément aux propositions de déploiement mentionnées dans le document intitulé "Contribution de CIVPOL au Nouveau Mandat de la MINUAR" est aussi nécessaire.
- 5. Vous trouverez ci-jointes copies des documents de financement de l'instruction signés par les Nations Unies (PNUD, MINUAR) et le Gouvernement Rwandais.
6. Il est vivement souhaitable que ces nouvelles données puissent être prises en compte par le "DPKO".



Contribution de CIVPOL au Nouveau Mandat de la MINUAR

18 juillet 1995

I. Introduction

Conformément à la Résolution 997 (1995) du Conseil de Sécurité, la MINUAR a pour mandat de:

- a) User de ses bons offices pour faciliter la réconciliation nationale dans le cadre de l'Accord de Paix d'Arusha;*
- b) Aider le Gouvernement rwandais à faciliter le retour librement consenti des réfugiés, en toute sécurité, ainsi que leur réinsertion dans leur milieu d'origine, et, à cette fin, appuyer les efforts faits par le Gouvernement rwandais pour instaurer un climat de stabilité et de confiance, grâce à des activités de surveillance menées dans l'ensemble du pays par des observateurs militaires et des observateurs de police;*
- c) Faciliter l'aide humanitaire, ainsi que la fourniture d'une assistance et de services spécialisés en matière de génie civil, de logistique, de santé publique et de déminage;*
- d) Aider à l'instruction d'une force de police nationale.*

- e) *Contribuer à assurer la sécurité, au Rwanda, du personnel et des locaux des organismes des Nations Unies, du Tribunal international pour le Rwanda, notamment en assurant en permanence la protection du Bureau du Procureur, ainsi que des spécialistes des droits de l'homme, et contribuer également, si besoin est, à assurer la sécurité des organismes humanitaires.*

En vue d'exécuter ce mandat, il est nécessaire de définir les tâches ainsi que l'organisation et le déploiement correspondants des différentes composantes de la mission.

II. Analyse du mandat et tâches susceptibles d'être exécutées par CIVPOL

- *La Résolution 997 (1995) à la différence de la Résolution 965 (1994) assigne entre autre à la MINUAR en termes clairs la mission de mener des activités de surveillance par des observateurs militaires et des observateurs de Police Civile en vue d'appuyer les efforts faits par le Gouvernement Rwandais pour instaurer un climat de stabilité et de confiance.*
- *Elle confirme l'assistance à l'instruction d'une Force de Police Nationale.*
- *Elle consacre une réduction substantielle de la force et le maintien à son niveau actuel de l'effectif des observateurs militaires et du personnel de la police civile.*

S'agissant de la Police Civile, son activité sera concentrée sur la surveillance de la situation et l'assistance à l'instruction d'une force de police nationale.

On se souvient que dans le cadre des consultations relatives au nouveau mandat, le Gouvernement Rwandais avait exprimé sa position de voir remplacer le programme d'instruction en cours menée par la MINUAR par un programme bilatéral et de mettre fin au programme en cours dès que le nouveau sera en place.

L'effectif de 65 observateurs de Police civile correspondant à l'effectif sur le terrain au moment du vote de la Résolution a été retenue dans le cadre de la politique de réduction de l'effectif de la MINUAR au moment où l'effectif autorisé de 120 observateurs de la Police Civile jugé nécessaire par le Conseil de Sécurité le 10 février 1995 commençait à se mettre en place.

Dans le même temps la Nouvelle Résolution a reconduit les mêmes missions à savoir la surveillance de la situation et l'instruction de la Police.

Tel est le défi qui se pose à CIVPOL.

De l'analyse de la Résolution 997 (1995) CIVPOL pourrait exécuter les tâches suivantes:

- a) aider à l'instruction de la Police Nationale et servir de conseiller en menant les activités suivantes:*
- concevoir un programme de formation accéléré des nouveaux gendarmes;*
 - conduire l'instruction intensive des nouveaux gendarmes;*
 - former des formateurs;*
 - élaborer des manuels d'instruction pour l'Ecole de formation de la Gendarmerie Nationale;*
 - concevoir un programme d'instruction des agents de Police Communale;*
 - conduire l'instruction intensive des nouveaux agents de police;*
 - élaborer des manuels d'instruction pour le centre de formation de la Police Communale;*
-

- *aider le Chef d'Etat-Major de la Gendarmerie Nationale et le Directeur de la Police Communale dans le cadre de la création d'une nouvelle Police Nationale;*

- b) *Surveiller le processus de retour volontaire et sauf des Réfugiés et déplacés Rwandais et leur réintégration dans leur commune d'origine.*
- c) *Assister les observateurs de l'Opération des Droits de l'Homme sur Terrain dans leurs activités d'enquête et de surveillance des cas de violation des droits de l'homme en rapport avec les autorités locales.*
- d) *Surveiller la situation de sécurité dans le pays.*
- e) *Aider les observateurs militaires et les troupes dans les questions du ressort de la police.*

III. Concept d'opération

En vue d'exécuter les tâches qui lui sont dévolues, CIVPOL procédera de la manière suivante:

- *une équipe légère d'observateurs opérera dans chacune des 11 préfectures dans le but de contribuer à la promotion d'un climat de confiance en effectuant des activités de surveillance;*
- *des observateurs assureront la formation des jeunes recrues de la Gendarmerie Nationale et de la Police Communale dans des 2 (deux) Centres Nationaux de Formation;*
- *les activités citées ci-dessus de même que l'administration seront coordonnées par un Etat-Major.*

IV. Organisation

Au niveau central CIVPOL dispose d'un Etat-Major composé de:

- *Directeur de CIVPOL*
- *Adjoint au Directeur de CIVPOL*
- *un Secrétariat*
- *3 (trois) divisions*
 - * *Opérations*
 - * *Instructions*
 - * *Personnel et Logistique*

Dans chaque préfecture se trouve une équipe de surveillance partageant le même bureau que les observateurs militaires.

L'Ecole de la Gendarmerie Nationale située à Ruhengeri et le Centre de formation de la Police Communale à Gishari relèvent de l'Etat-Major.

L'organigramme de CIVPOL est joint en Annexe A.

V. Déploiement actuel

L'effectif actuel de CIVPOL est de 56 observateurs pour un effectif fixé dernièrement à 65 malgré un effectif autorisé de 120.

Cet effectif est reparti comme suit:

- | | |
|---|-----------|
| - <i>Etat-Major</i> | <i>11</i> |
| - <i>Centres d'instruction</i> | <i>18</i> |
| - <i>Equipes de surveillance dans les préfectures</i> | <i>27</i> |
| <i>(Voir organigramme joint en Annexe B)</i> | |

Ce déploiement appelle les remarques suivantes:

- *L'Etat-Major a été réduit au strict minimum;*

- *Les équipes de surveillance dans les préfectures ont un effectif variant de 2 à 3 ce qui pourrait non seulement réduire l'efficacité des équipes ou même mettre en cause leur existence en cas de congé ou de maladie d'un membre de l'équipe;*
- *Les observateurs francophones, au nombre de 18 sont tous affectés à l'Ecole de formation de gendarmes pour assurer la formation de 500 nouveaux gendarmes et il n'existe aucun personnel disponible pour le centre de formation de la Police Communale pour la formation prochaine de 750 agents de Police Communale;*
- *3 (trois) observateurs militaires officiers de gendarmerie participent à la formation de gendarmes et sont en détachement à CIVPOL dans ce cadre depuis Septembre 1994 date de leur arrivée;*
- *Il n'a pas été possible de maintenir au niveau de l'Etat-Major faute d'effectif, l'équipe d'étude chargée des tâches de conseiller et d'élaboration de manuels d'instruction.*

Aussi le déploiement actuel est très provisoire et ne répond point aux impératifs des tâches assignées actuellement à CIVPOL au titre du nouveau mandat.

VI. Déploiement proposé

Dans le cadre de la Résolution 997 (1995) CIVPOL est chargée des activités de surveillance et d'instruction.

Ceci correspond au maintien des mêmes tâches tout en réduisant l'effectif de presque de moitié.

Or le Conseil de Sécurité avait décidé dans sa déclaration en date du 10/2/95 d'augmenter l'effectif de CIVPOL de 90 à 120 observateurs pour lui permettre de mener correctement ces 2 (deux) activités.

CIVPOL n'avait pas pu malheureusement attendre cet effectif autorisé en raison du manque d'observateurs francophones et avait du fonctionner dans des conditions extrêmement difficiles.

Il demeure toujours nécessaire de disposer d'une équipe de surveillance dans chacune des 11 préfectures du Rwanda pour assurer les activités de surveillance en même temps que les observateurs militaires et il est aussi indispensable de disposer d'une équipe d'instructeurs qualifiés à l'Ecole de la Gendarmerie Nationale et au Centre de formation de la Police communale.

S'agissant de l'instruction de la Police, il est prévu à partir de fin juillet la formation de 500 gendarmes et de 750 agents de Police. Le Gouvernement Rwandais en rapport avec le PNUD et la MINUAR a signé deux programmes relatifs au financement de ces 2 (deux) formations. Il est prévu que la MINUAR fournisse entre autre les instructeurs nécessaires soient 15 pour la Gendarmerie et 20 pour la Police Communale. Aussi le déploiement proposé tient compte des contraintes citées ci-dessus qui se traduisent comme suit:

- *dans chaque préfecture une équipe de 4 observateurs au minimum pour avoir en permanence 3 observateurs au moins en service;*
- *35 observateurs pour l'instruction.*

Le déploiement efficient de CIVPOL nécessitera les besoins suivants:

-	<i>Etat-Major</i>	<i>11</i>
-	<i>Préfectures (4 observateurs chacune)</i>	<i>44</i>
-	<i>Centre de formation</i>	<i><u>35</u></i>
	<i>Total</i>	<i>90</i>

(voir organigramme en Annexe C)

<i>Effectif actuel</i>	<i>56</i>
------------------------	-----------

<i>Effectif à réaliser</i>	<i>34</i>
----------------------------	-----------

dont 20 francophones exclusivement pour le centre de formation de la Police Communale, l'Ecole de la gendarmerie étant déjà pourvue.

VII. Situation du Personnel

La situation actuelle du personnel de CIVPOL et les contraintes du nouveau mandat impliquent une gestion préventive de façon à prendre dès maintenant les mesures nécessaires pour éviter de compromettre le programme en cours. En effet sur les effectifs actuels:

<i>Mali</i>	<i>5 observateurs en fin de contrat le 1/9/95</i>
<i>Nigeria</i>	<i>10 observateurs en fin de contrat le 1/9/95</i>
<i>Ghana</i>	<i>10 observateurs en fin de contrat le 9/9/95</i>
<i>Djibouti</i>	<i>7 observateurs en fin de contrat le 17/10/95</i>
<i>Jordanie</i>	<i>3 observateurs en fin de contrat le 22/10/95</i>
<i>Guinée-Bissau</i>	<i>5 observateurs en fin de contrat le 22/10/95</i>
<i>Zambie</i>	<i>4 observateurs en fin de contrat le 14/11/95</i>
	<i>6 observateurs en fin de contrat le 28/4/96</i>
<i>Allemagne</i>	<i>1 observateur en fin de contrat le 17/1/96</i>
<i>Tchad</i>	<i>5 observateurs en fin de contrat le 15/5/96</i>

44 auront fini leur contrat avant la fin du mandat le 8 décembre 1994 parmi lesquels 12 francophones (5 du Mali et 7 de Djibouti) activement impliqués dans l'instruction.

En même temps les formations de gendarmes et d'agents de Police qui doivent débiter en Juin et qui dureront respectivement 4 mois et 3 mois s'étaleront jusqu'à fin Novembre dans le meilleur des cas si elle débutent en juillet et demanderont la présence effective de 35 observateurs.

Les activités de surveillance nécessiteront aussi les effectif correspondants.

Aussi les options suivantes peuvent être retenues:

Option A

- *Maintien des 12 observateurs francophones engagés dans l'instruction et dont les contrats expirent avant le 8 décembre 1995;*

- *Déploiement de 20 francophones supplémentaires pour l'instruction de la Police Communale;*
- *Maintien/remplacement des observateurs anglophones.*

Option B

- *Remplacement des 12 francophones engagés dans l'instruction et dont les contrats expirent avant le 8 décembre;*
- *Déploiement de 20 francophones supplémentaires pour l'instruction de la Police Communale;*
- *Maintien/remplacement des observateurs anglophones.*

Option C

- *Remplacement/Maintien des 12 francophones engagés dans l'instruction et dont les contrats expirent avant le 8 décembre;*
- *Déploiement de 20 francophones supplémentaires pour l'instruction de la Police Communale;*
- *Maintien du nombre d'observateurs anglophones que permettra l'effectif qui sera autorisé afin de pouvoir l'Etat-Major et les équipes de surveillance.*

VIII. Conclusion

La Résolution 997 (1995) fixe un mandat qui assigne à la MINUAR d'effectuer à travers CIVPOL des activités de surveillance de la situation au Rwanda et d'instruction de la Police Nationale.

En raison des engagements pris par la MINUAR de commun accord avec le Gouvernement au titre du programme d'instruction de la Gendarmerie Nationale et de la Police Communale, et qui vient de faire l'objet de financement par le PNUD, il est nécessaire de mettre à la disposition de CIVPOL un complément de 34

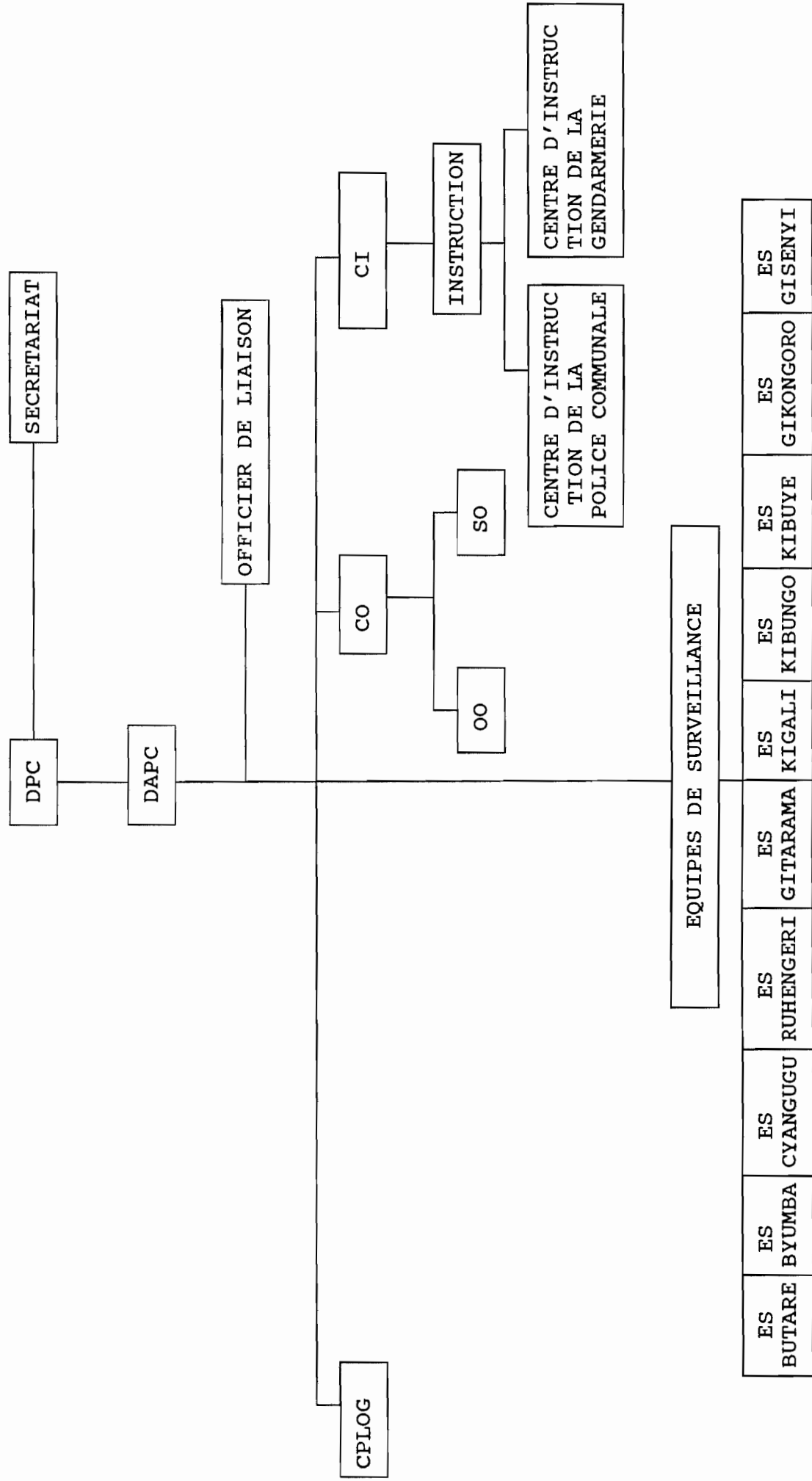
Observateurs dont 20 francophones et de maintenir ou remplacer suivant le cas les observateurs présents sur le terrain. Cet arrangement constituera un dépassement de 25 observateurs par rapport à l'effectif de 65 fixé dans le cadre de la Résolution 997 (1995), mais constitue la meilleure solution si CIVPOL doit assurer en même temps des activités de surveillance et d'instruction.

*Colonel Cheick Oumar Diarra
CIVPOL Commissioner*

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Cheick Oumar Diarra', written diagonally across the page.

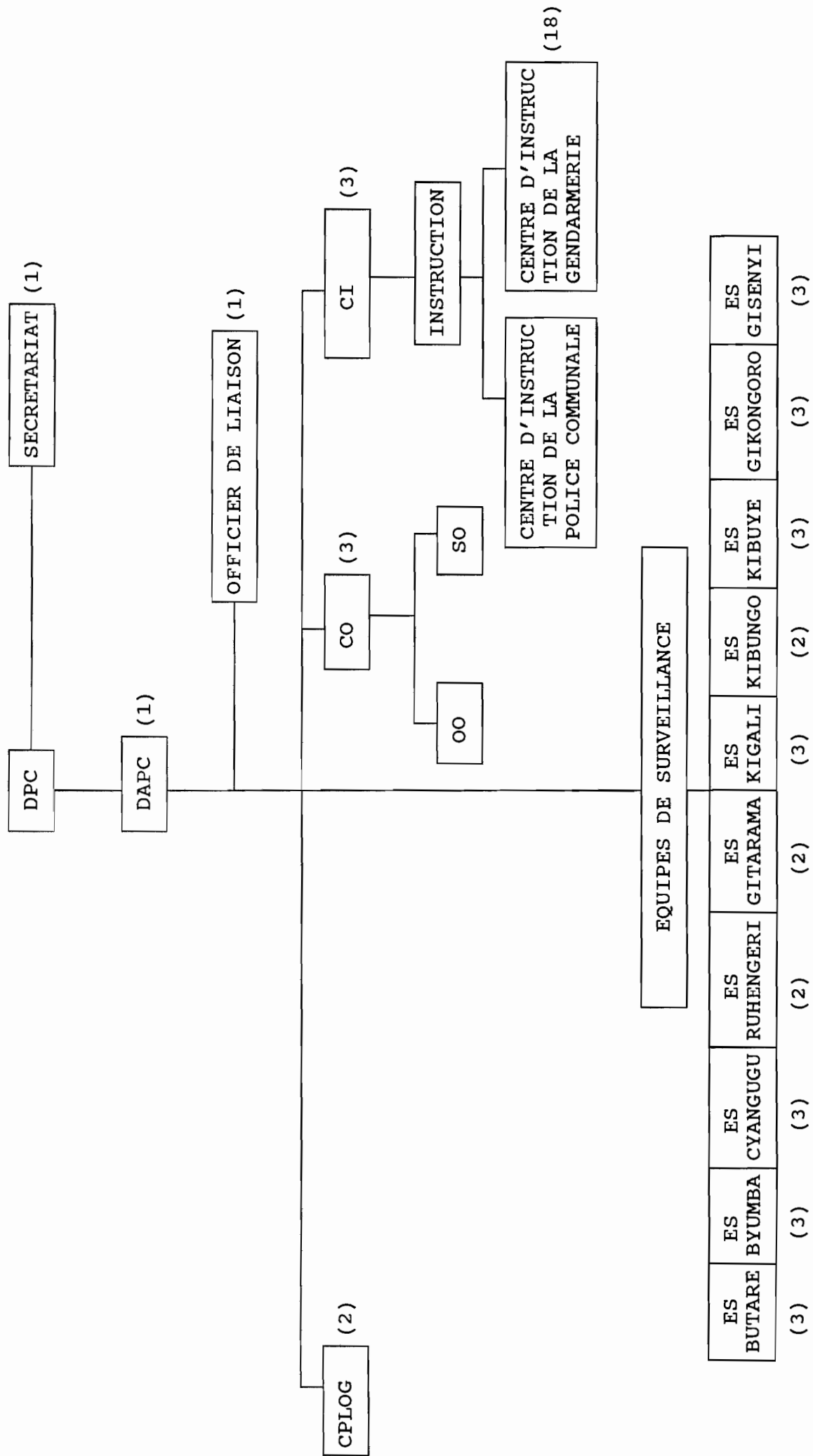
ORGANIGRAMME DE CIVPOL

18 juillet 1995



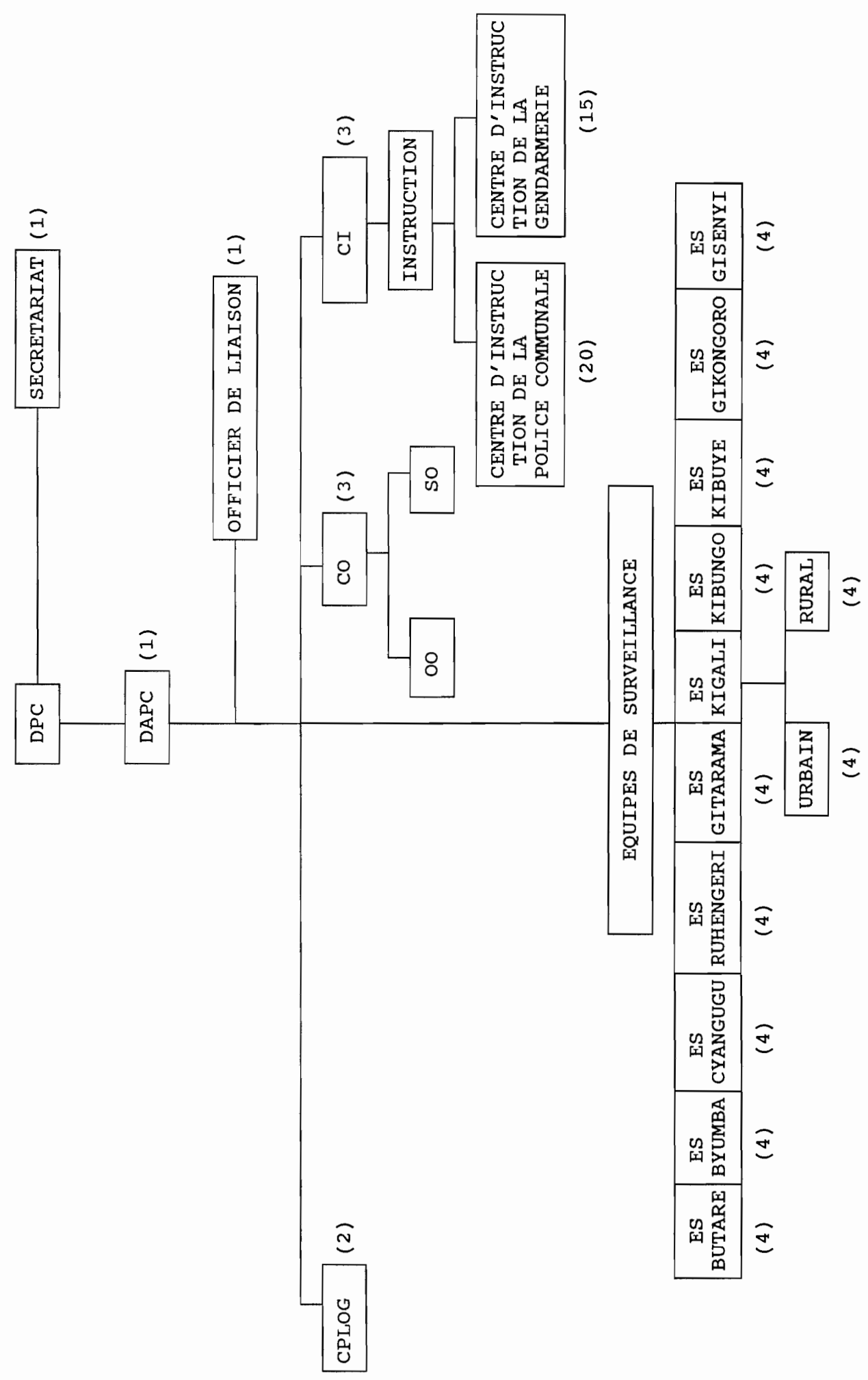
ORGANIGRAMME DE CIVPOL
(Déploiement actuel)

18 juillet 1995



18 juillet 1995

ORGANIGRAMME DE CIVPOL
(Déploiement Proposé)



- = Directeur de la Police Civile
- = Directeur Adjoint de la Police Civile
- = Chef des Opérations
- = Chef Instruction
- = Officier des Opérations
- = Salle des Opérations
- = Chef du Personnel et de Logistiques
- = Police Civile
- = Equipes de surveillance

D.P.C.
D.A.P.C
C.O.
C.I.
O.O.
S.O.
C.P.LOG.
POLCIV
E.S.

PROGRAMME D'INSTRUCTION DE LA POLICE NATIONALE RWANDAISE

Le programme d'instruction de la Police Nationale Rwandaise a été mis en place en Août 1994 suite à la demande d'assistance du Gouvernement d'Union Nationale pour la création et l'instruction d'une nouvelle Force de Police Nationale en vue de faire face aux problèmes de sécurité publique au Rwanda, après la fuite du pays des anciens Policiers impliqués dans le génocide.

Le Gouvernement avait sollicité à l'époque la formation de 6.000 gendarmes et de 1.500 agents de Police Communale.

Le programme initial préparé par la MINUAR et approuvé par le Gouvernement Rwandais, visait à former rapidement en plusieurs étapes, des gendarmes et agents de Police, capables d'exécuter les tâches qui leurs sont dévolues, en vue de constituer le nouveau noyau de la Police Nationale.

Ce programme comprenait :

I. AU TITRE DE LA GENDARMERIE NATIONALE

- A. La formation accélérée en 45 jours de 100 gendarmes du 16 août au 8 octobre 1994 pour faire face aux problèmes de sécurité.
 - B. La formation accélérée en 16 semaines de 300 gendarmes du 19 décembre 1994 au 29 avril 1995 à déployer à travers le pays.
 - C. La formation accélérée en 16 semaines de 400 gendarmes du 29 mai 1995 au 19 septembre 1995 à déployer à travers le pays.
 - D. La formation accélérée en 12 semaines de 100 formateurs du 15 octobre 1995 au 15 décembre 1995 parmi les 800 qui auront déjà été formés.
-

II. AU TITRE DE LA POLICE COMMUNALE

- A. La formation accélérée en 12 semaines de 750 agents de police du 1er avril au 1er juillet 1995.
- B. La formation accélérée en 12 semaines de 750 agents de police du 1er août au 1er septembre 1995.

III. POINT D'EXECUTION DU PROGRAMME

A. Du titre de la gendarmerie

1. Le premier contingent de 102 gendarmes dont 3 officiers a été formé à Kigali du 16 août au 30 novembre 1994.

2. Le deuxième contingent de 301 gendarmes dont 2 officiers, a été formé du 19/12/1994 au 29/04/1995.

Le programme de formation des gendarmes suit donc son cours normal malgré un léger retard dû essentiellement aux difficultés d'ordre matériel et financier.

B. Au titre de la Police Communale

A ce jour, la formation de la Police Communale n'a pas pu commencer en raison de l'absence de ressources financières et d'infrastructures.

A la différence de la Gendarmerie, la Police Communale est quasiment inexistante. Le Gouvernement a cependant nommé un Directeur de la Police Communale et un Directeur du Centre d'Instruction. Un site a été aussi choisi nécessitant certes des aménagements importants qui dépassent les possibilités actuelles de l'Etat Rwandais et nécessite une assistance de la Communauté Internationale.

CIVPOL a préparé un programme de formation, les documents nécessaires, et est prêt à conduire cette formation à condition de disposer des instructeurs nécessaires.

IV. PERSPECTIVES POUR LA FORMATION

Le Gouvernement Rwandais vient de signer avec le PNUD et la MINUAR, deux documents importants relatifs au financement de l'Instruction de la Gendarmerie Nationale et de la Police Communale et a soumis aux bailleurs un document relatif aux besoins pour la mise en place d'une nouvelle Police Communale lors de la Table Ronde tenue à Kigali les 6 et 7 juillet 1995.

Chacun de ces programmes se fonde sur l'assistance de la MINUAR pour fournir des Instructeurs et certains équipements. Ils s'intègrent dans le programme de formation initialement élaboré par la MINUAR (CIVPOL) et approuvé par le Gouvernement.

Ainsi, le programme futur d'Instruction de la Police Communale sera :

A. Au titre de la Gendarmerie Nationale

- La formation accélérée de 16 semaines du 31 juillet au 8 novembre 1995 de 500 gendarmes à déployer à travers le pays.
- La formation accélérée de 12 semaines du 2 janvier au 30 mars 1996 de 100 formateurs (si le mandat le permet).

B. Au titre de la Police Communale

- La formation accélérée de 12 semaines de 750 agents de Police Communale du 4 septembre au 25 novembre 1995.
- La formation accélérée de 12 semaines de 750 agents du 2 janvier au 30 mars 1996 (si le mandat le permet)
- La formation accélérée de 12 semaines du 2 mai au 2 juillet 1996 de 50 formateurs (si le mandat le permet)

DIFFICULTES ET RECOMMANDATIONS

Les formations de la Police Nationale Rwandaise conduites jusqu'à ce jour par la MINUAR (CIVPOL) ont été marquées par :

- l'absence de ressources allouées
- insuffisance du nombre d'instructeurs
- absence d'infrastructure
- absence de matériel pédagogique
- insuffisance de personnel de support

L'inscription budgétaire faite au titre de l'instruction de la Police Nationale au niveau du budget en cours de la MINUAR et la signature de deux accords de financement de 400.000 USD et de 350.000 USD pour respectivement l'instruction de la Gendarmerie Nationale et de la Police Communale devraient assurer une meilleure exécution du programme d'instruction de la Police Nationale.

Cependant, avec l'effectif de 65 Observateurs de Police fixé par le nouveau mandat et qui correspond à une réduction de plus de la moitié de l'effectif autorisé de CIVPOL, la question d'effectif se pose à CIVPOL pour mener à bien le programme d'instruction de la Police Nationale et les activités de surveillance tel que fixés par la Résolution 997 (1995) du Conseil de Sécurité. Il s'agit notamment du manque d'instructeurs francophones pour la formation de la Police Communale.

Jusque là, l'ensemble du personnel instructeur existant a été déployé à l'Ecole de la Gendarmerie Nationale à Ruhengeri. Il reste donc à pourvoir le Centre de formation de la Police Communale quand celui-ci ouvrira ses portes. Les besoins exprimés dans ce sens portent sur 20 instructeurs francophones.

En résumé les besoins en instructeurs francophones sont de 35 dont :

- 15 pour la Gendarmerie Nationale déjà pourvue
- 20 pour la Police Communale à pourvoir

La note intitulée "Contribution de CIVPOL au nouveau mandat de la MINUAR" donne les détails quant aux mesures à prendre en vue de disposer du personnel nécessaire aussi bien pour l'instruction de la Police Nationale que pour les activités de surveillance. Il est nettement souhaitable que les personnels supplémentaires nécessaires soient déployés le plus tôt que possible afin de permettre à la MINUAR (CIVPOL) d'honorer les engagements pris au titre du mandat et des documents signés récemment entre les Nations Unies (PNUD, MINUAR) et le Gouvernement Rwandais ci-joints.

Colonel Cheick Oumar Diarra


CIVPOL Commissioner

UNITED NATIONS DEVELOPMENT PROGRAMME
PROJECT DOCUMENT

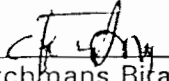
Project Title: Rwandan Communal Police Training Programme (Phase I)
Project Number: RWA/95/B13/A/6Y/99
Country: Rwanda
Starting date: 15 July 1995
Duration: 6 months
Budget: US\$ 400,000
Executing Agency: Ministry of Interior and Communal Development
Cooperating agencies: UNAMIR/CIVPOL, WHO, WFP
Source of Funds: UN Trust Fund

Project Summary

The immediate needs of the Rwandan Communal Police Training Programme should be seen as the initial component of a more comprehensive programme. The purpose of this part of the programme is to train 1,500 communal police cadets to ensure maintenance of law and order in 145 communes throughout Rwanda.

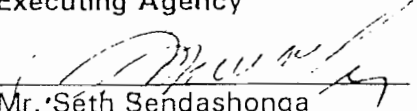
In conjunction with the Ministry of Interior, training will be carried out over six months period and will be facilitated by 20 qualified trainers from UNAMIR/CIVPOL. WFP and WHO will provide contributions in kind.

Government


Mr. Jean Berchmans Birara
Minister of Planning

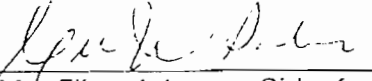
6.7.95
Date

Executing Agency


Mr. Séth Sendashonga
Minister of Interior

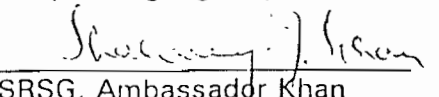
7/7/95
Date

UNDP


Ms. Ellen Johnson Sirleaf
Assistant Administrator

6/7/95
Date

Cooperating Agency


SRSG, Ambassador Khan
UNAMIR

7/7/95
Date

Background and Justification

The Police Force in Rwanda is composed of the Communal Police and the National Gendarmerie. As opposed to the Gendarmerie who have National jurisdiction and fall under the Ministry of Defense, the Communal Police are normally unarmed and under the supervision of the Bourgmestres who are accountable to the Ministry of Interior and Communal Development. Their stations will be equipped with firearms but they will not be used on a routine basis. They will only be used in extreme emergency cases.

The bulk of the former members of the Communal Police took part in last year's genocide and fled the country along with former soldiers, militias etc. This left the country with no policemen to enforce local law. As well, many had been recruited along corrupt and ethnic lines, were ill trained and often worked to fulfill the interests of their patrons. Many other officers who did not take part in the massacres were killed or fled as well. Thus, the country's Communal police force ceased to exist and all its equipment was lost or destroyed.

Today in Rwanda as administrative structures take root the lack of police in the communes makes local administration difficult and gives the people little confidence in the law enforcement system. Under the current situation the role of law enforcement is assumed by the military who have neither the training nor the capacity as law enforcement officers.

Today the Government, through the Ministry of Internal Affairs and Communal Development, has established a site for a national school of Communal Police training with a view of giving the new policemen proper training and a national outlook. Repairs and equipment for the site are required to render the school operational. A curriculum has been written in conjunction with the Ministry of Interior and the first 750 cadets are ready to begin the course. Due to budgetary constraints however, the programme at present is at a standstill.

In order to continue the training programme as initially established by UNAMIR/CIVPOL, there are urgent needs to address. A building with the capacity to train and house 750 men at a time has to be constructed. The four buildings on the site need to be renovated and furnished. Food and supplies for a total of 1,500 men for are also required.

CIVPOL has already completed a training programme curriculum in consultation with the Ministry of Interior. With the appropriate resources the first training session under this project can begin in July and with the first group completing training in October.

Development Objectives

The long range goal of the training programme is the restoration of law, order and a sense of security at the commune level throughout the country. An important step towards achieving this is by re-establishing a credible Rwandan Communal Police Force. As part of their detail to enforce the payment of taxes Communal police also serve to improve local government's ability to provide other needed services.

Immediate Objectives

The immediate objectives are to:

1. Provide a training facility, necessary staff and equipment to train Communal Police officers
2. Commence the training of the initial 750 candidates in the use of police equipment and in the proper discharge of their duties.
3. Prepare for the subsequent training of an additional 750 police officers..

Outputs

A facility, necessary equipment, instructors and administration for the training of Communal Police officers. Trained Police Officers who will be deployed in communes throughout Rwanda with a minimum of 4 per commune.

Description of Activities

- a) Rehabilitation of buildings and necessary infrastructure at existing site
- b) Construction of 1 library, classrooms and dormitories for 750 men
- c) Identification and recruitment of trainers, police training candidates and support staff
- d) Training of 1,500 men in two separate groups of 750 with each receiving three months of instruction in the maintenance of the law and order. The course is three months long and includes 8 weeks of theory, 1 week of practical training, 1 week of revision and two weeks of examination. Training will be in French, English, Kinyarwanda and Swahili. Some of the topics to be covered include:
 1. Implementing law enforcement techniques
 2. Guarding sensitive areas
 3. The protection of human rights
 4. Receiving complaints and depositions
 5. Filing Police reports
 6. Carrying out administrative police missions
 7. Searching and utilizing intelligence related to public order and security.

Inputs

Government

The Rwandan Government has appointed a Commandant to manage the school and will provide 15 trainers. The training curriculum has been devised by the Ministry of Interior and the UNAMIR CIVPOL. The Communal Police Training centre site at Gishari has four buildings already available but which need cleaning, improvements and a variety of materials to serve their new functions. The four, pre-existing buildings will provide space for:

- Administrative offices
- Housing for trainers and other necessary personnel
- Storage rooms
- Dispensary

To be fully functional these 4 buildings will need:

- Cleaning and repair materials
- Utilities (water, electricity, waste disposal)
- Office furniture and supplies for school administration
- Bedding for trainers, administrative staff and support staff

UNDP

UNDP will assist in the renovation of these buildings plus provide the construction, necessary materials and furnishings for: classrooms, library/study rooms, and dormitories. In addition UNDP will provide administrative equipment, materials, basic school supplies and 11 support staff for duration of training.

UNAMIR

The training curriculum has been devised by UNAMIR Civpol with the Ministry of Interior. The Director of Studies and the necessary translators will be provided by UNAMIR as will a variety of equipment which includes two vehicles, a generator and water drums.

WFP

- Basic foods will be provided by WFP.

WHO

Basic medicines for first aid needs will be provided by WHO

COUNTRY : RWANDA

DATE PRINTED: 06/07/95 | PAGE 1

PROJECT NUMBER : RWA/95/013/A/91/99

SHADOW BUDGET | LAST REV: 06/07/95

PROJECT TITLE : RWANDAN COMMUNAL POLICE TRAINING PROGRAMME

PROJECT BUDGET COVERING UNDP CONTRIBUTION (in U.S. dollars)

PROJECT COMPONENTS		TOTAL AMT M/M	1995 AMT M/M
*010 PROJECT PERSONNEL			
*13 Admin support personnel:			
013-001 LOCAL SUPPORT STAFF		6,000	6,000
13-99 Subtotal	(*)	6,000	6,000
COMPONENT TOTAL		(**)	6,000
*020 SUBCONTRACTS			
021 001 SUBCONTRACT WORK		119,433	119,433
COMPONENT TOTAL		(**)	119,433
*040 EQUIPMENT			
045 001 EQUIPMENT& SUPPLIES		202,561	202,561
COMPONENT TOTAL		(**)	202,561
*050 MISCELLANEOUS			
053 001 MISC. & FOOD FOR TRAINEES		72,006	72,006
COMPONENT TOTAL		**	72,006
BUDGET TYPE TOTAL		***	400,000
UNDP TOTAL		(***)	400,000

ANNEX A

Project Number: RWA/95/013/A/01/99

Project Title: Rwandan Communal Police Training Programme

Source of Funds: Trust Fund

Executing Agency: Ministry of Interior and Communal Development

Budget Line	Description	Project Total
13	Local support staff	5,000
21	Subcontract work	125,733
45.01	Equipment and supplies	202,561
0.53	Diverse (mainly food)	72,006
TOTAL		400,000

ANNEX B

Immediate requirements			
Item	Quantity	Provided by	Cost USD
Personnel: trainers, translators Local staff Secretary	15 UNAMIR trainers 30 Rwandan trainers 20 Support staff 2 Professional Secretaries	UNAMIR GOVT UNDP	\$5,000
Renovation of 4 existing buildings and water system repair	General renovation of 4 buildings and water system	UNDP	5,000
Furniture	375 two seater desks and 12 blackboards	UNDP	18,460
Equipment	2 typewriters 2 computers 2 photocopiers 1 printer Computer Software	UNDP	15,000
Supplies	14,000 notebooks 60 pkts. pens 50 pkts pencils 20 staplers 100 boxes staples 100 boxes paper clips 20 boxes of scotch tape 15 boxes glue 10 rulers 15 baskets	UNDP	13,200
Cooking Pots	27	UNDP	800
Food	Items not supplied by WFP	UNDP	65,000
Plates	800	UNDP	1,275
Cups	800	UNDP	1,275
Jerrican	200	UNDP	800

Spoons	800	UNDP	600
Beds	775 beds		58,900
mattresses	775 mattresses		31,000
Blankets	775 blankets	UNDP	15,500
Sheets	775 sets of sheets		+ 20,925
			126,325
Transportation	2 trucks from UNAMIR	UNAMIR	
Fuel for vehicles		UNAMIR	
Dinning Hall	1	UNDP	6,300
Classrooms	8	UNDP	29,400
Dormitories	15	UNDP	81,615
Library	1	UNDP	3,418
Library furniture (for study area) and books/materials	20 Tables with benches and other library materials	UNDP	8,000
Fuel Wood		UNDP	10,526
Hoes	150	UNDP	600
Pickaxes	50	UNDP	200
Basins	200	UNDP	700
Scissors	60	UNDP	250
Slashers	100	UNDP	400
Padlocks	15	UNDP	200
Charcoal flat-iron	100	UNDP	600
Machetes	50	UNDP	200
Soap	6,162 pcs	UNDP	3,750
Miscellaneous		UNDP	1,106
TOTAL			400,000

UNITED NATIONS DEVELOPMENT PROGRAMME

Title: Strengthening the National Gendarmerie of Rwanda
Number: RWA/95/B16/A/6Y/99
Duration: 6 Months
Starting Date: July 15, 1995
Sector: Security Activities
Executing Agency: Ministry of Defense
Cooperating Agencies: UNAMIR, WHO
Project Budget: US\$ 350,000
Source of Funds: UN Trust Fund

Summary

The project will assist in the renovation of the National Gendarmerie training facility in Ruhengeri, Rwanda. During the war the facility suffered interior and exterior structural damage and much of its equipment, furniture and instructional materials was destroyed. The project will enable physical rehabilitation of the buildings, particularly to the badly damaged roofs, and allow the training centre to acquire equipment and materials needed to function properly.

Approved on behalf of :

Government

J. Berchmans
Mr. Jean Berchmans Birara
Minister of Planning

6.7.95
Date

Executing Agency

Paul Kagame
Major-General Paul Kagame
Minister of Defense

6.7.1995
Date

UNDP

Ellen Johnson Sirleaf
Ms. Ellen Johnson Sirleaf
Assistant Administrator

6/7/95
Date

Cooperating Agency

S. Khan
SRSG, Ambassador Khan
UNAMIR

6/7/95
Date

Background and Justification

In Rwanda there are currently not enough sufficiently trained personnel to carry out the responsibilities of the National Gendarmerie. Many of the previous Gendarmes were killed or fled during the war. Therefore, as noted in the United Nations' Security Council resolution 965, the current force needs to be increased but at the same time should receive proper training for carrying out their responsibilities in the areas of law enforcement, criminal investigations and assistance to the judiciary. Instruction in proper codes of conduct is particularly important if the Gendarmes are to comport themselves in a professional manner that will engender respect and trust from the local community. Untrained men in positions of authority can be more of a threat than a stabilizing presence to a commune.

The project will enable the Government, but more specifically, the Ministry of Defense to properly train recruits for positions as Gendarmes. The outcome will be a more professional, reliable and responsible Gendarmerie to serve the country. This will benefit all elements of the population living within Rwanda by bringing a greater order and sense of security to the country which in turn serves to attract those staying outside to return.

At a time when there are still tensions in the country it is imperative that a trained force is capable of maintaining public order without violating human rights. It should also have the capacity to properly (as agreed in international standards) arrest suspects and conduct investigations.

This strategy (the support of the training facility) has been chosen because it is necessary to have greater security at the commune level where the internally displaced have just returned and where the majority of refugees are watching for indications of the country's safety. The Gendarmerie also assists the work of the Judiciary which is critical for reestablishing justice within the country. A well trained and bipartisan gendarmerie is essential to provide both of these services and this project is being implemented in conjunction with others from UNDP to improve the safety and well being of Rwandans throughout the country.

The creation of the International Liaison Unit (ILU) comes as the result of increased security problems over the past months to members of the international community in Kigali and the lack of appropriate responses to these.

Development Objectives

The long term objective of the project is the restoration of order and security throughout the country by establishing a professional and impartial Gendarmerie. As stated in the Round Table document, and Programme of National Reconciliation and Socio-Economic Rehabilitation, it is of paramount importance to restore the functioning and management capacity of the Rwandan Government and its national institutions. These are necessary conditions to ensure, among others, a climate of peace and national reconciliation.

The Arusha Peace Agreement specifically assigns the National Gendarmerie the role of:

- Re-establishing the maintenance of public order;
- Prevention of crimes; and
- Serving as Judiciary police.

The mobile team assigned to the International Liaison Unit will receive special training on how to initially respond to residential emergencies, traffic accidents, and medical emergencies for the international community; these skills can then be applied to the needs of the local population. The team will also benefit from the presence of a UNAMIR Civpol Officer or Military Police who would accompany the team on each call. The operating equipment would be supplied by UNDP and the international community then kept by the unit after the needs of the international community have ceased.

Immediate Objectives

The immediate objectives are to build the National Gendarmerie's capacity to properly train recruits to carry out its responsibilities. This will be achieved by making necessary structural improvements to the training facility and providing it with essential administrative, educational and accommodation facilities.

The creation of an emergency response force, the ILU, for the safety of the international community and the capacity building of local Gendarmerie.

Outputs

By the end of 1995, the training center will be equipped with the following:

- a) furniture, materials and equipment for the dormitories, kitchen and cafeteria
- b) desks, chairs and chalk boards for classrooms
- c) administrative office equipment
- d) dispensary furniture and refrigeration
- e) communications equipment
- f) The provision of subcontract work for structural repairs
 - on staff housing, on the most damaged roofs and in other badly damaged areas
- g) The formation, training and equipping of the ILU

Inputs

The Government of Rwanda has named Major Eugene Ruhetamacumu to provide the administrative and management services for the project. As the National Project Coordinator he will also conduct pricing surveys on the contract work, equipment, furniture and materials to be purchased. UNAMIR has already assisted in some renovation of the training center, provided instructors and committed further technical services to be provided in this project. WHO will be asked to contribute basic medicines to the project. The United Kingdom has donated mattresses and the Netherlands' Minister of Development Cooperation has indicated its willingness to provide financial assistance. UNDP will provide the following items:

- a) Dormitories
200 beds with sheets and blankets
200 chairs and desks

Kitchen
6 charcoal burning stoves
2 electric stoves
1 repaired kitchen floor

Cafeteria
100 tables
200 benches
600 sets of dishes
3 refrigerators
1 freezer

- b) Classrooms
100 desks
blackboards and chalk

- c) Office equipment
2 computers and printers
10 typewriters
2 photocopiers
5 cabinets
pens and stationery

- d) Dispensary
1 small refrigerator
chairs, tables and cabinets

- e) Communications Equipment
10 walkie-talkie radios

- f) Structural repairs
dormitory Roofs
staff housing
other areas as needed

Equipment for the International Liaison Unit would be provided principally by the international community and would include:

- 1) Transportation - Two vehicles, radio equipped
- 2) Communications - One repeater and hand held radios for team members, a phone number and line from

COUNTRY : RWANDA

DATE PRINTED: 06/07/95 | PAGE: 1

PROJECT NUMBER : RWA/95/016/A/91/99

PROJECT TITLE : STRENGTHENING THE NATIONAL GENDARMERIE OF RWANDA

SHADOW BUDGET | LAST REV: 05/07/95

PROJECT BUDGET COVERING UNDP CONTRIBUTION (in U.S. dollars)

PROJECT COMPONENTS		TOTAL AMT M/M	1995 AMT M/M
*020 SUBCONTRACTS		147,000	147,000
024-001 SOUS CONTRATS			
029 COMPONENT TOTAL	(**)	147,000	147,000
*040 EQUIPMENT			
045 001 LOCAL PROCUREMENT OF FURNITURE		96,400	96,400
045 002 LOCAL PROC.OFFICE EQUIP.		83,000	83,000
045 003 INTERN.PROC.EQUIP&CONSUM.		23,600	23,600
049 COMPONENT TOTAL	(**)	203,000	203,000
099 BUDGET TYPE TOTAL	(***)	350,000	350,000
999 UNDP TOTAL	(***)	350,000	350,000

ANNEX A

Project Number: RWA/95/016
 Project Title: Strengthening the National Gendarmerie of Rwanda
 Source of Funds: Trust Fund
 Executing Agency: Ministry of Defense

Budget Line	Description	Project Total
20	Subcontracts	\$147,000
40	Total Equipment, Furniture and supplies	203,000
45.01	Local procurement of Furniture and equipment non consumable	96,400
45.02	Local procurement of office equipment and materials consumable	83,000
45.03	International procurement of Equipment non consumable	23,600
TOTAL		350,000

ANNEX B

ITEM	QUANTITY	PROVIDED BY	COST-USD
beds and mattresses	200	UNDP	40,000
chairs and desks	200	UNDP	20,000
blankets	400	UNDP	12,000
sheets	400	UNDP	4,000
charcoal stoves	6	UNDP	3,000
electric stoves	2	UNDP	1,500
tables	100	UNDP	6,000
benches	200	UNDP	8,000
dishes	600 sets	UNDP	12,000
refrigerator	3	UNDP	2,400
freezer	1	UNDP	1,600
kitchen floor repair	1	UNDP	2,000
desks	100	UNDP	10,000
blackboards		UNDP	2,000
computers and printers	2	UNDP	10,000
typewriters	10	UNDP	5,000
photocopiers	2	UNDP	2,000
cabinets	5	UNDP	1,000
pens & stationery		UNDP	5,000
dispensary refrigerator	1	UNDP	500

dispensary chairs, table & cabinet		UNDP	2,000
walkie talkies	10	UNDP	5,000
truck	1	UNAMIR	
pickups	2	UNAMIR	
minibus	1	UNAMIR	
jeep	1	UNAMIR	
generators	2	UNAMIR	
subcontract work		UNDP	145,000
Equipment for ILU		UNDP	50,000
TOTAL			350,000

**UNITED NATIONS DEVELOPMENT PROGRAMME
PROGRAMME PROPOSAL**

Project Title:	Rwandan Communal Police Training Programme
Project Number:	RWA/95/009
Country:	Rwanda
Starting Date:	1 July 1995
Duration:	One Year
Budget:	US\$ 4, 594, 700
Implementing Agency:	Ministry of Interior and Communal Development
Cooperating donor countries:	Canada, Germany, Ireland, Japan, Netherlands, Spain, Switzerland, United Kingdom, United States and others

Project Summary

The purpose of this programme is to train 1,500 communal police cadets to ensure maintenance of law and order in the 149 communes of Rwanda. Assistance will be in the form of training, equipment, uniforms and a salary top up for a one year period.

The programme will be in two phases. During phase one, 1,000 cadets will receive three months of intensive training. In phase two, the remaining 500 will be trained. It is anticipated that by the end of this project there will be 10 trained police officers in each commune and 50 in Kigali. Of the total number trained, 50 officers will be trained as trainers to facilitate continuous refresher courses and maintenance of standards.

The training programme will be carried out in conjunction with the Ministry of Interior and Communal Development. Training and technical assistance will be provided by the donor countries, including Germany, United Kingdom, Ireland, Switzerland, Netherlands and Canada. During phase one and two, 149 police stations will be renovated and equipped to facilitate the cadets becoming fully operational on graduation.

Introduction

The Communal Police in Rwanda forms the second component of the Police Force, of which the National Gendarmerie is also a part. As opposed to the Gendarmerie who have National jurisdiction and fall under the Ministry of Defence, the unarmed communal police have local jurisdiction and are under the supervision of the Burgomasters who are accountable to the Ministry of Interior.

The civil war in Rwanda and the genocide of April 1994 devastated the communal police force to the extent that they have been rendered ineffective in the maintenance of law and order. Many officers were killed others fled and the physical infrastructure destroyed. All equipment was lost and the entire force became non-existent.

At this juncture the rate of crime is increasing and in the home communes, returning refugees and displaced persons have little confidence in the law enforcement system. In order to establish confidence, it is essential to establish a credible and neutral force which will instill a sense of security in the community and also assist the delivery of humanitarian assistance.

To date, UNAMIR has been involved in establishing a training programme for police cadets. A curriculum has been written in conjunction with the Ministry of the Interior. A training school has been identified and the first 1000 cadets are ready to begin the course. Due to budgetary constraints the programme at present is at a standstill. This situation very often results in the role of law enforcement being assumed by the military who, as police men have neither the training nor the capacity.

With a possible reduction of UNAMIR troops particularly in the rural areas it is of paramount importance to fill the vacuum which will be created in the very near future.

In addition to training it is also essential to render the officers operational through the rehabilitation of the police stations and the provision of equipment.

The establishment of a qualified police force will also enhance a sense of community which would contribute to the process of reconciliation.

Objectives

The ultimate goal of the training programme is the restoration of law and order throughout the country through the re-establishment of a neutral and credible Rwandese Communal Police Force by December 1996. The immediate objectives are to:

1. Commence the training of the 1,000 candidates already identified.
2. Provide Rwandan police men with uniforms and equipment.
3. Renovate police stations and offices
4. Train Rwandese police men in the use of police equipment and in the proper discharge of their duties.

Establishment of Rwandan Police Force

The site of Gishari, 50 Kms from Kigali, has been identified as a training centre for the Communal Police. Repairs and equipment are required to render the school operational. The Rwandese Government has identified a Commander while it is expected that the Dean will be a representative of the implementing body.

For recruitment and examinations a board will be established comprising of representatives of the implementing bodies and the Rwandan Government. Decisions will be taken by consensus and no decisions can be made unilaterally without the consent and knowledge of the board.

On completion of their training cadets will be deployed immediately throughout the communes with a force of 10 officers in each commune, being the ultimate goal. Police stations will be repaired and furniture and stationary provided. A base radio will be installed in each station with a small generator for power. Each station will also be allocated a motorbike for improved mobility.

The 50 cadets who will receive additional training to enable them to be trainers themselves will form the core of the supervisory body to oversee the day to day activities of the officers in the commune. They too, will form part of the deployment in communes.

Training of Rwanda Police Personnel

The training curriculum has been devised by the Ministry of Interior and the UNAMIR Civpol. The course is three months long and includes 8 weeks of theory, 1 week of practical training, 1 week of revision and two weeks of examination. The subject matter covered will be:

- a. Implementing law enforcement techniques
- b. Guarding sensitive areas
- c. Receiving complaints and depositions
- d. Filing Police reports
- e. carrying out administrative police missions
- f. Searching and utilizing intelligence related to public order and security.

On graduation cadets will be equipped with the necessary law enforcement items and two full uniforms.

Payment of the salary will commence during training and each cadet will receive US\$ 60 per month for a 12 month period. The Ministry of the Interior will continue the payments thereafter through the traditional system of collecting taxes at commune level.

Plan of Operation for June 1995 - December 1996

Phase 1

In order to continue the training programme as initially established by UNAMIR/Civpol, there are urgent needs to address. A building with the capacity to train 1000 men at a time has been identified. This structure needs to be furnished and a generator installed. Sleeping facilities must also be provided. Sustenance for 1,000 men for 3 months are required.

Civpol has already completed a training programme curriculum in consultation with the Ministry of Interior. With the appropriate resources the first training session under this project can begin in June and the graduates passed out in August/September allowing for the training of the second group of 500 in Phase 2 during the second 6 months.

During this first 3 months 35 police stations will be repaired and 35 small generators supplied along with basic furniture and radio communication equipment. One motorbike will be assigned to each police station. The labour for repairing stations will be carried out at community level under the supervision of the burgomasters.

In the second three months of Phase 1 another 39 stations will be repaired and will receive the same facilities.

Phase 2

During this 6 Months 500 men will be trained in the same manner as the first 1000.

The remaining 74 police stations will be repaired and equipped.

Training of trainers

A total of 50 officers will be identified from those already trained to undergo intensive training for an additional three month period to become trainers. They will ensure sustainability of standard and conduct after the programme has been fully implemented. Scholarships may be provided by donor countries to expose the trainers to the expectations required of them.

Description of Activities

a) training programme

1,500 men of all ranks receiving three months intensive training in the maintenance of law and order

Training of 50 men who will become trainers themselves.

b) renovations of police stations

149 police stations to be renovated and communications and power systems installed.

c) sustainability of the police programme

Each cadet will receive US\$ 60 per month for a period of 12 months after which the Ministry of the Interior will assume the responsibility for expending salaries through community taxation.

The trainers as identified from the total group will continue to organize refresher courses beyond the lifespan of the project.

d) Uniforms and Equipment

Each cadet will receive two uniforms and appropriate law enforcement equipment such as batons, shields, helmets. They will not be armed with firearms.

BUDGET SUMMARY

1. Programme Personnel	US\$ 1,344,000
2. Training	US\$ 561,300
3. Infrastructure	US\$ 316,500
4. Equipment	US\$ 359,400
5. Transportation	US\$ 377,700
6. Salaries and Uniforms	US\$ 1,155,000
7. Communications Radios/generators	US\$ 480,000
GRAND TOTAL	US\$ 4,594,700

Budget Breakdown

PHASE 1

USD

1. Training in Phase 1

1.1 Personnel	
20 International trainers	600,000
40 local employees	72,000
Sub total	672,000
1.2 Training School	
Renovation	
Furniture	4,000
Equipment	45,000
Supplies	21,000
	8,900
Sub total	78,900
1.3 Sustenance	
Food	
Bedding/mattresses	369,700
Tents	61,600
Toiletries/utensils	39,600
	21,800
Sub total	492,700
1.4 Utilities	
Generator	4,000
Sub total	4,000
1.5 Transportation	
Sub total	53,000
	53,000
Training total in Phase 1	1,300,600

2. Operational facilities in Phase 1

2.1 75 Police stations	
Repairs	
Base radios	75,000
furniture	150,000
supplies	60,000
Generators	15,000
motorbikes	90,000
	150,000
Sub total	540,000

2.2 Salaries for 1000 cadets for six months	360,000
sub total	360,000
2.3 Uniforms	50,000
sub. total	50,000
2.4 Equipment	200,000
sub total	200,000
Operational total in Phase 1	1,150,000
Total of Phase 1	2,450,600

Phase 2

3. Training in Phase 2

3.1 Personnel	
International trainers	600,000
Local employees	72,000
sub total	672,000
3.2 Sustenance	
Food	53,700
Toiletries/utensils	10,900
sub total	64,600
3.3 Transport	26,700
sub total	26,700
3.4 Library	4,000
sub total	4,000
Training total in Phase 2	767,300

4. Operational facilities in phase 2

4.1 74 police stations	
Renovation	74,000
Furniture	58,500
Supplies	14,500
Base radios	148,000
generators	88,800
Motorbikes	148,000
sub total	531,800

4.2 Salaries for police cadets	
1000 x 6 mnths	540,000
500 x 12 mnths	180,000
sub total	720,000
4.3 Uniforms	25,000
sub total	25,000
4.4 Equipment	100,000
sub total	100,000
Operational total in Phase 2	1,376,800
Total in Phase 2	2,144,100
GRAND TOTAL PHASES 1 AND 2	4,594,700



Contribution de CIVPOL au Nouveau MANDAT de la MINUAR

12 juillet 1995

I. Introduction

Conformément à la Résolution 997 (1995) du Conseil de Sécurité, la MINUAR a pour mandat de:

- a) User de ses bons offices pour faciliter la réconciliation nationale dans le cadre de l'Accord de Paix d'Arusha;*
- b) Aider le Gouvernement rwandais à faciliter le retour librement consenti des réfugiés, en toute sécurité, ainsi que leur réinsertion dans leur milieu d'origine, et, à cette fin, appuyer les efforts faits par le Gouvernement rwandais pour instaurer un climat de stabilité et de confiance, grâce à des activités de surveillance menées dans l'ensemble du pays par des observateurs militaires et des observateurs de police;*
- c) Faciliter l'aide humanitaire, ainsi que la fourniture d'une assistance et de services spécialisés en matière de génie civil, de logistique, de santé publique et de déminage;*
- d) Aider à l'instruction d'une force de police nationale.*

e) *Contribuer à assurer la sécurité, au Rwanda, du personnel et des locaux des organismes des Nations Unies, du Tribunal international pour le Rwanda, notamment en assurant en permanence la protection du Bureau du Procureur, ainsi que des spécialistes des droits de l'homme, et contribuer également, si besoin est, à assurer la sécurité des organismes humanitaires.*

- *Cette Résolution à la différence de la Résolution 965 (1994) assigne entre autre à la MINUAR en termes clairs la mission de mener des activités de surveillance par des observateurs militaires et des observateurs de Police Civile en vue d'appuyer les efforts faits par le Gouvernement Rwandais pour instaurer un climat de stabilité et de confiance.*
- *Elle confirme l'assistance à l'instruction d'une Force de Police Nationale.*
- *Elle consacre une réduction substantielle de la force et le maintien à son niveau actuel de l'effectif des observateurs militaires et du personnel de la police civile.*

En vue d'exécuter ce mandat, il est nécessaire de définir les tâches ainsi que l'organisation et le déploiement correspondants pour les différentes composantes de la mission.

S'agissant de la Police Civile, son activité sera concentrée sur la surveillance de la situation et l'assistance à l'instruction d'une force de police nationale.

On se souvient que dans le cadre des consultations relatives au nouveau mandat, le Gouvernement Rwandais avait exprimé sa position de voir remplacer le programme d'instruction en cours menée par la MINUAR par un programme bilatéral et de mettre fin au programme en cours dès que le nouveau sera en place.

L'effectif de 65 observateurs de Police civile correspondant à l'effectif sur le terrain au moment du vote de la Résolution a été retenue dans le cadre de la politique de réduction de l'effectif de la MINUAR au moment ou l'effectif autorisé

de 120 observateurs de la Police Civile jugé nécessaire par le Conseil de Sécurité le 10 février 1995 commençait à se mettre en place.

Dans le même temps la Nouvelle Résolution a reconduit les mêmes missions à savoir la surveillance de la situation et l'instruction de la Police.

Tel est le défi qui se pose à CIVPOL.

II. Analyse du mandat et tâches susceptibles d'être exécutées par CIVPOL

De l'analyse de la Résolution 997 (1995) CIVPOL pourrait exécuter les tâches suivantes:

- a) aider à l'instruction de la Police Nationale et servir de conseiller en menant les activités suivantes:*
- concevoir un programme de formation accéléré des nouveaux gendarmes;*
 - conduire l'instruction intensive des nouveaux gendarmes;*
 - former des formateurs;*
 - élaborer des manuels d'instruction pour l'Ecole de formation de la Gendarmerie Nationale;*
 - concevoir une programme d'instruction des agents de Police Communale;*
 - conduire l'instruction intensive des nouveaux agents de police;*
 - élaborer des manuels d'instruction pour le centre de formation de la Police Communale;*
-

- *aider le Chef d'Etat-Major de la Gendarmerie Nationale et le Directeur de la Police Communale dans le cadre de la création d'une nouvelle Police Nationale;*

- b) *Surveiller le processus de retour volontaire et sauf des Réfugiés et déplacés Rwandais et leur réintégration dans leur commune d'origine.*
- c) *Assister les observateurs de l'Opération des Droits de l'Homme sur Terrain dans leurs activités d'enquête et de surveillance des cas de violation des droits de l'homme en rapport avec les autorités locales.*
- d) *Surveiller la situation de sécurité dans le pays.*
- e) *Aider les observateurs militaires et les troupes dans les questions du ressort de la police.*

III. Concept d'opération

En vue d'exécuter les tâches qui lui sont dévolues, CIVPOL procédera de la manière suivante:

- *une équipe légère d'observateurs opérera dans chacune des 11 préfectures dans le but de contribuer à la promotion d'un climat de confiance en effectuant des activités de surveillance;*
- *des observateurs assureront la formation des jeunes recrues de la Gendarmerie Nationale et de la Police Communale dans des 2 (deux) Centres Nationaux de Formation;*
- *les activités citées ci-dessus de même que l'administration seront coordonnées par un Etat-Major.*

IV. Organisation

Au niveau central CIVPOL dispose d'un Etat-Major composé de:

- *Directeur de CIVPOL*
- *Adjoint au Directeur de CIVPOL*
- *un Secrétariat*
- *3 (trois) divisions*
 - * *Opérations*
 - * *Instructions*
 - * *Personnel et Logistique*

Dans chaque préfecture se trouve une équipe de surveillance partageant le même bureau que les observateurs militaires.

L'Ecole de la Gendarmerie Nationale située à Ruhengeri et le Centre de formation de la Police Communale à Gishari relèvent de l'Etat-Major.

L'organigramme de CIVPOL est joint en Annexe A.

V. Déploiement actuel

L'effectif actuel de CIVPOL est de 56 observateurs pour un effectif fixé dernièrement à 65 malgré un effectif autorisé de 120.

Cet effectif est reparti comme suit:

- | | |
|---|-----------|
| - <i>Etat-Major</i> | <i>11</i> |
| - <i>Centres d'instruction</i> | <i>18</i> |
| - <i>Equipes de surveillance dans les préfectures</i> | <i>27</i> |
| <i>(Voir organigramme joint en Annexe B)</i> | |

Ce déploiement appelle les remarques suivantes:

- *L'Etat-Major a été réduit au strict minimum;*
- *Les équipes de surveillance dans les préfectures ont un effectif variant*

de 2 à 3 ce qui pourrait non seulement réduire l'efficacité des équipes ou même mettre en cause leur existence en cas de congé ou de maladie d'un membre de l'équipe;

- Les observateurs francophones, au nombre de 18 sont tous affectés à l'Ecole de formation de gendarmes pour assurer la formation de 500 nouveaux gendarmes et il n'existe aucun personnel disponible pour le centre de formation de la Police Communale pour la formation prochaine de 750 agents de Police Communale;
- 3 (trois) observateurs militaires officiers de gendarmerie participent à la formation de gendarmes et sont en détachement à CIVPOL dans ce cadre depuis Septembre 1994 date de leur arrivée;
- Il n'a pas été possible de maintenir au niveau de l'Etat-Major faute d'effectif, l'équipe d'étude chargée des tâches de conseiller et d'élaboration de manuels d'instruction.

Aussi le déploiement actuel est très provisoire et ne répond point aux impératifs des tâches assignées actuellement à CIVPOL au titre du nouveau mandat.

VI. Déploiement proposé

Dans le cadre de la Résolution 997 (1995) CIVPOL est chargée des activités de surveillance et d'instruction.

Ceci correspond au maintien des mêmes tâches tout en réduisant l'effectif de presque de moitié.

Or le Conseil de Sécurité avait décidé dans sa déclaration en date du 10/2/95 d'augmenter l'effectif de CIVPOL de 90 à 120 observateurs pour lui permettre de mener correctement ces 2 (deux) activités.

CIVPOL n'avait pas pu malheureusement attendre cet effectif autorisé en raison du manque d'observateurs francophones et avait du fonctionner dans des conditions extrêmement difficiles.

Il demeure toujours nécessaire de disposer d'une équipe de surveillance dans chacune des 11 préfectures du Rwanda pour assurer les activités de surveillance en même temps que les observateurs militaires et il est aussi indispensable de disposer d'une équipe d'instructeurs qualifiés à l'Ecole de la Gendarmerie Nationale et au Centre de formation de la Police communale.

S'agissant de l'instruction de la Police, il est prévu à partir de fin juillet la formation de 500 gendarmes et de 750 agents de Police. Le Gouvernement Rwandais en rapport avec le PNUD et la MINUAR a signé deux programmes relatifs au financement de ces 2 (deux) formations. Il est prévu que la MINUAR fournisse entre autre les instructeurs nécessaires soient 15 pour la Gendarmerie et 20 pour la Police Communale. Aussi le déploiement proposé tient compte des contraintes citées ci-dessus qui se traduisent comme suit:

- *dans chaque préfecture une équipe de 4 observateurs au minimum pour avoir en permanence 3 observateurs au moins en service;*
- *35 observateurs pour l'instruction.*

Le déploiement efficient de CIVPOL nécessitera les besoins suivants:

-	<i>Etat-Major</i>	<i>11</i>
-	<i>Préfectures (4 observateurs chacune)</i>	<i>44</i>
-	<i>Centre de formation</i>	<i><u>35</u></i>
	<i>Total</i>	<i>90</i>

(voir organigramme en Annexe C)

<i>Effectif actuel</i>	<i>56</i>
------------------------	-----------

<i>Effectif à réaliser</i>	<i>34</i>
----------------------------	-----------

dont 20 francophones exclusivement pour le centre de formation de la Police Communale, l'Ecole de la gendarmerie étant déjà pourvue.

VII. Situation du Personnel

La situation actuelle du personnel de CIVPOL et les contraintes du nouveau mandat impliquent une gestion préventive de façon à prendre dès maintenant les mesures nécessaires pour éviter de compromettre le programme en cours. En effet sur les effectifs actuels:

<i>Mali</i>	<i>5 observateurs en fin de contrat le 1/9/95</i>
<i>Nigeria</i>	<i>10 observateurs en fin de contrat le 1/9/95</i>
<i>Ghana</i>	<i>10 observateurs en fin de contrat le 9/9/95</i>
<i>Djibouti</i>	<i>7 observateurs en fin de contrat le 17/10/95</i>
<i>Jordanie</i>	<i>3 observateurs en fin de contrat le 22/10/95</i>
<i>Guinée-Bissau</i>	<i>5 observateurs en fin de contrat le 22/10/95</i>
<i>Zambie</i>	<i>4 observateurs en fin de contrat le 14/11/95</i>
	<i>6 observateurs en fin de contrat le 28/4/96</i>
<i>Allemagne</i>	<i>1 observateur en fin de contrat le 17/1/96</i>
<i>Tchad</i>	<i>5 observateurs en fin de contrat le 15/5/96</i>

44 auront fini leur contrat avant la fin du mandat le 8 décembre 1994 parmi lesquels 12 francophones (5 du Mali et 7 de Djibouti) activement impliqués dans l'instruction.

En même temps les formations de gendarmes et d'agents de Police qui doivent débiter en Juin et qui dureront respectivement 4 mois et 3 mois s'étaleront jusqu'à fin Novembre dans le meilleur des cas si elle débutent en juillet et demanderont la présence effective de 35 observateurs.

Les activités de surveillance nécessiteront aussi les effectif correspondants.

Aussi les options suivantes peuvent être retenues:

Option A

- Maintien des 12 observateurs francophones engagés dans l'instruction et dont les contrats expirent avant le 8 décembre 1995;*
- Déploiement de 20 francophones supplémentaires pour l'instruction*

de la Police Communale;

- *Maintien/remplacement des observateurs anglophones.*

Option B

- *Remplacement des 12 francophones engagés dans l'instruction et dont les contrats expirent avant le 8 décembre.*
- *Déploiement de 20 francophones supplémentaire pour l'instruction de la Police Communale.*
- *Maintien/remplacement des observateurs anglophones.*

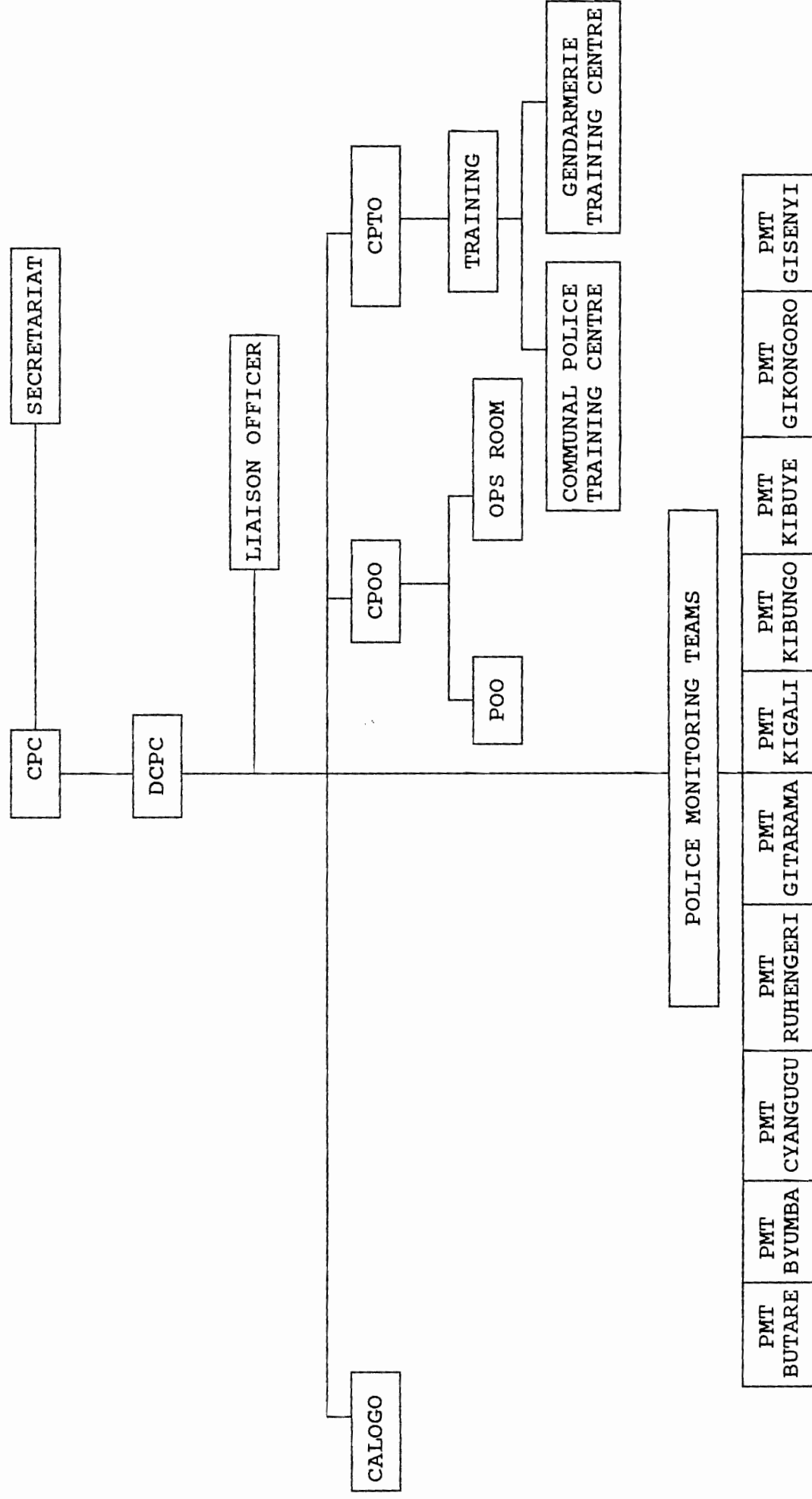
VIII. Conclusion

La Résolution 997 (1995) fixe un mandat qui assigne à la MINUAR d'effectuer à travers CIVPOL des activités de surveillance de la situation au Rwanda et d'instruction de la Police Nationale.

En raison des engagements pris par la MINUAR de commun accord avec le Gouvernement au titre du programme d'instruction de la Gendarmerie Nationale et de la Police Communale, et qui vient de faire l'objet de financement par le PNUD, il est nécessaire de mettre à la disposition de CIVPOL un complément de 34 Observateurs dont 20 francophones et de maintenir ou remplacer suivant le cas les observateurs présents sur le terrain, ce qui constituerait un dépassement de 25 observateurs par rapport à l'effectif de 65 fixé dans le cadre de la Résolution 997 (1995).

ORGANIGRAMME DE CIVPOL

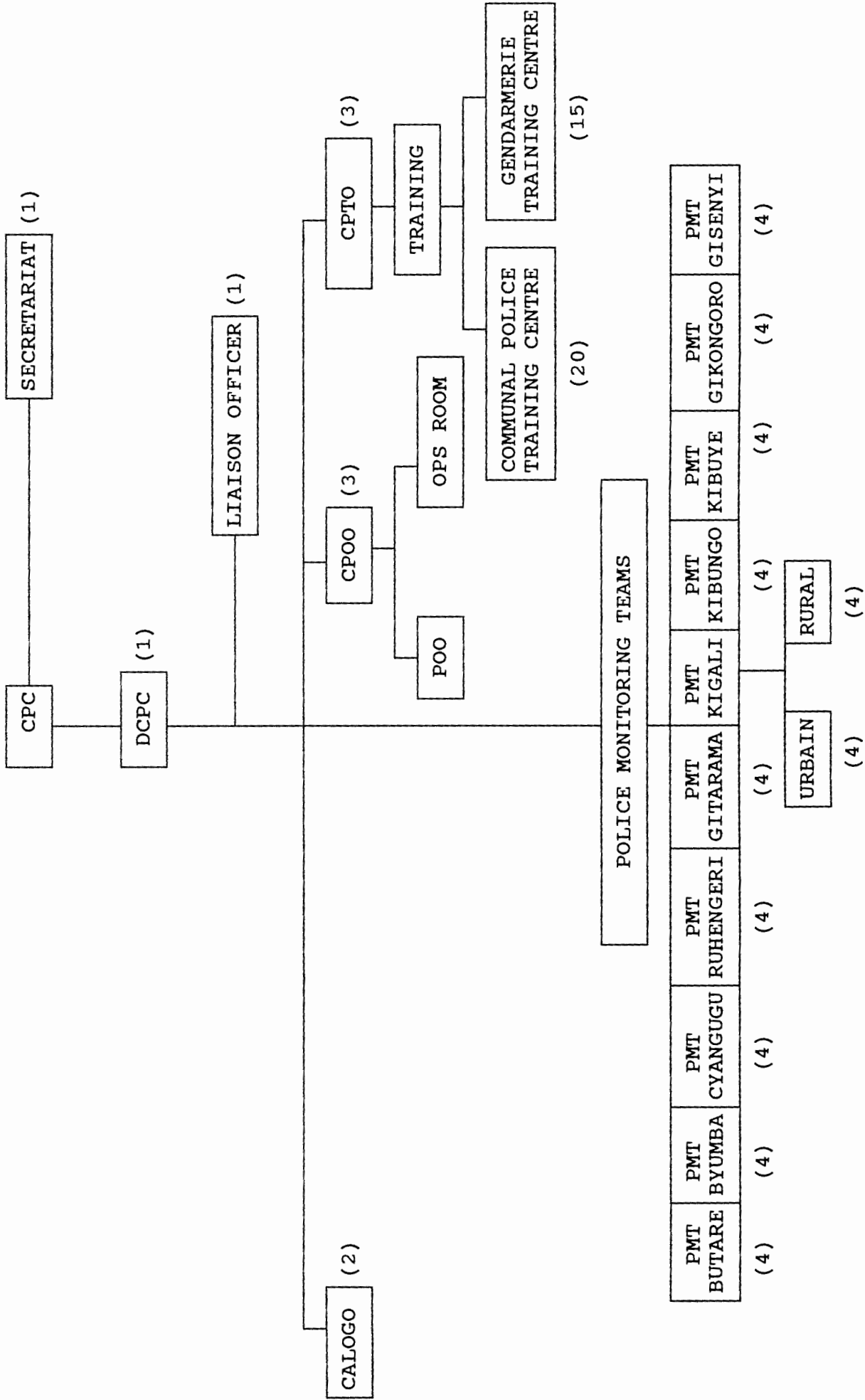
12 juillet 1995



Annexe C

ORGANIGRAMME DE CIVPOL
(Déploiement réel)

12 juillet 1995





To: Chief of Staff/Operations *[Signature]* Date: Kigali, 11 July 1995
From: Colonel Diarra, CIVPOL Commissioner Ref: CIVPOL/MEMO/585/95
Subject: CIVPOL Sitrep from 18.00 - 10/7 to 18:00 - 11/7/95

1. UNAMIR CIVPOL HQ continued coordination and monitoring of activities of CIVPOL Observers in the Prefectures.
2. The security situation in the country continues to be calm.
3. UNAMIR CIVPOL Observer Teams in the prefectures continued patrols and monitoring in AOR and reported as follows:
 - 3.1 PMT - GISENYI Prefecture:

Visited the Director of Gisenyi Prison, the Chief of Gisenyi Gendarmerie Brigade and the Prosecutor of Gisenyi on 10th July 95. Among the issues discussed were security situation in the area.
 - 3.2 PMT-KIGALI Prefecture:

Patrolled IDPs transit camp at Ndera and reported that 54 IDPs are awaiting the decision of the Ministry of Rehabilitation on allocation of land to re-settle them. The same team reported that 82 IDPs were dispatched to their home communes on 11 July 95.
4. TRAINING

The graduated UNAMIR trained gendarmes at Ruhengeri National Gendarmerie Training School are awaiting deployment. Also Preparation of handouts for Communal Police and Gendarmerie Training is in progress.
5. Regards.